

Arbeidsovereenkomst onbepaalde tijd

(op te maken in tweevoud)

De ondergetekenden:

1. De Raad van de Nederlandse Gereformeerde Kerk gevestigd te(adres)
in deze vertegenwoordigd door de heer(preses) en de heer.....(scriba) hierna te noemen werkgever, en
2. de heer/mevrouw.....
Geboren op.....(datum) te.....(geboorteplaats)
Wonende aan de.....te.....(adres werknemer)
hierna te noemen werknemer,

Komen als volgt overeen:

Artikel 1

De werknemer treedt met ingang van20..
in dienst van de werkgever in de functie van.....
.....(benaming functie, omschrijving van het werk of de taak en de verantwoordelijkheid hiervoor)

Artikel 2

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd.

Artikel 3

De eerste 2 maanden van het dienstverband gelden als proeftijd in de zin van artikel 7:652 en 676 BW.*

Artikel 4

De werkzaamheden worden verricht aan de.....te.....(adres waar werknemer tewerkgesteld wordt).

Artikel 5

Op deze arbeidsovereenkomst is van toepassing de thans geldende en toekomstige arbeidsvoorwaardenregeling voor kerkelijk werkers, jaarlijks uitgegeven door Steunpunt Kerkenwerk en Landelijk Platform Kerkelijk Werkers.

Artikel 6

De normale arbeidsduur bedraagtuur per week/maand \pm

Artikel 7

De werknemer verplicht zich in onderling overleg alle door of namens werkgever in redelijkheid op te dragen werkzaamheden te verrichten.*

Artikel 8

De werknemer ontvang bij aanvang van het dienstverband een brutosalaris van Euro.....per maand, onverminderd wettelijke of periodieke verhogingen. De vakantietoeslag bedraagt 8% van het genoten jaarsalaris over het jaar voorafgaande aan de maand van uitbetaling.

Artikel 9

De werknemer heeft recht opvakantie uren per kalenderjaar. Deze vakantierechten worden opgebouwd naar evenredigheid van de duur van het dienstverband gedurende het kalenderjaar. De werknemer heeft recht opdagen/weken \pm aaneengesloten vakantie. De vakantie wordt opgenomen in overleg met de werkgever.

Artikel 10

Jaarlijks zal minimaal één functioneringsgesprek plaatsvinden. In dit gesprek kunnen zowel werkgever als werknemer punten aandragen ter evaluatie en zullen afspraken schriftelijk worden vastgelegd. Een voorbeeld functioneringsformulier is beschikbaar bij Steunpunt Kerkenwerk.

Artikel 11

Beide partijen kunnen de arbeidsovereenkomst ten allen tijde schriftelijk opzeggen tegen het einde van de maand met in achtneming van artikel 7:672 BW

Artikel 12

De werkgever treft bij aanvang van de arbeidsovereenkomst een pensioenvoorziening voor de werknemer. De werkgever zal de werknemer voorzien van informatie over de inhoud van de pensioenregeling. De werknemer draagt zelf% bij in de pensioenpremie.

De werknemer verklaart van de werkgever te hebben ontvangen:

- De thans geldende arbeidsvoorwaardenregeling

Deze overeenkomst is opgemaakt teop20.....

Handtekening werkgever

Handtekening werknemer

.....
Preses

.....

.....
Scriba

✚ doorhalen wat niet van toepassing is.

* het betreffende artikel of bepaling kan worden weggelaten indien niet van toepassing.