

## Principeakkoord arbeidsvoorwaarden Kerkelijk Werkers en Kosteners

In de maanden september en oktober vond overleg plaats met LUCEO (Kerkelijk Werkers) en het cgmv (Kosteners) over de arbeidsvoorwaarden vanaf 2017.

De materiële regeling voor predikanten is vorig jaar voor 2 jaar vastgesteld en wijzigt daarom (behalve de indexatie en ZvW-percentages) niet in 2017.

De concept afspraken zijn hieronder samengevat en worden ter goedkeuring aan de kerken voorgelegd. Na de digitale raadpleging ontvangt u de volledige regelingen via e-mail en/of website.

### Indexatie salaris en traktementen

Voor zowel de salarissen Kerkelijk Werkers en Kosteners als de traktementen van predikanten hanteren wij dezelfde indexatie-methode.

*De indexatie is afgeleid van het eerst gepubliceerde CBS-cijfer: CAO-lonen per uur inclusief bijzondere beloningen van de CAO-sector overheid over 1 juli tot en met 30 juni voorafgaand.*

Dit cijfer bedraagt dit jaar 3,5%. Het herstel in looncorrecties is vorig jaar ingezet. Deze opleving komt nu pas in ons cijfer naar boven gezien het feit dat we over een voorafgaande periode meten (na-ijl effect). Met name in de sector Overheid (en dus ook in onze kerkelijke regelingen) stagneerde lange tijd de salarisontwikkeling.

### 1. Kerkelijk Werkers

#### Looptijd arbeidsvoorwaardenregeling

Voorgesteld wordt de arbeidsvoorwaardenregeling vast te stellen met een looptijd van 2 jaar; van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018.

#### Beloning

Conform de hierboven beschreven methodiek worden de salarissen per 1 januari 2017 verhoogd met 3,5%.

#### Definitie werkkamer in de kerk

In artikel 11, lid 2 is opgenomen dat van woon-werk verkeer alleen sprake is indien de werkgever een kantoorruimte ter beschikking stelt van waaruit de werknemer zijn werkzaamheden verricht. In de praktijk blijkt onduidelijk welke minimale eisen aan een kantoorruimte gesteld moeten worden. De tekst zal op dit punt worden aangevuld.

#### Internetvergoeding

In artikel 11, lid 3 is nog een aparte vergoeding voor internet opgenomen. Tegenwoordig verloopt dit meestal via geïntegreerde abonnementen. Voor nieuwe arbeidsovereenkomsten zal deze vergoeding vervallen. Kerkelijk werkers met een bestaande overeenkomst behouden deze.

#### Enkele tekstuele zaken:

Naast enkele kleine tekstcorrecties zal een tekst worden opgenomen over de werkkostenregeling.

In verband met de nieuwe wet Werk & Inkomen worden enkele bepalingen en verwijzingen in dit kader aangepast.

## 2. Kosten

### Looptijd arbeidsvoorwaardenregeling

De arbeidsvoorwaardenregeling heeft een looptijd van 2 jaar; van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018.

### Beloning

Partijen hanteren een indexatiemethode die gebaseerd is op gegevens van het CBS. De indexatie is afgeleid van het eerst gepubliceerde CBS-cijfer: CAO-lonen per uur inclusief bijzondere beloningen van de CAO-sector overheid over 1 juli tot en met 30 juni voorafgaand. De index staat dit jaar op 3,5%. Er vindt zodoende per 1 januari 2017 een verhoging plaats van 3,5%.

### Eindejaarsuitkering

Het percentage van de eindejaarsuitkering wordt per 2017 verhoogd met 0,25% naar 3,75%. Deze verhoging vloeit nog voort uit de gemaakte en geaccordeerde afspraken in 2014 ten behoeve van de arbeidsvoorwaardenregeling 2015/2016.

### Modellen kosterschap

Partijen hebben beide onderzoek gedaan onder de eigen achterbannen naar ondermeer verwachtingen rondom het kosterschap en betaalde krachten in de kerk. Uit dit onderzoek komt naar voren dat er op de langere termijn zorgen ontstaan rondom de invulling van het betaalde kosterschap. Gedurende de looptijd van de arbeidsvoorwaardenregeling monitoren partijen bovengenoemde ontwikkeling en modellen van kosterschap.

## STUDIE AFSPRAKEN

### Evaluatie methode indexatie beloning

Partijen hebben afgesproken dat de indexatiemethode voor de beloningen binnen de arbeidsvoorwaardenregeling geëvalueerd wordt. Deze evaluatie vindt plaats in het eerste halfjaar van 2017. Indien vanuit deze evaluatie aanpassingen voorgesteld worden gaan deze niet eerder in dan na afloop van de arbeidsvoorwaardenregeling 2017/2018.

## REDACTIONEEL ARBEIDSVOORWAARDENREGELING

Ten aanzien van de inhoudelijke tekst van de arbeidsvoorwaardenregeling hebben partijen een voorstel gemaakt aangaande de volgende onderwerpen:

### Artikel 3 (arbeidsovereenkomst)

De tekst van artikel 3 lid 6 moet aansluiten bij de bepalingen vanuit de Wet Werk en Zekerheid (WWZ). Aanpassing behoeven de bepalingen rondom de proeftijd. Bij arbeidsovereenkomst die tot 6 maanden duren mag geen proeftijdbeding opgenomen worden.

### Artikel 4 (einde arbeidsovereenkomst)

In het artikel 4.1 staan een tweetal onjuiste verwijzingen naar wetsartikelen. Het betreft de verwijzingen naar artikel 7:685BW en 7:786 BW. Deze verwijzingen worden uit het artikel gehaald.

#### **Artikel 6 (vakantie)**

De bepalingen van artikel 6 lid 6 sluiten niet meer geheel aan bij actuele wet- en regelgeving. Het gaat hier alleen om de bepalingen rondom bovenwettelijke vakantiedagen en ziekte.

#### **Artikel 7 (verlof)**

Het artikel start met een verwijzing naar artikel 7:629 BW. Deze verwijzing is onjuist en dient verwijderd.

#### **Artikel 8 (buitengewoon verlof)**

In artikel 8 lid 3 staan aanvullende, algemene bepalingen rondom langdurig zorgverlof. Dit artikel is zodanig geschreven dat het onbruikbaar is. Dit artikel lid wordt verwijderd uit de regeling

#### **Artikel 15 (toeslagregeling)**

Met de tekst in artikel 15a wordt onvoldoende duidelijk gemaakt dat elke koster, die op onregelmatige tijden werkt, recht heeft op de toeslagregeling. De tekst wordt hierop aangepast. Als alternatief voor 15a kan voor artikel 15b worden gekozen indien de koster met de provisie op buffet- en huurinkomsten hetzelfde of meer toeslag kan realiseren. Ook op dit punt wordt de tekst aangevuld.

#### **Artikel 21 (spaarloonregeling/levensloopregeling)**

De aanhef van dit artikel bevat een verwijzing naar de spaarloonregeling. Deze regeling bestaat niet meer en de aanduiding wordt uit de tekst gehaald.

#### **Bijlage 1 (uitgangspunten pensioenregeling)**

De tekst in de derde bullet onder overige afspraken was niet geheel correct. Dit wordt gewijzigd in: "50 % van de totale premie van 23,5% (11,75%) van de pensioengrondslag voor OP", en verder .... "50% van de totale premie van 0,4 % (0,2%)"

#### **Functieomschrijving kosters**

Bij de beschrijving van de taken van de koster moet worden toegevoegd: 'het eventueel bedienen en beheren van audiovisuele middelen'.