

Concept akkoord arbeidsvoorwaarden Kerkelijk Werkers

Dit jaar vond overleg plaats met het LPKW (sinds kort Luceo, Vereniging van Kerkelijk Werkers) over de arbeidsvoorwaarden Kerkelijk Werkers.

Indien de kerken en de beroepsgroep Kerkelijk Werkers dit akkoord accepteren, worden alle teksten en tabellen aangepast. Na de digitale raadpleging onder de leden ontvangt u de volledige regelingen per e-mail of u kunt deze via de website www.steunpuntkerkenwerk.nl en <http://luceo-kw.nl/> downloaden.

Tussen de onderhandelingsdelegatie van het Steunpunt Kerkenwerk (SKW) en Luceo is op 22 oktober een principeakkoord bereikt over een nieuwe arbeidsvoorwaardenregeling voor Kerkelijk Werkers. De gemaakte afspraken gelden onder voorbehoud van goedkeuring door de leden.

1.1 Looptijd

De arbeidsvoorwaardenregeling krijgt een looptijd van 2 jaar, van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

1.2 Beloning

Voor de jaarlijkse verhoging van salarissen geldt de indexatiemethode die afgeleid is van het eerst gepubliceerde CBS-cijfer CAO Lonen per uur, inclusief bijzondere beloningen sector Openbaar Bestuur (75) over 1 juli t/m 30 juni voorafgaand. De index staat dit jaar op 0%. Er vindt per 1 januari 2015 geen verhoging plaats.

1.3 Tijdvak vakantie

In de huidige regeling is opgenomen dat de Kerkelijk Werker jaarlijks recht heeft op een aaneengesloten vakantie van 2 weken. Gezien de aard van het werk in combinatie met het kerkelijk seizoen, is overeengekomen deze aaneengesloten periode te verhogen naar 3 weken.

1.4 Feestdagen en werken

Partijen hebben afgesproken dat Kerkelijk Werkers ook op christelijke tweede feestdagen vrij zijn. Deze dagen worden ook als zodanig in het jaarurenmodel verwerkt.

1.5 Deskundigheidsbevordering

Naast de bestaande verlofregeling bij deskundigheidsbevordering is overeen gekomen een bepaling op te nemen over de kosten die dit met zich meebrengt. Hiermee wordt aangesloten bij hetgeen voor kosters al jarenlang gebruikelijk is. De tekst luidt als volgt:

De kosten voor deskundigheidsbevordering worden door de werkgever als volgt vergoed:

- 100% vergoeding als de deskundigheidsbevordering in opdracht van de werkgever is en ten bate van de uitvoering van het werk is;
- 75% vergoeding als de deskundigheidsbevordering op initiatief van de werknemer en van aanmerkelijk belang is voor de uitvoering van het werk;
- 50% als de deskundigheidsbevordering gevolgd wordt in het persoonlijk belang van de werknemer, maar waarbij de uitoefening van het werk wel wordt gediend.

1.6 Reiskosten en woon-werk vergoeding

In het nieuwe voorstel wordt het onderscheid tussen reiskosten en woon-werk vergoeding verduidelijkt.

Van woon-werk verkeer is alleen sprake indien de werkgever een kantooruimte ter beschikking stelt van waaruit de werknemer zijn werkzaamheden dient te verrichten. Werkt de Kerkelijk Werker vanuit een thuiswerkplek dan geldt de standaard reiskostenvergoeding van € 0,35/km.

1.7 Wet Werk en Zekerheid

De nieuwe wet Werk en Zekerheid heeft op een aantal artikelen van de arbeidsvoorwaardenregeling invloed. Na een tijdelijke dienstbetrekking volgt na 2 jaar recht op een vaste aanstelling. Momenteel is dat nog 3 jaar.

De werkgever moet ook bij een tijdelijke arbeidsovereenkomst een schriftelijke opzegging doen, uiterlijk een maand voor afloop van de overeenkomst.

Ook de overige teksten in de regeling worden getoetst aan de nieuwe wet Werk en Zekerheid.

1.8 Redactioneel

Onderling zijn enkele tekstuele suggesties gedaan, waaronder het toevoegen van enkele definities, die in de regeling per 1 januari 2015 worden verwerkt.