

JAARVERSLAG SKW 2025



Duurzaam  vooruit



## Duurzaam vooruit!

Steunpunt Kerkenwerk (SKW) werkt aan duurzaamheid in de breedste zin van het woord. We leggen dat graag uit. 2024 is de geschiedenis in gegaan onder het thema 'nieuwe stromen'. Door de eenwording van de voormalig GKV en NGK kwamen er allerlei nieuwe (financiële) stromen op ons af. We constateerden dat de nieuwe stromen hun bedding hebben gevonden en dat in 2025 ongetwijfeld hier en daar nog wat dijken versterkt zouden moeten worden. We hebben inderdaad die dijken versterkt door te werken aan een duurzame organisatie.

Geïnspireerd door Gods Woord kwam ik uit bij Mozes die een advies kreeg van zijn schoonvader in Exodus 18. Mozes sprak recht in de woestijn tijdens de reis van de Israëlieten naar het beloofde land. Jetro organiseerde de stroom van mensen door het werk te verdelen in een getrappt model: de kleine zaken naar andere bekwame mensen en alleen de grote zaken naar Mozes. Daarmee ontstond een duurzaam systeem als het gaat om rechtspreken en was het voor Mozes beter vol te houden.

Nu kunnen we SKW niet vergelijken met de situatie van Mozes, maar we kunnen er wel van leren. Nieuwe stromen kunnen zorgen voor stress en onverwachte gebeurtenissen. Opnieuw zoeken naar werkbare oplossingen bleef nodig. En die hebben we gevonden in 2025. Deels door processen opnieuw in te richten, maar ook door de opgebouwde kennis goed te borgen voor de toekomst. Dit laatste is extra belangrijk omdat een aantal ervaren medewerkers met pensioen gaat. Die kennis willen we graag behouden binnen SKW. Om die reden zijn in een vroeg stadium nieuwe medewerkers aangetrokken die in een soort dakpanconstructie het werk samen doen met de ervaren medewerkers.

Verduurzaming zoeken we ook in de nauwe band die we hebben met VSE en met LPB-media. Voor de korte termijn is dit goed geregeld, maar voor de lange termijn willen we een duurzame relatie met beide organisaties opbouwen. In 2025 hebben we de eerste verkenningen gedaan en we hopen in 2026 daar stappen in te maken. We willen duurzaam vooruit met elkaar.

Tot slot geldt dat ook voor mijn eigen rol. Ik ben nu bijna zes jaar voorzitter van deze mooie vereniging. In juni loopt mijn termijn af en ik heb besloten om niet te verlengen. In 2025 zijn we al gestart met het vinden van een opvolger en die hebben we gevonden. In juni 2026 zal er een voordracht worden gedaan aan de ledenvergadering en we hopen vanaf het voorjaar al even samen op te lopen. Daarmee verduurzamen we ook het werk van het bestuur en zorgen we voor continuïteit.

Duurzaam vooruit als organisatie, bestuur en ook de vereniging om de kerken te dienen.

We zijn dankbaar dat we dit mooie werk mogen doen voor de kerken en we zijn God dankbaar dat we voorbereid zijn om de toekomst duurzaam in te mogen gaan onder Zijn zegen.

Namens het bestuur,

Jan Overweg  
Voorzitter SKW

## Algemeen

### Bezoekadres:

Dr. Spanjaardweg 4b  
8025 BT Zwolle

### Correspondentieadres:

Postbus 499  
8000 AL Zwolle  
tel. (038) 4270455

**Website:** [www.steunpuntkerkenwerk.nl](http://www.steunpuntkerkenwerk.nl)

**e-mail:** [info@steunpuntkerkenwerk.nl](mailto:info@steunpuntkerkenwerk.nl)

## Bureau SKW

R.R. Kooistra (Ruurd):  
G. de Graaf (Greetje):

P. van Helden (Pieter):

G. van der Veen (Gert):  
N. Visser-Fokkens (Nely):  
P. Zuidema (Pythia):

G.C. Schalk (Bert):  
G.C.J. Kroese (Gerjan):

Directeur  
Adviseur Kerkelijk  
Personeelsbeleid  
Adviseur Kerkelijk  
Personeelsbeleid  
Adviseur Financiën  
Bureaucoördinator  
Financieel Administratief  
Medewerker  
Financieel Juridisch adviseur  
Extern Adviseur bij BKW  
Maatwerk



# 1. Over SKW

**SKW biedt kerken ondersteuning bij de invulling van hun kerkelijk personeelsbeleid en bij materiële en financiële zaken, zoals kerkgebouwen en kerkelijk bestuur.**

Op onze websites [www.steunpuntkerkenwerk.nl](http://www.steunpuntkerkenwerk.nl), [www.kerkelijkpersoneelsbeleid.nl](http://www.kerkelijkpersoneelsbeleid.nl) en [www.cijfers.steunpuntkerkenwerk.nl](http://www.cijfers.steunpuntkerkenwerk.nl) bieden we informatie aan, gerangschikt onder onze drie pijlers: Kerkelijk Personeelsbeleid, Financiën en Organisatie en Beheer.

In onze ondersteuning staan de verbindingen tussen kerkenraden/gemeenten (vrijwilligers) en haar predikanten, kosters en kerkelijk werkers (betaalde krachten) centraal. Daarnaast biedt SKW handreikingen en maatwerkadvisering bij kwesties rond financieel en materieel beheer.

## SKW en haar leden

SKW is een vereniging van kerken. Leden zijn de plaatselijke kerken van de Nederlandse Gereformeerde Kerken (NGK) die per 1 mei 2023 zijn voortgekomen uit een hereniging tussen voormalig Nederlands Gereformeerde en Gereformeerd Vrijgemaakte kerken.

### Ledenstand Kalenderjaar 2025

aantal kerken **302** aantal kerkleden **128.766**

Voor de CGK verzorgt SKW de landelijke coördinatie van verzuimbegeleiding predikanten en het opleiden en toewijzen van mentoren.

SKW legt verantwoording af aan haar leden over het gevoerde beleid. Dat gebeurt jaarlijks op de Algemene Vergadering in juni.

In 2025 werd de ledenvergaderingen georganiseerd op 10 juni. De vergadering werd hybride gehouden. Leden hadden de keuze voor fysieke deelname in Ermelo of op afstand via internet. Vaststelling van jaarcijfers, benoeming van bestuursleden en veranderingen in regelingen worden alleen doorgevoerd met instemming van de leden.

## Visie

SKW streeft naar dynamische eenheid tussen kerken door algemene kerkelijke processen rond personeelsbeleid, beheer en financiën te vereenvoudigen met behoud van de lokale eigenheid.

Wij stimuleren, adviseren en faciliteren kerken bij het aangaan van eigentijdse vormen van samenwerking en verbinding en bij de invulling van praktische kerktaken. De Bijbelse visie op kerk-zijn is daarbij ons uitgangspunt.

## Missie

Wij geloven dat de belangrijkste taak van de kerk is: samen God groot maken en het evangelie in woord en daad met anderen delen.

Landelijke ondersteuning bij de praktische kerkelijke organisatie, die in deze uitdagende tijd en samenleving veelomvattend is, komt deze kerntaak ten goede.

## Bestuur

J. Overweg (Jan) :	Voorzitter
E. de Vries (Emma):	Secretaris
J. Horstra (Jeroen) afgetreden in juni 2025:	Penningmeester
L. Heemskerk (Leo) benoemd in juni 2025:	Penningmeester
E. Boomker (Elly)	
J. Bouwman (Jan)	

In 2025 werkte SKW samen met:

LPB media:  
Filmpjes, technische ondersteuning  
[www.steunpuntkerkenwerk.nl](http://www.steunpuntkerkenwerk.nl) en landing page  
[www.kerkelijkpersoneelsbeleid.nl](http://www.kerkelijkpersoneelsbeleid.nl)

Kerkpunt  
Verre Naasten



# 2. Verslag van het bestuur

Als bestuur kijken we met dankbaarheid terug op 2025. Het bestuur vergaderde in 2025 vijf maal. De Algemene Ledenvergadering vond in juni plaats.

## 6 februari

Een gedeelte uit 2 Petrus 1 wordt overdacht. Hoe kennis van onze Heer Jezus Christus vruchtbaar kan worden ingezet. Dit vraagt soms verandering van jezelf.

Voorafgaand aan de bestuursvergadering wordt kennis gemaakt met een potentiële opvolger voor Jeroen als penningmeester.

Onderwerpen:

- Samenwerking met het landelijk bureau van de CGK.
- Bestuurlijk overleg tussen SKW en VSE en de samenwerking met LPB.
- Start van de werkgroep AMBT waarin bestuurslid Elly zal participeren.
- Vaststelling besluit wijziging contributiesysteem op basis van de digitale stemming.
- Update bestuursthema's voor 2025.

## 20 maart

Begonnen wordt met het lezen van een gedeelte uit Handelingen 10 over de doop van Cornelius. Vanavond spreken we over "nieuwe stromen" in het kader van het jaarverslag 2024. De doop van Cornelius symboliseert ook een nieuwe stroom. Het in eerste instantie voor de joden bestemde evangelie is nu ook voor de hele wereld. Elke wijziging in richting geeft nieuwe dynamiek.

Onderwerpen:

- Kennismaking Leo Heemskerk als mogelijke opvolger van Jeroen.
- Concept Jaarrekening; besloten wordt om een apart hoofdstuk in het jaarverslag op te nemen over de nieuwe geldstromen die in 2024 zijn ontstaan.
- De onderwerpen voor de AV worden vastgesteld.
- Melding dat per 1 maart Bert Schalk in dienst is getreden op het bureau als financieel juridisch adviseur.

## 8 mei

Gelezen wordt een gedeelte uit Exodus 15; "Zingen maakt alles lichter".

Onderwerpen:

- De agendapunten voor de AV worden inhoudelijk doorgenomen.
- Het jaarverslag met de jaarrekening wordt definitief vastgesteld.
- Eerste aanzetten en overleggen uit de werkgroep Ambt komen naar voren.
- Aandacht voor de jaarlijkse speeddate en het inwerken van Bert Schalk op het bureau.

## 10 juni Algemene Ledenvergadering SKW

In Ermelo werd een reguliere huishoudelijke ledenvergadering gehouden. In die vergadering is de jaarrekening en het jaarverslag vastgesteld. Verder werd de in december 2024 in stemming gebrachte wijziging van de contributiesystematiek vastgesteld. Emma de Vries werd herbenoemd voor een tweede periode. Leo Heemskerk werd verkozen tot nieuw bestuurslid. Hij volgt Jeroen Horstra als penningmeester op. Van Jeroen werd afscheid genomen.

Tot slot werden de leden geïnformeerd over de nieuwe financiële processen, de werkgroep Ambt, de bureaubezetting en de resultaten van een onderzoek naar duurzame inzetbaarheid predikanten. Dit laatste betrof een afstudeeropdracht van student Christaan de Braak.

## 4 december

Eerste spreken we op basis van Jakobus 4:13-16 over plannen maken en vooruitzien. Geven we God ruimte in onze plannen? In gebed wordt in het bijzonder voorbede gedaan voor de CGK en de formatie van het kabinet.

Onderwerpen:

- Begroting 2026 en personele bezetting. Het bestuur gaat ook akkoord met dubbele lasten ivm aanstaand pensioen van Gert van der Veen. Vroegtijdig zal een nieuwe medewerker worden aangetrokken om een ruime inwerkperiode te realiseren.
- Het ASR AO-contract wordt ondertekend voor het nieuwe jaar.
- Mogelijke kandidaten voor een nieuwe voorzitter met besluit wie als eerste te benaderen.
- Een eerste voorstel tot nadere bestuurlijke samenwerking tussen LPB en SKW komt aan de orde.
- Statusupdate over de ondersteuning van het CGK landelijk bureau.

## 11 september

Uit een dagboek voor leidinggevend wordt een gedeelte uit Exodus 15 overdacht. Dit gedeelte handelt over leidinggevende vrouwen in de bijbel.

Onderwerpen:

- Terugblik op de ledenvergaderingen van SKW en van VSE.
- Leo Heemskerk is in de AV benoemd tot bestuurslid en opvolger van Jeroen als penningmeester. Formele overdracht bij de bank is in gang gezet.
- De rol van de CAV wordt besproken (Commissie Aansluiting VSE) welke handelt over het aanstaande lidmaatschap van VSE van voormalig NGK kerken.
- Bestuurlijke samenwerking met VSE wijzigt van koers in verband met een wijziging in het VSE bestuur. Besloten wordt op zoek te gaan naar een nieuwe voorzitter voor SKW.
- LPB update: twee proeftuinen en organisatorische wijzigingen.



# 3. Realisatie 2025

Ook dit jaar brengen we de realisatie vooral met cijfers in beeld. Een getalsmatig inzicht op enkele hoofdgebieden **kerkelijk personeelsbeleid, mobiliteit predikanten, helpdesk en administratieve organisatie.**

## Kerkelijk Personeelsbeleid

### BKW-basis enquête:

BKW Basis is de preventieve dienst waarmee SKW kerken met behulp van een korte enquête voor werkers in de kerk inzicht geeft in en handvatten voor hun rol als werkgever.

BKW (Begeleiding Kerkenwerk) Basis is een enquête met de focus op ondersteuning bij het kerkelijk personeelsbeleid. Dit jaar hebben we de enquête vernieuwd, deze is nu nog meer toegespitst op de praktische aspecten van het kerkelijk personeelsbeleid. Eind 2025 is de pilot gestart met een aantal kerken waarvan de eerste resultaten in 2026 verwacht worden.

[Meer informatie](#) over BKW Basis

### Mentoraat predikanten:

Elke startende predikant wordt bij aanvang van zijn of haar werkzaamheden gedurende twee jaar begeleid door een hiertoe opgeleide predikant ofwel een mentor. SKW coördineert het mentoraat voor de startende predikanten binnen de NGK en de CGK.

### In 2025

#### Mentoraatstrajecten:

Aantal lopend CGK  
Aantal lopend NGK

1  
7

Aantal gestart CGK  
Aantal gestart NGK

5  
2

(in de lopende trajecten zijn de gestarte trajecten niet meegeteld)

Aantal afgerond CGK  
Aantal afgerond NGK

2  
1

(in de lopende trajecten zijn de afgeronde trajecten niet meegeteld)

[Meer informatie](#) over mentoraat

### Ziekteverzuim predikanten

Steunpunt Kerkenwerk coördineert het ziekteverzuimproces voor predikanten van NGK en CGK. Omdat de oud GKV predikanten pas per 1-1-2027 overgaan naar ASR is het verzuimcijfer nog gesplitst in oud-GKV en oud-NGK

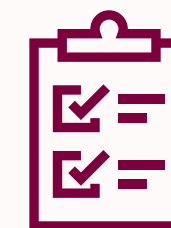
	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Oud-GKV	5,04	2,92	2,71	4,77	3,13	3,73	3,6
Oud-NGK	4,84	6,58	5,65	5,15	2,38	2,29	
CGK	1,25	1,56	3,47	3,34	2,68	1,8	3,6
Landelijk gemiddelde	5,4	5,2	5,3	5,6	4,88	4,75	4,38

(getallen in %)

### Wat opvalt:

- Het ziekteverzuimpercentage van CGK is ook dit jaar extreem laag. Er is vrijwel alleen lang verzuim. Het zou kunnen dat de procedure van ziekmelden onbekend is bij de CGK kerken. Hier zal in 2026 aandacht aan besteedt worden.
- Het percentage bij de oud-NGK is ook dit jaar te verklaren doordat enkele predikanten langdurig ziek waren, er was in 2025 vrijwel alleen sprake van langdurig verzuim.
- Het ziekteverzuimpercentage van oud-GKV predikanten is ten opzichte van vorig jaar behoorlijk hoger geworden. Ook hier waren er een aantal langdurig zieke predikanten. Wat nog meer opviel was dat 20-ers en 40-ers nauwelijks verzuimden. Daarentegen kenden de 30-ers (5,5%) en 50-ers (7,3%) een hoog verzuimpercentage.

[Meer informatie](#) over ziekteverzuim



## Mobiliteit predikanten

### Speeddate

De jaarlijkse speeddate: elke keer weer een dynamische en bruisende ontmoeting tussen (bijna) afgestudeerde TU-studenten en gemeentes die op zoek zijn naar een nieuwe predikant. Met jaarlijks ook veel contacten die resulteren in een aangenomen beroep.

Aantal deelnemende kerken	13
Aantal deelnemende kandidaten	8
Totaal aantal deelnemers	43
Aantal matches (1 of meer wederzijdse voorkeuren)	20

### [Meer informatie over de speeddate 2025](#)

### Beroepingswerk

Steunpunt Kerkenwerk ondersteunt kerken bij de voorbereiding, organisatie en invulling van het beroepingswerk.

### Cijfers beroepingswerk NGK

Aantal uitgebrachte beroepen	36*
Aantal predikanten waarop een beroep is uitgebracht	31*
Aantal aangenomen beroepen	31
Aantal actieve gemeentepredikanten in 2025	232
Predikanten met een bijzondere aanstelling	47

*\*sommige predikanten kregen meerdere beroepen en/of werden beroepen in deeltijd*

NGK	2025	2024	203
Beroepen uitgebracht	36	35	34
Beroepen aangenomen	31	27	25

### Andere vormen van flexibele inzet predikanten:

#### Samenwerking Inzet Predikanten ([meer informatie](#))

In 2025 zijn **14** predikanten middels een dergelijke constructie elders ingezet.

#### Interim Predikanten ([meer informatie](#))

In 2025 waren **11** predikanten beschikbaar. **7** predikanten voerden de afgelopen jaren ook daadwerkelijk interim werkzaamheden uit.

Deeltijd: in 2025 waren **94** predikanten in deeltijd verbonden aan een gemeente, variërend van 20% tot 95%.

### Conclusies mobiliteit

- Het verlooppercentage binnen het traditioneel beroepingswerk lag in 2025 bijna op 12%.
- Kijkend naar de andere vormen van flexibele inzet dan ligt het verloop wat hoger.
- -Ondanks dat er op het eerste gezicht voldoende verloop is waar te nemen zijn er nog steeds **69** gemeentepredikanten die langer dan 6 jaar in de huidige gemeente staan waarvan **32** langer dan 10 jaar. Van deze groep hopen **18** predikanten DV de komende 3 jaar leeftijdsemeritaat te ontvangen.
- In totaal geven **59** predikanten aan open te staan voor een beroep. Voor **5** predikanten wordt met extra aandacht omgekeken naar een andere gemeente.



# 3. Realisatie 2025

## Helpdesk

Totaal aantal helpdeskdossiers die schriftelijk zijn vastgelegd: **1143** (dit is exclusief alle telefonische contacten). Ter info: daarnaast worden alle verstrekte koepelverklaringen (verklaring rechtspersoonlijkheid) en verklaringen A en B (t.b.v. aanvraag eHerkenning) ook niet geregistreerd in AFAS. In 2025 ging dit om 78 koepelverklaringen en naar schatting zo'n 160 verklaringen A en B. Ook dit waren helpdeskdossiers.

### Top 3 van onderwerpen:

1. Personeelsbeleid predikanten
2. Materieel advies predikanten
3. Overheid en wetgeving

Aantal geplaatste nieuwsberichten in 2025: **20**

Helpdesk SKW 2025



### Website:

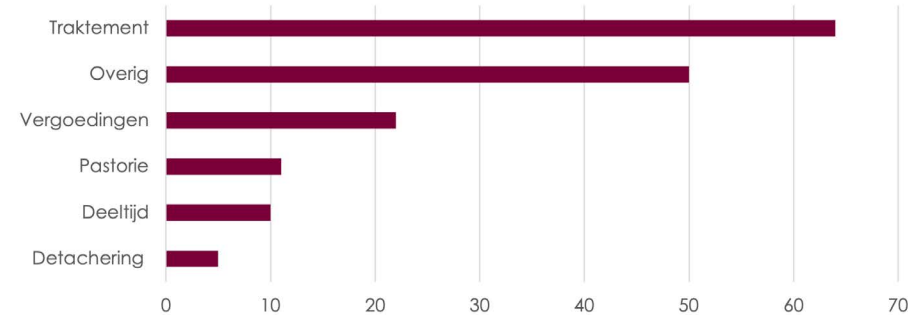
Aantal bezoeken aan de SKW website in 2025 **106.383**  
 De meest populaire maand qua website bezoekers in 2025 was, net als vorig jaar, januari, met gemiddeld **431** bezichtigingen per dag. In totaal betekent dat: 13.360 bezoekers in de maand januari.

Het aantal bezoekers van de SKW-website blijft ongekend hoog, maar t.o.v. van vorige jaren is er een duidelijke daling te zien. Waarschijnlijk veroorzaakt doordat de hereniging inmiddels (grotendeels) is afgerond en corona de cijfers niet meer omhoog drijft.

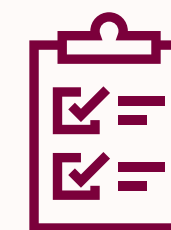
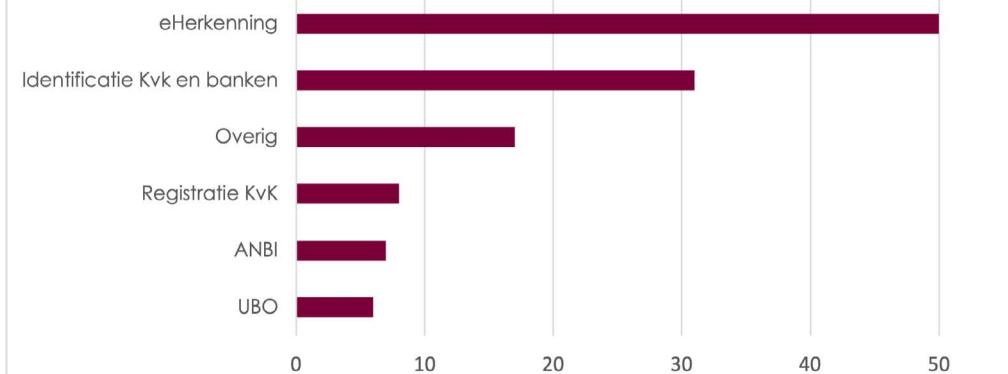
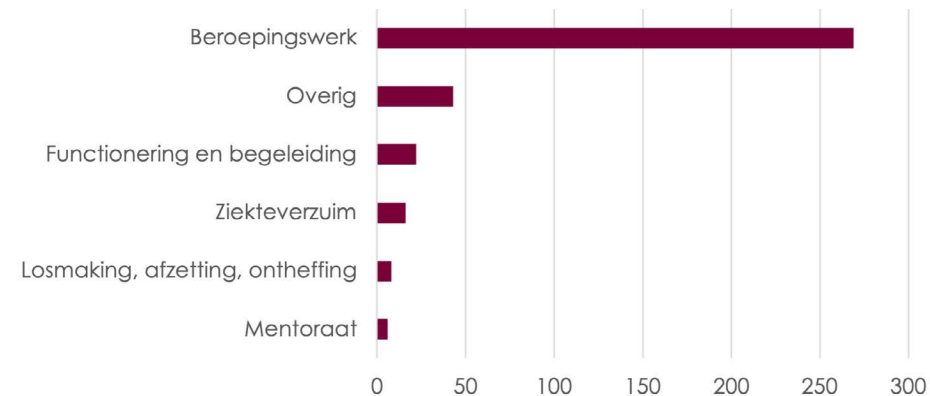
Naast de Home pagina van Steunpunt Kerkenwerk, waren de 3 meest bezochte webpagina's:

1. Materiële Regelingen Predikanten
2. Vacatures NGK/vacante gemeentes
3. VOG en Veilige Kerk

Onderwerpen in Materieel advies aan predikanten



Onderwerpen in Personeelsbeleid predikanten



## Administratieve organisatie

### ANBI

SKW helpt kerken bij de jaarlijkse publicatie van jaarcijfers ten behoeve van de ANBI- status.

[Meer informatie](#) over ANBI en kerken.

### Cijfers en feiten

Aan de hand van de jaarcijfers van kerken houdt SKW overzichten bij van het ledenverloop en de financiële situatie in het kerkgenootschap door de jaren heen.

Deze overzichten worden jaarlijks bijgewerkt en werden ook in 2025 in een interactief overzicht gepresenteerd op [www.cijfers.steunpuntkerkenwerk.nl](http://www.cijfers.steunpuntkerkenwerk.nl).

### Kamer van Koophandel

Kerken zijn ingeschreven in het Handelsregister van de KvK met een bijzondere inschrijving. SKW coördineert deze inschrijvingen en beheert de mutaties.

[Lees meer](#) over de KvK-inschrijving voor kerken.

### Banken

Banken zijn niet altijd op de hoogte van de kerkelijke organisatiestructuur. SKW helpt kerken om de juiste identificatie bij banken uit te voeren, onder andere door middel van een koepelverklaring.

[Identificatie bij banken.](#)

### eHerkenning

Steeds vaker vraagt de overheid om eHerkenning als identificatiemiddel van organisaties, waaronder kerken. SKW zorgde samen met het CIO (interkerkelijk Contact in Overheidszaken) voor een goedlopende aanvraagprocedure voor kerken en faciliteert kerken bij deze aanvraag door middel van een zogeheten 'verklaring A en B'.

[Meer informatie](#) over eHerkenning, inclusief stappenplan.

### Financiële administratie

SKW voert de administratie voor verschillende kerken, kerkelijke organisaties en instellingen. SKW heeft daarvoor expertise in huis en daarmee worden andere instellingen ontzorgd zodat zij zich op hun kerntaken kunnen richten.

Instellingen waarvoor SKW administratie voert 21  
Aantal maandelijkse 'salarisstroken' die worden verwerkt 40  
Aantal verstrekte uitkeringen per maand voor VSE 220

[Lees meer](#) over administratieve ondersteuning van kerken.

SKW dient kerkelijke organisaties ook door middel van andere administratieve ondersteuning, bijvoorbeeld het versturen van mailings en beheren van databases. Daarvoor verwerkt SKW de gegevens van deze organisaties tot allerlei selecties.

Aantal bestandsselecties die SKW maakt voor organisaties:

- LPB media: Giftbrief, 5 per jaar  
4 tot 6 selecties per giftbrief
- Bijbelstudiebond: Wegwijs, 6 per jaar  
1 selectie per WegWijs
- SSRO: Oostenrijk Bulletin, 4 per jaar  
2 selecties per bulletin
- ngk.nl: Maandelijkse update



# 4. Duurzaam vooruit!

Het is ook duurzaam om verantwoord vooruit te kijken. Niet om zelf nieuwe dingen te bedenken maar om in te spelen op ontwikkelingen en actuele vragen. Als vereniging mogen wij een bijzondere band met de kerken onderhouden. Veel vragen worden gesteld, suggesties worden gedaan en oplossingen worden gedeeld. SKW wil op het gebied van kennisuitwisseling blijvend in ontwikkeling zijn.

## 1.1. Regelingen en wetgeving

Het tot stand komen van nieuwe regelingen, waaronder de arbeidsvoorwaarden en materiële regelingen voor predikanten, is gestoeld op het contact met kerken. Elk voorjaar wordt aan kerken gevraagd wat men mist of overbodig vindt in de huidige regelingen. Veel punten komen op de onderhandelingsstafel tussen SKW en Luceo (beroepsgroep Kerkelijk werkers), CGMV (kosters) en CGMV | Predikantenvereniging voor predikanten. Wanneer de onderhandeling slaagt wordt een principeakkoord opgesteld en aan de kerken en betreffende beroepsgroepen gezonden ter instemming of afkeuring. Niet elke regeling komt elk jaar aan bod maar de looptijd is niet langer dan 2 jaar. We verplichten ons om regelmatig de regelingen, met input vanuit de kerken, onder de loep te nemen.

Wetgeving kan ook een aanleiding zijn tot vooruitkijken en het ontwikkelen van duurzame informatie of oplossingen. Een laatste voorbeeld betrof de nieuwe huurwet die voor kerken met een pastorie in de verhuur (bijvoorbeeld in een vacante periode) van cruciaal belang kan zijn. We zijn dankbaar met onze nieuwe financieel juridisch adviseur Bert Schalk die mee kon werken aan een brochure op dit vlak.

## 1.2. Organisatie

Al vaker komt de samenwerking met VSE en LPB-media aan de orde. Werkzaamheden die ten dienste staan van de kerken kunnen duurzaam worden ingericht. LPB-media zorgt o.a. voor de technische inrichting van de website (www.ngk.nl) waarbij we het proces van adresupdates kerken en ANBI publicaties aan elkaar hebben kunnen knopen. Processen die we inmiddels intern als één team beheren. VSE en SKW werken op het bureau al lang samen waar het gaat om alle communicatie, helpdesk en het organiseren van de Algemene Ledenvergadering. De komende tijd zal ook op bestuurlijk niveau worden gekeken waar zaken mogelijk te bundelen en te versterken zijn.

## 1.3. Synode en de werkgroep Ambt

De laatste synode van onze kerken (Deventer, 2023) behandelde een rapport over het ambt van predikant getiteld "geroepen om te dienen". Vanuit theologisch oogpunt werd hier een grondslag geboden voor een verdere gedachtevorming en positiebepaling rond de vraagstukken die spelen rond het ambt, mobiliteit en bekwaamheidseisen. Ook de rol van Kerkelijk Werkers naast predikanten kwam aan bod.

De synode gaf aan SKW de opdracht een verdere concrete invulling te geven aan zaken rond arbeidsmobiliteit van predikanten, eventuele ambtelijke inkadering van kerkelijk werkers, de rol van de regio en het mogelijk begrenzen van de termijn van binding van een predikant aan een gemeente. Eind 2024 is een nieuwe werkgroep gestart. Over de samenstelling van deze werkgroep en de mogelijke voorstellen die hieruit voort komen wordt op een later tijdstip gecommuniceerd. Een eerste update zal worden gegeven op de Ledenvergadering in juni 2026.



# 5. Financiën

## Balans per 31 december 2025

(na resultaatbestemming)

Jaarverslag 2025

<b>ACTIVA</b>	31-12-2025		31-12-2024	
	€		€	
<b>VASTE ACTIVA</b>				
<b>MATERIËLE VASTE ACTIVA</b>				
Inventaris	2.582		1.772	
Kantoorapparatuur	<u>2.352</u>	4.934	<u>817</u>	2.589
<b>VLOTTENDE ACTIVA</b>				
<b>VORDERINGEN</b>				
Vorderingen		144.371		97.360
<b>LIQUIDE MIDDELEN</b>				
Spaarrekening	1.291.426		1.124.374	
Betalrekening	<u>58.636</u>		<u>45.940</u>	
		1.350.062		1.170.314
		<u>1.499.367</u>		<u>1.270.263</u>
<b>PASSIVA</b>	31-12-2025		31-12-2024	
	€		€	
<b>EIGEN VERMOGEN</b>				
<b>Reserves</b>				
Continuïteitsreserve	345.050		367.934	
Bestemmingsreserve mobiliteitsplatform	<u>17.723</u>	362.773	<u>17.723</u>	385.657
<b>Bestemmingsfondsen</b>				
Solidariteitsbijdrage	636.212		319.955	
Mekabov	<u>273.137</u>	909.349	<u>200.000</u>	519.955
		<b>1.272.122</b>		<b>905.612</b>
<b>VOORZIENING</b>				
Uitkeringen NGA		14.433		58.015
<b>SCHULDEN OP KORTE TERMIJN</b>				
Schulden en overlopende passiva		212.812		306.636
		<u>1.499.367</u>		<u>1.270.263</u>

5. Financiën



# 5. Financiën

## Staat van baten en lasten 2025

	Begroting 2026	Werkelijk 2025		Begroting 2025	Werkelijk 2024
	€	€		€	€
<b>Baten</b>					
Inkomsten activiteiten	1.233.700	1.223.356	62%	250.900	1.213.166
Contributies / bijdragen leden	678.200	749.367	38%	372.200	1.035.498
<b>TOTAAL BESCHIKBAAR VOOR DOELSTELLING</b>	<b>1.911.900</b>	<b>1.972.723</b>	100%	<b>623.100</b>	<b>2.248.664</b>
<b>Lasten</b>					
Personeelskosten	575.900	494.448	25%	515.300	455.826
Huisvestingskosten	26.100	20.279	1%	24.400	22.095
Bestuur-/kantoorkosten	54.600	61.919	3%	53.300	47.242
Kosten activiteiten voor leden	1.048.300	1.042.984	53%	60.900	1.129.943
<b>TOTAAL BESTEED AAN DOELSTELLING</b>	<b>1.704.900</b>	<b>1.619.630</b>	82%	<b>653.900</b>	<b>1.655.106</b>
<b>Resultaat voor financiële baten en lasten</b>	<b>207.000</b>	<b>353.093</b>	18%	<b>-30.800</b>	<b>593.558</b>
<b>Financiële baten en lasten</b>					
Ontvangen rente	15.000	14.119		4.000	9.692
Betaalde rente/bankkosten	-800	-702		-400	-613
	<b>14.200</b>	<b>13.417</b>	1%	<b>3.600</b>	<b>9.079</b>
<b>Overschot/tekort</b>	<b>221.200</b>	<b>366.510</b>	19%	<b>-27.200</b>	<b>602.637</b>
<b>Overschot/tekort toegevoegd/onttrokken aan</b>					
Continuïteitsreserve	-102.300	-22.884		-27.200	83.677
Bestemmingsreserve mobiliteitsplatform	-3.000	0		0	-995
Bestemmingsfonds solidariteitsbijdrage	323.500	316.257		0	319.955
Bestemmingsfonds Mekabov	3.000	73.137		0	200.000
	<b>221.200</b>	<b>366.510</b>		<b>-27.200</b>	<b>602.637</b>

## Algemene toelichting

### Toelichting

In dit hoofdstuk is de jaarrekening 2025 weergegeven bestaande uit de balans en een staat van baten en lasten.

### Omvang continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is ten opzichte van 2024 gedaald naar € 345.050. In 2019 stelden wij het beleid vast dat 60% tot max. 80% van de jaarlijkse loonkosten als continuïteitsreserve wordt gehanteerd om de continuïteit van het bureau te waarborgen. Rekening houdende met de stijgende personeelskosten in 2025 is sprake van een continuïteitsreserve van ongeveer 70% van de jaarlijkse loonkosten.

Net als in 2024 houdt het bestuur alleen rekening met de jaarlijkse indexatie van de contributie.

### Waarderingsgrondslagen

De jaarrekening is opgesteld conform richtlijn C1 kleine-organisaties-zonder-winststreven.

De vaste activa zijn gewaardeerd op aanschaffingsprijs, verminderd met de afschrijvingen, bepaald op lineaire basis rekening houdend met de verwachte economische levensduur.

De vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, eventueel onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid.

De overige activa en passiva zijn - tenzij anders vermeld - gewaardeerd tegen nominale waarde.

De ontvangsten en uitgaven worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Voor eventuele giften en donaties is dat het jaar waarin zij worden ontvangen.



# 5. Financiën

## Toelichting bij de balans per 31 december 2025

### ACTIVA

#### Materiële vaste activa

	Inventaris	Kantoor- apparatuur	Totaal 2025
Stand per 1 januari			
Aanschafwaarde	8.077	6.364	14.441
Cumulatieve afschrijving	6.305	5.547	11.852
<b>Boekwaarde</b>	<u>1.772</u>	<u>817</u>	<u>2.589</u>
Mutaties in boekwaarde			
<b>Investerings</b>			
Boekjaar	1.694	2.633	4.327
Desinvesteringen			0
<b>Afschrijvingen</b>			
Boekjaar	884	1.098	1.982
Desinvesteringen			0
<b>Totaal van de mutaties</b>	<u>810</u>	<u>1.535</u>	<u>2.345</u>
Stand per 31 december			
Aanschafwaarde	9.771	8.997	18.768
Cumulatieve afschrijving	7.189	6.645	13.834
<b>Boekwaarde</b>	<u>2.582</u>	<u>2.352</u>	<u>4.934</u>
Afschrijvingspercentage	10%/33,3 %	33,3 %	

#### Vorderingen

	31-12-2025	31-12-2024
Contributies en solidariteitsbijdrage	1.465	0
Pensioenfacturen kerken	23.201	21.414
Overige vorderingen / dienstverlening	107.762	58.096
CFB afwikkeling AO-quotum voor predikanten	0	8.158
Rente	11.759	9.692
Vooruitbetaald	184	0
	<u>144.371</u>	<u>97.360</u>

De overige vorderingen betreffen vooral de facturen financiële-/adressenadministratie van het 3e en 4e kwartaal.

#### Liquide middelen

	31-12-2025	31-12-2024
<b>Spaarrekening</b>		
INGbank	1.291.426	1.124.374
Het tegoed is vrij opneembaar.		
<b>Betaalrekening</b>		
INGbank	58.636	45.940
Het tegoed is vrij opneembaar.		



# 5. Financiën

## PASSIVA

Eigen vermogen	31-12-2025	31-12-2024
<b>Reserves</b>		
<b>Continuïteitsreserve</b>		
Stand per 1 januari	367.934	284.257
resultaatbestemming	-22.884	83.677
Stand per 31 december	<u>345.050</u>	<u>367.934</u>
<b>Bestemmingsreserve mobiliteitsplatform</b>		
Stand per 1 januari	17.723	18.718
resultaatbestemming	0	-995
Stand per 31 december	<u>17.723</u>	<u>17.723</u>

Afgelopen jaren is een bestemmingsreserve mobiliteitsplatform opgebouwd. Het mobiliteitsplatform is samen met de Predikantenvereniging | CGMV ontwikkeld en bedoeld om op een creatieve wijze bij te dragen aan doorstroming van predikanten en samenwerking tussen kerken. In 2021 bedroeg de eerste reservering € 23.000. In 2021 t/m 2024 zijn bestedingen aan deze reserve onttrokken. In 2024 is een proef gedaan met een loopbaantraject voor een predikant. De kosten daarvan zijn in mindering gebracht op deze reserve. In 2023 werd een extra gift ontvangen voor dit doel.

## Bestemmingsfondsen

Bestemmingsfonds solidariteitsbijdrage	31-12-2025	31-12-2024
Stand per 1 januari	319.955	0
BIJ: solidariteitsbijdrage oud-NGK-kerken	311.310	317.650
BIJ: rente over geldmiddelen	4.947	2.305
Per saldo resultaat	<u>316.257</u>	<u>319.955</u>
Stand per 31 december	<u>636.212</u>	<u>319.955</u>

Conform het besluit van de Landelijke Vergadering van het oud-NGK-kerkverband Zoetermeer 2023 dragen oud-NGK leden gedurende 5 jaar (2024 t/m 2028) bij aan de hogere pensioenkosten van oud-GKv-kerken na aansluiting bij Pensioenfonds PFZW (solidariteitstientje). De bijdrage is op basis van het ledental per 1 okt. 2022: 31.902.

## Bestemmingsfonds NGA Mekabov

Stand per 1 januari	200.000	0
BIJ: ontvangen geldmiddelen van NGA	70.666	200.000
BIJ: rente over geldmiddelen	2.471	0
Per saldo resultaat	<u>73.137</u>	<u>200.000</u>
Stand per 31 december	<u>273.137</u>	<u>200.000</u>



# 5. Financiën

**Mechanisme Bijdrage Additionele Kosten Oudedagsvoorziening (Mekabov).** Het voormalige bestuur van de Nederlands Gereformeerde instelling Arbeidszaken (NGA) heeft het geldsaldo bij opheffing in bewaring gegeven bij Steunpunt Kerkenwerk. De Landelijke Vergadering van oud-NGK-kerken heeft een aantal bestemmingen hiervoor vastgesteld: aanvulling bij eventueel tekort lopende AOW-gat en TOP-uitkeringen; aanvulling op eventueel tekort solidariteitstientje; voldoening van terechte claims bij het gevoerde beleid van NGA en verdeling van de in 2028 nog overblijvende gelden onder de voormalige Nederlands Gereformeerde Kerken in de vorm van een korting op het solidariteitstientje.

<b>Voorziening uitkeringen NGA</b>	31-12-2025	31-12-2024
Stand per 1 januari	58.015	0
BIJ: dotatie geldmiddelen van NGA	0	86.509
AF: uitkeringen	-43.582	-28.494
Per saldo resultaat	-43.582	58.015
Stand per 31 december	14.433	58.015

Bij de opheffing van de NGA heeft SKW de uitbetaling van lopende AOW-gat en TOP-uitkering overgenomen. Het NGA heeft voor deze verplichtingen voldoende gelden beschikbaar gesteld. De laatste uitkering stopt in oktober 2026.

<b>Schulden op korte termijn</b>	31-12-2025	31-12-2024
<b>Schulden en overlopende passiva</b>		
Belastingdienst	27.853	23.665
Personeelskosten	41.459	37.536
Pensioenfacturen predikanten	125.946	221.810
Afwikkeling AO-premie predikanten	0	11.489
Kantoor- en cursuskosten	15.254	7.536
Vooruitontvangen bedragen	2.300	4.600
	212.812	306.636

## Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Steunpunt Kerkenwerk huurt van SHGO (Stichting Huisvesting Gereformeerde Organisatie) een kantoorruimte. In 2017 werd door SHGO een onderverhuurovereenkomst opgesteld voor de jaarlijkse huurovereenkomst. De totale huursom voor SKW bedraagt voor 2026 € 20.082.

Het doel van SHGO is het verwerven, beheren en exploiteren van huisvesting voor gereformeerde organisaties en het bevorderen van de samenwerking tussen deze organisaties. De stichting verhuurt kantoorruimte aan diverse organisaties waaronder ook aan SKW. In het bestuur van SHGO heeft SKW ook een zetel. Het vermogen van SHGO wordt gevormd door de oprichters van de stichting (waaronder SKW). Bij ontbinding van de stichting wordt een positief saldo van de organisaties die in de 5 jaar voorafgaand aan de ontbinding huurder waren van SHGO verdeeld naar rato van de door haar betaalde huur in deze 5 jaar.



# 5. Financiën

## Toelichting bij de Staat van baten en lasten 2025

Vanwege de hereniging van het GKv- en NGK-kerkverband zijn vanaf januari 2024 een aantal nieuwe activiteiten voor SKW ontstaan die bij de samenstelling van de begroting van 2024 niet waren meegenomen.

In onderstaand overzicht is, een samenvatting opgenomen van de reguliere activiteiten van SKW in 2024 en 2025.

## Gesegmenteerde Staat van baten en lasten

### 1. Reguliere werkzaamheden SKW t.o.v. begroting 2025

	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
<b>Baten</b>	€	€	€
Inkomsten activiteiten	240.210	250.900	233.091
Contributies / bijdragen leden	367.391	372.200	365.139
Gift opgeheven kerk	0	0	66.200
<b>TOTAAL BESCHIKBAAR VOOR DOELSTELLING</b>	<b>607.601</b>	<b>623.100</b>	<b>664.430</b>
<b>Lasten</b>			
Personeelskosten	494.448	515.300	455.826
Huisvestingskosten	20.279	24.400	22.095
Bestuur-/kantoorkosten	61.919	53.300	47.242
Kosten activiteiten voor leden	59.838	60.900	63.359
<b>TOTAAL BESTEED AAN DOELSTELLING</b>	<b>636.484</b>	<b>653.900</b>	<b>588.522</b>
<b>Resultaat voor financiële baten en lasten</b>	<b>-28.883</b>	<b>-30.800</b>	<b>75.908</b>
<b>Financiële baten en lasten</b>			
Ontvangen rente (-/- toewijzing aan bestemmingsfonds solidariteitsbijdrage)	6.701	4.000	7.387
Betaalde rente/bankkosten	-702	-400	-613
	<b>5.999</b>	<b>3.600</b>	<b>6.774</b>
<b>Overschot/tekort (= resultaatbestemming continuïteitsreserve en mobiliteitsplatform)</b>	<b>-22.884</b>	<b>-27.200</b>	<b>82.682</b>

In 2025 was al een tekort begroot vanwege hogere personeelskosten.

Uiteindelijk was het resultaat van 2025 zo'n Eur. 4.316 minder negatief dan begroot.

### 2. Nieuwe/bijzondere geldstromen SKW

	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
<b>Baten</b>	€	€	€
Inkomsten activiteiten	166.881	0	163.158
AO-premie predikanten	166.881	0	163.158
Pensioenpremies predikanten	816.265	0	816.917
Contributies / bijdragen	311.310	0	317.650
Solidariteitsheffing oud-NGK-kerken	311.310	0	317.650
NGA-gelden	70.666	0	200.000
<b>TOTAAL BESCHIKBAAR VOOR DOELSTELLING</b>	<b>1.365.122</b>	<b>0</b>	<b>1.497.725</b>
<b>Lasten</b>			
Activiteiten voor leden	166.881	0	163.158
AO-premie predikanten	166.881	0	163.158
Pensioenpremies predikanten	816.265	0	816.917
<b>TOTAAL BESTEED AAN DOELSTELLING</b>	<b>983.146</b>	<b>0</b>	<b>980.075</b>
<b>Resultaat voor financiële baten en lasten</b>	<b>381.976</b>	<b>0</b>	<b>517.650</b>
<b>Financiële baten en lasten</b>			
Ontvangen rente (toewijzing aan bestemmingsfonds solidariteitsbijdrage)	7.418	0	2.305
<b>Overschot (= resultaatbestemming solidariteitsbijdrage en Mekabov)</b>	<b>389.394</b>	<b>0</b>	<b>519.955</b>



# 5. Financiën

BATEN	Begroting	Werkelijk	Begroting	Werkelijk
	2026	2025	2025	2024
	€	€	€	€
<b>Inkomsten activiteiten</b>				
P&O advies aan kerken	11.700	8.388	8.700	9.089
Opleidingen predikanten (mentoraat/interim)	5.700	5.454	5.500	5.295
Begeleiding ziekteverzuim CGK-kerken	21.400	20.792	22.400	23.233
NGK-kerken quotum AO predikanten	170.000	166.881	0	163.158
NGK-kerken opbouw pensioen bij PFZW	817.000	816.265	0	816.917
NGK-kerken pensioenbijdrage voor oud-GKv-predikant	0	63.616	0	20.633
Doorbetaling aan VSE voor oud-GKv-predikant	0	-63.616	0	-20.633
Bureau management/-secretariaat VSE / LPB	79.800	76.949	77.600	74.305
Financiële-/adressenadministratie	103.100	105.011	111.700	97.254
Doorbetalen kosten licenties	25.000	23.616	25.000	23.915
	<u>1.233.700</u>	<u>1.223.356</u>	<u>250.900</u>	<u>1.213.166</u>

## NGK-kerken quotum AO predikanten

Vanaf 2024 heeft SKW de verantwoordelijkheid van NGA overgenomen voor de AO-verzekering van oud-NGK-predikanten. Het pensioenfonds PFZW eist dat bij de opbouw van het pensioen van een predikant het AO-risico verzekerd is bij een verzekeraar. De Commissie Financiën en Beleid (CFB) van de NGK-kerken hanteert hiervoor een quotum van Eur. 6 per kerklid aan alle NGK-kerken. Dit quotum gaat gedeeltelijk naar SKW (voor verzekering oud-NGK-deel. Het restende bedrag gaat naar VSE (voor AO-risico van oud-GKv-predikanten).

## NGK-kerken pensioenbijdrage voor oud-GKv-predikant

De oud-NGK-predikanten waren voor de pensioenopbouw via hun eigen plaatselijke kerk aangesloten bij Pensioenfonds PFZW. Vanaf 2027 worden oud-GKv-predikanten voor hun jaarlijkse pensioenopbouw ingeschreven bij Pensioenfonds PFZW. Vanaf 2024 is het SKW het centrale punt voor Pensioenfonds PFZW om de inschrijving van alle predikanten te regelen. Het Pensioenfonds PFZW zendt de factuur aan SKW; het SKW rekent dit door aan de plaatselijke kerken. Als een oud-GKv-predikant bij een oud-NGK werkzaam is, betaalt de plaatselijke oud-NGK-kerk het reguliere pensioenbedrag. Dit laatste bedrag wordt afgedragen aan VSE.

## Bureau management/-secretariaat VSE / LPB

Deze post is gestegen vanwege de uitvoering van directietaken voor LPB media vanaf 1 april 2024.

## Contributies / bijdragen leden

Contributies NGK-leden	363.400	367.391	372.200	365.139
Bijdrage oud-NGK, solidariteitsbijdrage pensioen	314.800	311.310	0	317.650
Gift opgeheven kerk	0	0	0	66.200
NGA-gelden voor verplichtingen Mekabov	0	70.666	0	200.000
NGA-gelden voor verplichtingen uitkeringen	0	0	0	86.509
	<u>678.200</u>	<u>749.367</u>	<u>372.200</u>	<u>1.035.498</u>

In de begroting van 2025 was rekening gehouden met een daling van het zielental. Deze daling was in 2025 groter dan begroot.

## Bijdrage oud-NGK, solidariteitsbijdrage pensioen

Conform het besluit van de Landelijke Vergadering van het oud-NGK-kerkverband Zoetermeer 2023 dragen oud-NGK leden gedurende 5 jaar (2024 t/m 2028) bij aan de hogere pensioenkosten van oud-GKv-kerken na aansluiting bij Pensioenfonds PFZW (solidariteitstientje). De bijdrage is op basis van het ledental per 1 okt. 2022: 31.902. De ontvangen geldmiddelen zijn toegevoegd aan het bestemmingsfonds hiervoor.

## NGA-gelden voor verplichtingen Mekabov

Het voormalige bestuur van (NGA) heeft het geldsaldo bij opheffing in bewaring gegeven bij Steunpunt Kerkenwerk. De Landelijke Vergadering van oud-NGK-kerken heeft een aantal bestemmingen hiervoor vastgesteld. De ontvangen gelden zijn toegevoegd aan het bestemmingsfonds hiervoor.

## NGA-gelden voor verplichtingen uitkeringen

Bij de opheffing van de NGA heeft SKW de uitbetaling van lopende AOW-gat en TOP-uitkering overgenomen. Het NGA heeft voor deze verplichtingen voldoende gelden beschikbaar gesteld. Deze gelden zijn opgenomen in een voorziening.



# 5. Financiën

	Begroting 2026	Werkelijk 2025	Begroting 2025	Werkelijk 2024
	€	€	€	€
<b>LASTEN</b>				
<b>Personeelslasten</b>				
Bruto-salarissen/personeelslasten	440.500	382.898	394.900	350.862
Sociale lasten	61.400	54.756	53.500	47.588
Pensioenpremies	42.300	34.784	39.400	34.341
Werknem.verzek. ziekteverzuim/Arbo	14.200	10.216	13.000	9.040
Extra inzet P&O-advies/mentoraat	11.300	7.852	8.000	8.757
Flexibele inzet adviseurs projecten	600	600	2.800	600
Opleidingskosten	1.000	753	600	291
Overige personeelskosten	4.600	6.132	3.100	4.420
Ontvangen ziektegeden	0	-3.543	0	-73
	<u>575.900</u>	<u>494.448</u>	<u>515.300</u>	<u>455.826</u>

## Personeelslasten

Per 31 december 2025 was de bezetting 4,9 FTE; per 31 dec. 2024 was de bezetting 4,4 FTE.

## Huisvestingskosten

Afschrijving inventaris/apparatuur	2.000	1.982	1.500	1.236
Huur-/servicekosten kantoorruimte	23.100	17.166	21.800	19.917
Verzekeringen/heffingen	1.000	1.131	1.100	942
	<u>26.100</u>	<u>20.279</u>	<u>24.400</u>	<u>22.095</u>

## Bestuur-/kantoorkosten

Reis-/vergaderkosten bestuur/werkgroepen	2.600	1.547	3.100	2.186
Advieskosten	0	9.729	0	0
Accountantskosten	6.200	7.972	3.400	3.108
Netwerk/kantoormiddelen	45.800	42.671	46.800	41.948
	<u>54.600</u>	<u>61.919</u>	<u>53.300</u>	<u>47.242</u>

## Kosten activiteiten voor leden

Communicatie-/website-/vergaderkosten	3.100	2.753	4.500	4.013
Contract begeleiding ZV NGK-kerken	39.900	43.427	40.300	39.186
Contract begeleiding ZV CGK-kerken	12.600	12.140	13.400	14.642
Opleidingen voor predikanten	5.700	1.514	2.700	5.518
Premie AO voor oud-NGK-predikanten	170.000	166.881	0	163.158
Dotatie voorziening AOW-gat/TOP-uitkeringen	0	0	0	86.509
Premie predikanten pensioenfonds PFZW	817.000	816.269	0	816.917
	<u>1.048.300</u>	<u>1.042.984</u>	<u>60.900</u>	<u>1.129.943</u>

"Premie AO voor oud-NGK-predikanten" en "premie predikanten pensioenfonds PFZW": zie de overeenkomstige posten bij de baten "inkomsten activiteiten".

## Dotatie voorziening AOW-gat/TOP-uitkeringen voor oud-NGK-predikanten

Dit betreft de overgenomen verplichtingen van NGA-commissie. De uitkeringen lopen door t/m 2026; NGA heeft hiervoor gelden beschikbaar gesteld. Deze ontvangen gelden zijn toegevoegd aan de "voorziening".

## FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

Ontvangen rente	<u>15.000</u>	<u>14.119</u>	<u>4.000</u>	<u>9.692</u>
Bankkosten	<u>-800</u>	<u>-702</u>	<u>-400</u>	<u>-613</u>

## Accountantsverklaring

De jaarrekening is ondertekend door alle bestuursleden.  
Van Ree accountants voert de controle uit.

Jaarverslag 2025

5. Financiën



