

Enquête

BKW Basis

DYNAMIEK IN BEELD!

begeleiding kerkenwerk

Aanbevelingen

Gemeente x

Steunpunt Kerkenwerk

datum

Zoals men ijzer scherpt met ijzer,
zo scherpt een mens zijn medemens.
Spreuken 27:17

Inleiding

In X heeft u deelgenomen aan de enquête BKW Basis. Het is een enquête voor uw gemeente met de focus op ondersteuning bij het kerkelijk personeelsbeleid.

Lees ook: [Wat is kerkelijk personeelsbeleid? Preventie, instrumenten en toerusting](#)
Of leer meer op: www.steunpuntkerkenwerk.nl/bkw-basis/

De doelstelling van de enquêtes is dat elke gemeente de weg weet naar; 1) professionele ondersteuning, 2) ondersteuning instrumenten kerkelijk personeelsbeleid en 3) samenwerking buiten eigen gemeente. Doel is signaleren! De grootste winst van dit verslag zit echter in het met elkaar als kerkenraad en professionals doorpraten over de resultaten. Met uw goedkeuring kan dit verslag ook gedeeld worden met uw **visitatoren**.

Deze gratis dienstverlening wordt uitgevoerd door Steunpunt Kerkenwerk (SKW), voor een kerk die werkt. SKW is een vereniging van de denominaties GKV en NGK. Deze enquêtes zijn in 2015 gestart op vraag van de gemeenten en gaan het hele land door.

Als u na het lezen van dit verslag extra begeleiding, toelichting of een vervolg advies wenst over hoe de aandachtspunten aan te pakken kan u contact opnemen met SKW, mail naar info@steunpuntkerkenwerk.nl. De adviseurs van SKW schuiven graag aan tafel.

Respons & Inzage

De resultaten uit de enquête kan u inzien door te klikken op de volgende afbeelding:



U komt dan terecht in een slideshow met diagrammen. Klik op de pijl om te scrollen. De "N=" laat zien hoeveel reacties er zijn. De vragen zijn geordend naar de thema's:

- 1) Pastoraat
- 2) Samenwerking
- 3) Dynamiek
- 4) Kerkenraad
- 5) Predikant, kerkelijk werker, kosters



Verantwoording

SKW bespreekt de resultaten met een contactpersoon voordat we dit terugsturen naar de respondenten. Omdat de enquête slechts is ingevuld door een kleine vertegenwoordiging van uw gemeente zijn de uitslagen eerder aannames dan te verantwoorden feiten.

Door de telefonische terugkoppeling checkt SKW de context en nuances. De genoemde aandachtspunten op de volgende pagina moeten geïnterpreteerd worden als signalerend. De kerkenraad mag altijd besluiten de aanbevelingen naast haar neer te leggen als zij zich niet herkent in de genoemde punten. Maar kan dit ook gebruiken ter inleiding op een gesprek of evaluatie. Eventueel onder begeleiding.

Aanbevelingen en aandachtspunten

De gemeente te X scoort op veel punten positief.
Er zijn ook een paar kleine aandachtspunten.

Aandachtspunten

- 1) Betekenis in de buurt
- 2) Bekendheid jaarlijks evaluatiegesprek predikant
- 3) Vrijwilligersteam van koster: begeleiding
- 4) Vertrouwenspersoon

Aanbevelingen

Bij de aandachtspunten komt SKW met enkele aanbevelingen;

1) Betekenis in de buurt

Respondenten geven aan dat zij uw gemeente niet van betekenis is in de buurt! Een suggestie is om als kerkenraad een bezinning op gang te brengen vanuit de vraag; "Wat zou onze buurt missen als onze gemeente er van vandaag op morgen niet meer is?". Voor ondersteuning bij een bezinning of evaluatie over dit onderwerp kan u contact opnemen met de adviseur van het diaconaal steunpunt: info@diaconaalsteunpunt.nl

U kan ook zelf aan de slag met materiaal, bijvoorbeeld met;

- cursus bloeiend diaconaat : www.bloeienddiaconaat.nl
- startgids 'Kerk in de buurt' aanvragen op www.kerkindebuurt.nl
- boek 'Een kerk die kan - zoek de bloei van je buurt' samen lezen en bespreken.

Tip: Betrek jongeren bij activiteiten voor de buurt. Zo ontstaat er ontmoeting tussen verschillende generaties die elkaar over en weer kunnen inspireren.

Gastvrijheid, respondenten zeggen liever niet gasten mee te nemen.

Tip: kerkleden die al actief zijn in de buurt, of die vaker gasten uitnodigen, kunnen in een kerkdienst hun ervaringen delen. Dit kan andere gemeenteleden stimuleren om ook gasten uit te nodigen



2) Evaluatiegesprek met predikant

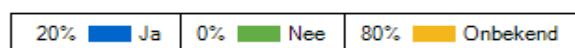
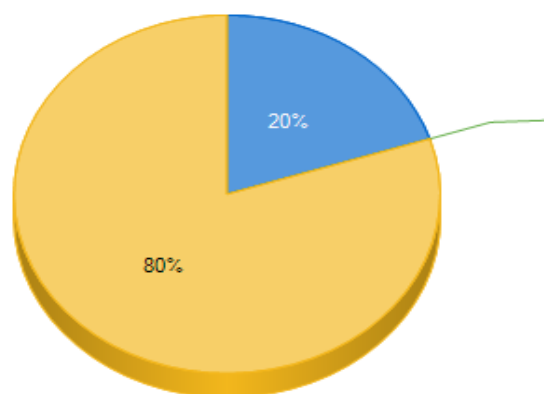
De uitkomsten van de enquête geven aan dat men enthousiast is over het functioneren van uw predikant! Wel was niet bij iedereen bekend dat er jaarlijks een evaluatiegesprek plaatsvindt. De aanbeveling is dat minimaal de hele kerkenraad op de hoogte is van de frequentie. Voor het voeren van evaluatiegesprek met de predikant heeft SKW diverse (nieuwe) hulpmiddelen online staan die u kunnen helpen. Bijvoorbeeld bij het structureren van het gesprek, duidelijke afspraken maken of voor inspiratie. De downloads vindt u hier:

- 1) [Taken in beeld Tool](#)
- 2) [Vragenlijst evaluatiegesprek](#)
- 3) [Rekenmodule bijscholing](#)
- 4) [Handreiking evaluatiegesprek](#)
- 5) [Maatwerk advies](#)

3) Koster in dienst en/of vrijwilligersteam van koster: begeleiding

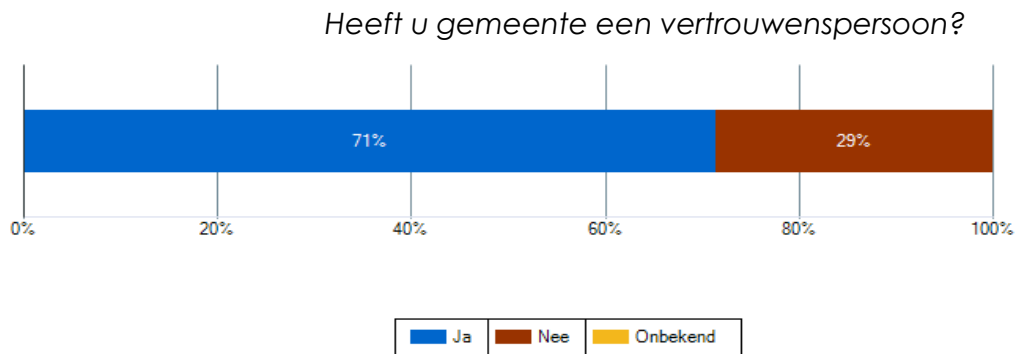
Onduidelijk of er een koster in loondienst is of dat er een team van vrijwillige koster is. Ook is voor ruim 80% onbekend of er een vorm van begeleiding of evaluatie aanwezig is.

Is er jaarlijks een functioneringsgesprek met de koster? En/of regelmatig contact met een contactpersoon namens de kerkenraad? (Bijvoorbeeld Lid commissie van beheer)



4) Bekendheid vertrouwenspersoon

Het belang van een vertrouwenspersoon voor de gemeente is niet te onderschatten! (Een vertrouwenspersoon is er voor iedereen in de gemeente, niet te verwarren met de oude vertrouwenscommissies voor predikanten). Een deel van uw kerkenraad weet niet van het bestaan van een vertrouwenspersoon.



Naast dat de kerkenraad dient te weten van het bestaan van de vertrouwenspersoon bevelen we aan de gemeenteleden over de vertrouwenspersoon te informeren. Dit kan door een (jaarlijkse) mededeling in het kerkblad, een webpagina op uw website of bijvoorbeeld een introductie verhaaltje in kerk app of facebookpagina.

Trainingen, instructies en meer informatie over de rol van vertrouwenspersonen voor uw gemeente wordt interkerkelijk aangeboden door "Een veilige kerk". Alle informatie vindt u op deze website: <https://www.eenveiligekerkerk.nl/>

