

1. Opening

a. Welkom

Voorzitter Jan Overweg opent de vergadering en heet iedereen welkom in de zaal en degenen die online verbonden zijn. Lied opwekking 383 'Geest van hierboven' wordt gezongen, waarna gebed volgt en het lezen van Handelingen 10: 9-17 en 44-48.

b. Presentie

Aanwezig: 42 kerken, waarvan 21 kerken fysiek en 21 kerken online. Daarbij gaven 2 kerken een volmacht aan het bestuur.

c. Ingekomen

Er zijn geen ingekomen stukken.

d. Schriftelijke verkiezing

De voorzitter licht het stemproces toe voor de online deelnemers. Zij ontvingen vooraf een unieke stemcode.

PRESENTIE

- Aantal aanwezigen
 - ❖ Fysiek
 - ❖ Online
- Ingekomen
- Toelichting online aanwezigen
- Start schriftelijke stemming (her)verkiezing bestuursleden



13

Vooruitlopend op agendapunt 5 worden de vooraf gezonden voorstellen rond het aftreden en de (her)verkiezing van bestuursleden aan de orde gesteld. Emma de Vries is bereid gevonden voor een tweede termijn het bestuur te dienen.

Leo Heemskerk stelt zichzelf voor aan de aanwezigen als potentieel nieuw bestuurslid en opvolger van Jeroen Horstra als penningmeester.

De stembriefjes worden ingevuld en verzameld. Deze worden geteld door Bert Schalk en Greetje de Graaf. Ook online kan worden gestemd. Aan het einde van de vergadering worden de stemresultaten bekend gemaakt.

De agenda wordt zonder wijzigingen vastgesteld.

2. Terugblik door het bestuur

Namens het bestuur geeft de voorzitter een update over een aantal punten.

a. VSE en LPB

Met zowel VSE als met LPB media is afgelopen jaar intensieve samenwerking geweest. VSE heeft het plan per 2027 te sluiten als fonds voor nieuwe opbouw. Het verleden en de huidige uitkeringen blijven nog wel achter maar de organisatie zal veranderen. Bestuurlijk zal worden gekeken of taken in elkaar te schuiven zijn. Daarover volgt op een later moment een voorstel.

Voor LPB media is, door het vertrek van de vorige directeur, onze directeur Ruurd Kooistra gevraagd deze taak op zich te nemen. Dit vooral met het oog op verdere integratie van processen en dienstverlening aan kerken.

b. Ambtsvisie

De laatste synode van onze kerken (Deventer, 2023) behandelde een rapport over het ambt van predikant getiteld "geroepen om te dienen".

De synode gaf aan SKW de opdracht een verdere concrete invulling te geven aan zaken rond arbeidsmobiliteit van predikanten. Dit wordt bij agendapunt 3b nader toegelicht.

c. Ontwikkelingen CGK, meerjarenbegroting en duurzaamheid

Ook met de CGK wordt samengewerkt. Nieuw is de samenwerking met het landelijke bureau op het gebied van ICT voorzieningen.

De nieuwe financiële stromen hebben ook invloed op de eerder vastgestelde meerjarenbegroting. Deze worden samen met de penningmeester in de cijfers gevoegd.

Tot slot het thema duurzaamheid. Ons bestuurslid Jan Bouwman heeft zich hiermee bezig gehouden. Als SKW zien wij hierin geen primaire adviestaak. Wel deelt het bureau de ervaringen tussen kerken en zal als doorgeefluik functioneren richting het netwerk van specialisten.

Vraag: Is er een planning voor de werkgroep Ambt? Wanneer kunnen we meer informatie verwachten?

Antwoord: Deze werkgroep moet aan de volgende synode (eind 2026) rapporteren. Medio 2026 verwachten wij uitkomsten die wij met de leden kunnen delen.

Vraag: Op zich is het een mooie ontwikkeling dat SKW met de inzet van haar directeur LPB media kan ondersteunen. Maar in hoeverre zijn en blijven de belangen gescheiden zodat wij als leden van SKW niet extra lasten te dragen krijgen?

Antwoord: De belangen blijven gescheiden omdat de organisaties volledig zelfstandig zijn en blijven. SKW loopt daarmee geen risico. Momenteel heeft SKW hier alleen maar voordeel van omdat de uren van onze directeur door LPB worden betaald.

d. Vaststelling verslag vorige ALV

Het verslag van de ALV, gehouden op 12 juni 2024, wordt ongewijzigd vastgesteld.



- SKW en VSE
- LPB Media
- Ambtsvisie
- Ontwikkelingen CGK
- Meerjarenbegroting
- Duurzaamheid

e. Vaststelling jaarverslag

Ruurd Kooistra geeft een toelichting op het jaarverslag op basis van de vier afgebeelde punten.

De tweede ronde van de preventieve enquête BKW basis levert mooi vergelijkingsmateriaal op ten opzichte van drie of vier jaar terug. Meetbaar is in hoeverre regio's en kerken wat met de adviezen kunnen. Na de hereniging is het aantal kerken behoorlijk gestegen. Komend najaar wordt gewerkt aan een nieuwe versie van BKW basis om het proces efficiënter te maken en de vragen meer specifiek te richten op kerkelijk personeelsbeleid.

JAARVERSLAG

Samengevat:

- Tweede ronde BKW Basis
- Jaarlijkse speeddate
- Mobiliteit/beroepingswerk
- Administratieve organisatie

De jaarlijkse speeddate waarbij TUU studenten kennismaken met vacante kerken is een mooi hoogtepunt. Dit keer voor de tweede maal in Utrecht.

Het verloop binnen het beroepingswerk ligt nog steeds boven het landelijke gemiddelde. Daarnaast neemt het aantal deeltijdpredikanten en predikanten met tijdelijke werkzaamheden (via uitlenen) bij andere kerken toe. Ook wordt meer gebruik gemaakt van begeleide transitie. Dat zijn trajecten waarbij kerken en predikanten in gezamenlijkheid voor de predikant een aanstelling elders realiseren. Dit voorkomt conflicten en onnodige losmakingen.

Tot slot worden de nieuwe stromen samengevat zoals toegelicht in het jaarverslag. Dit bracht de nodige aanpassingen mee in systemen en processen.

Er zijn geen vragen uit de zaal. Het tekstuele gedeelte van het jaarverslag is hiermee vastgesteld.

f. Vaststelling jaarrekening

Op basis van onderstaande afbeeldingen wordt de jaarrekening toegelicht:

Uit de balans:		
	31-12-2024	31-12-2023
EIGEN VERMOGEN		
Continuïteitsreserve	367.934	284.257
Bestemmingsreserve mobiliteitsplatform	17.723	18.718
Door stijgende personeelskosten is continuïteitsreserve nog in verhouding.		

Nieuw in 2024:		
	31-12-2024	31-12-2023
BESTEMMINGSFONDSEN		
Solidariteitsbijdrage	319.955	0
Mebakov	200.000	0
VOORZIENING		
Uitkeringen NGA	58.015	0

Baten en lasten reguliere werkzaamheden		
	Werkelijk 2024	Begroting 2024
BATEN		
Totaal	664.430	572.600
LASTEN		
Totaal	588.552	595.600
Rente /bankkosten	6.774	- 3.00
Overschot/tekort	82.682	-/-23.300

- Enkele bijzonderheden in reguliere werk:
- Incidentele gift van opgeheven kerk
 - Uitbreiding directiewerk

VASTSTELLING JAARREKENING			Baten en lasten inclusief nieuwe stromen	
	Werkelijk 2024	Begroting 2024		
BATEN			BESTEMMINGSFONDSEN	
Totaal	2.248.664	572.600	Solidariteitsbijdrage	319.955
LASTEN			Mebakov	200.000
Totaal	1.655.106	595.600	TOTAAL	519.955
Rente /bankkosten	9.079	- 3.00		
Overschot/tekort	602.637	-/-23.300		

Resultaat reguliere werkzaamheden

602.637 -/- 519.955 = **82.682**

De jaarrekening is ten opzichte van vorig jaar uitgebreid met de nieuwe stromen en bestemmingsreserves.

Bij de jaarrekening is ook een goedkeuringsverklaring van de accountant gevoegd.

Er zijn geen vragen over de jaarrekening. Deze is daarmee vastgesteld en de aanwezige leden verlenen onder applaus decharge aan het bestuur voor het gevoerde beleid.

g. Toelichting op de begroting 2026

De begroting 2026 wordt toegelicht als onderdeel van de vorig jaar vastgestelde meerjarenbegroting. Met onderstaande afbeeldingen wordt de begroting getoond:

Begrotingen 2025-2026			Financiële baten en lasten		
	Begroting 2026 €	Begroting 2025 €		2026	2025
Baten			Financiële baten en lasten		
Inkomsten activiteiten	1.460.900	1.334.900	Ontvangen rente	15.700	11.000
Contributies leden	698.100	689.700	Betaalde rente/bankkosten	-400	-400
TOTAAL BESCHIKBAAR VOOR DOELSTELLING	2.159.000	2.024.600		15.300	10.600
Lasten			Overschot/tekort		
Personeelskosten	514.600	515.300	Overschot/tekort toegevoegd/ontrokken aan		
Huisvestingskosten	25.400	24.400	Algemene reserve	-10.600	-24.200
Bestuur-/kantoorkosten	55.400	53.300	Bestemmingsreserve mobiliteitsplatform	-3.000	-3.000
Kosten activiteiten voor leden	1.263.300	1.144.900	Bestemmingfonds solidariteitsbijdrage	329.200	324.500
TOTAAL BESTEED AAN DOELSTELLING	1.858.700	1.737.900		-13.600	-27.200

Vraag: Met het in- en afboeken van de pensioenpremie worden de jaarcijfers (incl. de begroting) wel wat opgeblazen. Is het niet beter om deze apart te melden en niet op te nemen in de staat van baten en lasten?

Antwoord: Hierover is gesproken met de accountant. Omdat het feitelijke uitgaven en inkomsten zijn is wel aanbevolen dit in de reguliere staat van baten en lasten op te nemen. Het saldo is weliswaar € 0,=, maar het kan in theorie voorkomen dat een kerk achterstallig raakt in premiebetaling. Dan ontstaat er wel een verschil voor risico van SKW. Om die reden rapporteren wij dit punt op deze wijze.

3. Beleidsupdate

Over twee punten wordt een update gegeven. Allereerst over de contributiesystematiek en ten tweede over de werkgroep ambt.

a. Contributiesysteem vastgesteld

Met de uitslag van de stemming zoals afgebeeld is de systematiek aangepast. Dit betekent dat de contributie niet meer per staffel maar per ziel wordt geheven.

Vraag: Wij zijn 1 van de 3 tegenstemmers. Een grote kerk met veel kinderen. Voor ons naar verhouding een grote verhoging waar wij niet achter staan. Waarom is dit voorstel niet eerder besproken?

Contributiesysteem vastgesteld
(naar bedrag per ziel)

Uitslag stemming najaar 2024

Uitgebrachte stemmen

Uitgebrachte stemmen via stemformulier: 155

Uitgebrachte stemmen via mail: 3x (wél akkoord)

Totaal uitgebrachte stemmen: 158

Wél akkoord: 153 (150 via formulier + 3 via mail)

Niet akkoord: 3

Blanco: 2

Antwoord: Het voorstel om de contributie om te slaan per ziel is al in twee eerdere ledenvergaderingen aan de orde geweest. Eerder als onderdeel van een beleidsnota en later, op verzoek van de leden, nader uitgewerkt. In de vorige ledenvergadering is toegezegd de uitwerking te doen en met digitale stemming voor te leggen. Het voorstel komt voort uit het feit dat meerdere kerken aangaven de staffel onrechtvaardig te vinden. Er is onderzoek gedaan naar andere methodieken binnen ons kerkverband. Ook om onderscheid te maken tussen doop- en belijdende leden zoals de Commissie Financiën en Beleid toepast. Echter de verschillen met dit laatste systeem waren dusdanig klein dat die aanpassing geen nut heeft. Dit heeft o.a. te maken met de relatief lage contributielast ten opzichte van de andere quota in ons kerkverband.

Vraag (vervolg van zelfde kerk): Het blijft wat onrechtvaardig voelen om dat het werk van SKW niet één op één aan onze jonge kerkleden te koppelen is.

Antwoord: Het werk is inderdaad niet één op één te koppelen. Wel brengen grotere gemeenten gemiddeld genomen meer werk voor SKW mee. Vaak zijn daar meer vrijwilligers en/of betaalde werkers aangesteld en komen meer complexe beheersvragen naar voren.

Vraag: Met één predikant in onze gemeente betalen wij een relatief hoog bedrag voor de arbeidsongeschiktheidsverzekering. Wij dragen het landelijk verband een warm hart toe maar dit is toch te fors om per ziel af te dragen?

Antwoord: Deze arbeidsongeschiktheidspremie wordt niet door SKW geïnd maar door de Commissie Financiën en Beleid. In het landelijk verband is bewust gekozen voor een solidaire afdracht op dit punt. Ook vacante kerken betalen mee om dit risico te dragen. Het per predikant individueel maken van een Arbeidsongeschiktheidsverzekering is niet betaalbaar omdat predikanten wat leeftijd en gezondheidsrisico in een wat dure groep zitten. Een collectieve en solidaire oplossing houdt de kosten beheersbaar.

b. Werkgroep AMBT

De laatste synode van onze kerken (Deventer, 2023) behandelde een rapport over het ambt van predikant getiteld "geroepen om te dienen". Vanuit theologisch oogpunt werd hier een grondslag geboden voor een verdere gedachtevorming en positiebepaling rond de vraagstukken die spelen rond het ambt, mobiliteit en bekwaamheidseisen. Ook de rol van Kerkelijk Werkers naast predikanten kwam aan bod.

De synode gaf aan SKW de opdracht een verdere concrete invulling te geven aan zaken rond arbeidsmobiliteit van predikanten, eventuele ambtelijke inkadering van kerkelijk werkers, de rol van de regio en het mogelijk begrenzen van de termijn van binding van een predikant aan een gemeente. Eind 2024 is een nieuwe werkgroep gestart met Ruurd Kooistra als voorzitter. Vanuit het bestuur neemt Elly Boomker deel aan deze werkgroep.

Tot nu toe is over de mogelijke ambtelijke rol van de kerkelijk werker gesproken en is de praktijk van aanstelling en financiering van predikanten uitgewerkt. Puur financieel: is een predikant op termijn nog wel te betalen voor de gemiddelde gemeente, wetende dat de kerken steeds verder krimpen? En wat betekent dit dan voor de inzet van predikanten en mogelijke samenwerking tussen kerken? Het doel moet toch blijven dat predikantswerk voor elke kerk op één of andere

Werkgroep AMBT

Predikanten: 'geroepen om te dienen', d.d. 11 augustus 2023; TUU

Synode van de Nederlandse Gereformeerde Kerken Deventer 2023

Opdracht aan SKW

wijze toegankelijk moet blijven. Daarnaast houden we ook situaties van predikanten die lang aan één gemeente verbonden zijn. Moet die termijn getermineerd worden? En zo ja, hoe regel je dit financieel en kerkrechtelijk op een goede wijze?

Vraag: Is het wenselijk en mogelijk dat een kerkelijk werker op een of andere manier ook ambtelijk verbonden wordt in een gemeente?

Antwoord: Op dit moment is dat nog niet aan de orde. In de praktijk gebeurt dit bij uitzondering. Maar bij de optie om dit landelijk in te voeren kom je uit op discussies rond het onderscheid tussen predikant en kerkelijk werker. Een gesprek welke nog in volle gang is en ook nog goed onderbouwd dient te worden.

Vraag: Deze werkgroep gaat waarschijnlijk over toekomstig beleid. Maar als een gemeente nu een predikant tijdelijk wil aanstellen of we gaan met twee kerken een predikant aanstellen, is dat nu al mogelijk?

Antwoord: Deze werkgroep gaat inderdaad over mogelijke toekomstige aanpassingen. Vooral op kerkrechtelijk vlak vergt dit uitwerking.

Aanstelling op tijdelijke basis is al wel mogelijk in het huidige kerkrecht, mits op basis van een heldere afbakening (project), voor vier jaar en met reservering van wachtgeld. Ook gezamenlijk met één of meer kerken een predikant roepen is mogelijk. Dit gebeurt al in de praktijk. Voor nader advies zijn wij van harte bereid u nader te ondersteunen.

Opdracht:

hoe de adviezen van de werkgroep Ambt over de 'arbeidsmobiliteit van predikanten' zijn in te voeren in onze kerken.

- Kerkrecht (waaronder inkadering kerkelijk werkers)
- Arbeidsrecht
- Financiën
- Praktisch

Aansluiten bij bestaande instrumenten!

En verder (1/2):

te adviseren of en hoe de landelijke regeling B4 'roeping predikant' uitgebreid kan worden met een paragraaf over 'mobiliteit' met daarin:

- rol regionale vergadering
- verdere samenwerking

En verder (2/2):

te adviseren of een landelijke regeling uitgebreid kan worden met een paragraaf over 'voortzetting binding van een predikant aan een plaatselijke kerk':

Financiële inkadering:

Voor alle adviezen; grondige onderbouwing op risico's, kansen en haalbaarheid.

Samenstelling werkgroep:

- Elly Boomker
- ds. Kornelis Harmannij
- Fokke Pathuis
- Jaco Weij
- Rudi de Graaf
- Gea Varwijk
- Ruurd Kooistra (voorzitter)

Aanpak:

Twee sporen: AMBT inhoudelijk + Praktisch/financieel.

4. Update vanuit het bureau.

Ruurd Kooistra geeft een update vanuit het bureau aan de hand van de volgende afbeeldingen:

Nieuwe financiële processen:

- Centrale pensioenadministratie
 - Pensioenpremies voormalig NGK
 - Verrekeningen grensverkeer
 - Arbeidsongeschiktheid
 - Saldo = 0
- Mebakov
 - Solidariteitstientje => bestemmingsfonds
- Opheffing NGA
 - Vangnet Mebakov
 - Verplichting lopende uitkeringen

Bureaubezetting:

- Bert Schalk, nieuwe Financieel Juridisch medewerker
- 2026 vacature "Financial controller/ administrateur"

Verder:

- Algemene Rekenkamer
- Witwasonderzoek
- LPB en proeftuinen
- Afstudeer stagiair

a. Nieuwe financiële processen

De nieuwe financiële stromen zijn in het jaarverslag uitvoerig toegelicht. Voor de voormalig NGK is het collectieve contract met Pensioenfonds Zorg en Welzijn administratief overgenomen.

Samengevat:

- **Pensioen:** Aan PFZW wordt het totaal aan premie (voor alle voormalig NGK predikanten) afgedragen. Daartegenover staat dat SKW bij alle voormalig NGK kerken de premie incasseert. Het saldo van deze inkomende en uitgaande stroom is € 0,=.
- **Arbeidsongeschiktheid:** Via de synodale Commissie Financiën en Beleid (CFB) wordt een quotum bij kerken geïnd voor deze verzekering bij ASR (voormalig Aegon). SKW draagt deze premie af en onderhoudt de collectieve mutatiestroom. Het saldo van deze inkomende en uitgaande stroom is € 0,=.
- **Grensverkeer:** Voor kerken mag grensverkeer tussen voormalig GKv en NGK geen belemmering vormen. Een voormalig NGK blijft premie betalen volgens de PFZW richtlijn. Dit wordt door SKW verrekend met VSE. Het saldo van deze inkomende en uitgaande stroom is € 0,=.

Wat betreft Mebakov en opheffing NGA:

- **Mebakov:** Gedurende 5 jaar wordt door SKW bij voormalig NGK kerken € 10,-/ziel geïnd. Het saldo komt toe aan een bestemmingsfonds.
- **Vangnet Mebakov:** NGA heeft een geldsaldo bij SKW in bewaring gegeven om eventuele tekorten in "oude" verplichtingen van de NGA aan te vullen, eventuele tekorten op het solidariteitstientje op te heffen en het dan nog resterende bedrag aan te wenden als korting op het solidariteitstientje. Het saldo komt toe aan een bestemmingsfonds.
- **Verplichtingen lopende uitkeringen:** SKW nam van NGA de betalingen over voor AOW-gat en TOP-uitkeringen. De NGA heeft hiervoor voldoende middelen verschaft voor deze bestemming. De laatste uitkering stop in oktober 2026. Het saldo komt toe aan een bestemmingsfonds.

b. Bureaubezetting

Bert Schalk wordt van harte welkom geheten en voorgesteld als nieuwe adviseur bij SKW. Verder wordt binnenkort een vacature geplaatst ter vervanging van de huidige administrateur die in januari 2027 met pensioen hoopt te gaan.

c. Onderzoek algemene rekenkamer

SKW heeft meegewerkt aan een onderzoek van de Algemene Rekenkamer over witwascontroles die banken uitvoeren. Dit veroorzaakt regelmatig frustraties bij kerken waar het gaat om wijziging van bankgegevens of het aanvragen van een nieuwe bankrekening. De enquête is ook naar penningmeesters van onze kerk verzonden. Met waardering wordt geconstateerd dat daarop waardevolle terugkoppeling is ontvangen.

Opmerking: betreffende kerk doet zijn beklag over de wijze waarop de bank hen behandelt. Deze gemeente heeft iemand vanuit Oekraïne in het dorp wonen die gehuwd is met een Nederlands gemeentelid. Er worden veel onprettige vragen gesteld. Dit terwijl je al 50 jaar bij dezelfde bank bekend bent.

Reactie: Dit zijn de signalen die aan de Algemene Rekenkamer worden doorgegeven. Het doel is dat de resultaten begin 2026 aan de tweede kamer worden gepresenteerd.

Deze ervaring wordt vanuit de zaal nog aangevuld met enkele soortgelijke ervaringen.

d. Proeftuin LPB

Ruurd meldt dat vanuit een onderzoek onder kerken is gebleken dat het soms bij vrijwilligers ontbreekt aan kennis op technisch vlak. Op het gebied van beamtechniek, audio, video en streaming verandert veel. LPB ontwikkelt een e-learning platform waar ook de NGK kerken gebruik van kunnen maken.

e. Afstudeeronderzoek Duurzame Inzetbaarheid predikanten

Student Christiaan de Braak geeft via een videoverbinding een presentatie van zijn onderzoek met de volgende afbeeldingen:

Duurzame inzetbaarheid Predikanten

Even voorstellen:

- Christian de Braak
- Student van Hanzehogeschool
- Human Resource Management

Aanleiding

- Negatief verloop
- Gemiddeld hogere leeftijd
- Werk gerelateerd verzuim



Centrale onderzoeksvraag:

In hoeverre voelen actieve predikanten in de Nederlandse Gereformeerde Kerken zich duurzaam inzetbaar, zowel collectief als per werkende generatie?

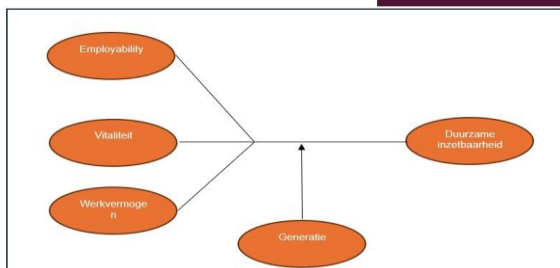
Doel:

Preventieve ondersteuning door SKW verbeteren

DUURZAME
INZETBAARHEID
PREDIKANTEN

Veldonderzoek:
Enquête onder 229 predikanten

DUURZAME INZETBAARHEID PREDIKANTEN



Ingezoomd op generaties:

Babyboomers: 1946 - 1964
Generatie X: 1965 - 1979
Generatie Y: 1980 - 1995

DUURZAME INZETBAARHEID PREDIKANTEN

Subgroep	Benodigde respons	Daadwerkelijk
Babyboomers	40	33
Generatie X	51	51
Generatie Y	33	45
Totaal	124	129

Resultaat totaal en per generatie

- Collectief:
Kennisverlies, (emotionele) overbelasting, onvoorspelbaarheid werkuren, tijdsdruk
- Generaties:
 - ❖ Babyboomers: Toekomstperspectief
 - ❖ Generatie X: Werk-privé balans
 - ❖ Generatie Y: Werk-privé balans, vitaliteit, werkbelasting

DUURZAME INZETBAARHEID PREDIKANTEN

Christiaan wordt bedankt voor zijn inzet. De resultaten geven aanleiding voor nader gebruik.

5. Uitkomst verkiezing bestuursleden

De uitkomst van de verkiezing is als volgt (na de vergadering is resultaat digitale stemming toegevoegd):

Aanwezigheid totaal:

- Totaal aantal kerken aanwezig (fysiek + digitaal): 46
- Totaal aantal kerken gestemd: 35 én 2 volmachten aan het SKW bestuur

Uitslag:

Leo Heemskerk is unaniem verkozen. Emma de Vries is, op 1 blanco stem na, ook verkozen voor een volgende bestuurstermijn.

6. Rondvraag en sluiting

Allereerst wordt afscheid genomen van Jeroen Horstra. Het bestuur spreekt grote dankbaarheid en waardering uit voor zijn 9 jaren bestuurslidmaatschap waarvan 5 jaren als penningmeester.

Er zijn verder geen punten voor de rondvraag. Ruurd Kooistra gaat voor in dankgebed en de voorzitter sluit de vergadering.