



Samen verder

JAARVERSLAG SKW 2023



Samen verder

We kijken als Steunpunt Kerkenwerk terug op een mooi jaar waarin we het voor-nemen om samen verder te gaan heel concreet hebben gemaakt. We deden en doen ons werk met veel enthousiasme voor een groot aantal kerken. Heel mooi om te zien dat de GKV en de NGK hun voornemen om één te worden hebben opgevolgd door het ook daadwerkelijk te doen. Beide kerken zijn 2024 ingegaan als één kerk met een nieuwe naam, nl. 'Nederlandse Gereformeerde Kerken'. Als SKW feliciteren we deze kerken in het proces van de éénwording en we passen onze dienstverlening daar graag op aan.

De voorbereiding van de éénwording betekende veel werk voor SKW en dan met name op het gebied van de pensioenen van de predikanten en kerkelijk werkers. Heel fijn was en is de samenwerking met de VSE en ook de NGA. Zij moesten het met elkaar eens worden en dat is gelukt. Er is een goede regeling afgesproken inclusief een overgangsregeling. In 2024 e.v. moet dit verder z'n beslag krijgen en daar hebben we als SKW alle vertrouwen in.

Samen verder in het netwerk

SKW is één van de spelers in het netwerk van kerken en in veel processen mogen we een ondersteunende rol spelen. In het afgelopen jaar hadden we contact met de projectleider van Groene Kerken (project van Kerk in Actie en Maatschappij van Welstand). Samen hebben we nagedacht over de duurzaamheidsvraagstukken die op de kerken afkomen. Hoe kunnen we daar de kerken bij helpen en wie doet dan wat. Eenzelfde contact hadden we met de organisatie Kerkpunt. Zij inspireren en ondersteunen geloofsgemeenschappen zodat door hen heen het

Koninkrijk van God zichtbaar wordt voor elkaar en in de samenleving. Met hen werken we nauw samen en zoeken iedere keer afstemming over de ondersteuning waarin we soms samen optrekken en soms apart.

110% en meer!!

Ik loop al 16 jaar mee in het werk van SKW maar de hoge werkdruk zoals in 2023 had ik nooit eerder meegemaakt. De hereniging heeft van alle teamleden veel meer gevergd dan vooraf was voorzien. Nieuwe regelingen, overgangsdiscussies, naamswijzigingen, vier ledenvergaderingen (SKW en VSE), administratieve wijzigingen, opzetten nieuwe pensioenadministratie, contacten met KvK, belastingdienst (ANBI) en een notaris over tenaamstelling onroerend goed voor plaatselijke kerken zijn enkele voorbeelden. Met deze opsomming ben ik zeker niet volledig maar dit geeft wel een beeld van de hoeveelheid en veelzijdigheid.

Op deze plaats wil ik speciaal voor mijn collega's bij SKW maar ook voor de besturen SKW en VSE alle bewondering uitspreken en hen danken voor de overweldigende inzet! We danken vooral God dat Hij ons krachten en ook veel plezier gaf in ons werk. We kunnen nog steeds samen verder!

Ruurd Kooistra, directeur

Een hele andere speler is LPB media. Zij ondersteunen kerken daar waar het gaat om woord, beeld en geluid. We maken als SKW gebruik van hun diensten als we bijv. een webinar geven. We willen in 2024 bezien hoe we op een intensievere manier samen verder kunnen gaan.

Samen verder als vereniging

Ook binnen de vereniging willen we samen verder op zoek naar de juiste verbin-dingen. Kerken weten ons te vinden en wij de kerken als het nodig is. We ondersteunen kerken bijv. met BKW (begeleiding KerkenWerk) door ze een spiegel voor te houden. Dit levert mooie inzichten op voor de kerkelijke gemeente en ook voor de betreffende predikanten. Samen verder kan hierdoor onderstreept worden, maar wordt het ook een vraagteken. Wellicht liggen er nieuwe kansen voor de plaatselijke gemeente en/of voor de predikant.

Dat betekent ook dat we het thema mobiliteit voortdurend op de agenda heb-ben. We zoeken samen naar mogelijkheden om de juiste man/vrouw op de juiste plek te krijgen. We zien ontwikkeling van talent en het is mooi als die hun weg weten te vinden in ons kerkelijk landschap. We zoeken naar natuurlijke momenten waarop predikanten en kerkelijk werkers een volgende loopbaanstap kunnen maken, zodat zij en de kerkelijke gemeenten tot bloei komen.

Samen verder tot eer van God

Als SKW doen we ons werk in afhankelijkheid van onze schepper. Op vaste mo-menten, bijv. openingen, spreken we dat uit en laten we dat zien. Maar ook op spannende momenten zoals bij teleurstellingen of juist hoogtepunten weten we de weg naar boven te vinden. In dit jaarverslag geven we inzicht in ons werk van 2023 en leggen we ook verantwoording af.

Inmiddels zijn we samen op weg in 2024 onder Gods zegen.

Jan Overweg
Voorzitter SKW

Algemeen

Bezoekadres:

Dr. Spanjaardweg 4b
8025 BT Zwolle

Correspondentieadres:

Postbus 499
8000 AL Zwolle
tel. (038) 4270455

Website: www.steunpuntkerkenwerk.nl

e-mail: info@steunpuntkerkenwerk.nl

Bureau SKW

R.R. Kooistra (Ruurd):
G. de Graaf (Greetje):

P. van Helden (Pieter)

G.van der Veen (Gert)
N. Visser-Fokkens (Nely)
P. Zuidema (Pythia):

G.C.J. Kroese (Gerjan):

Directeur
Adviseur Kerkelijk
Personeelsbeleid
Adviseur Kerkelijk
Personeelsbeleid
Adviseur Financiën
Bureaucoördinator
Financieel administratief
medewerker

Extern adviseur bij BKW
Maatwerk



1. Over SKW

SKW biedt kerken ondersteuning bij de invulling van hun kerkelijk personeelsbeleid en bij materiële en financiële zaken, zoals kerkgebouwen en kerkelijk bestuur.

Op onze websites www.steunpuntkerkenwerk.nl, www.kerkelijkpersoneelsbeleid.nl en www.cijfers.steunpuntkerkenwerk.nl bieden we informatie aan, gerangschikt onder onze drie pijlers: Kerkelijk Personeelsbeleid, Financiën en Organisatie en Beheer.

In onze ondersteuning staan de verbindingen tussen kerkenraden/gemeenten (vrijwilligers) en haar predikanten, kosters en kerkelijk werkers (betaalde krachten) centraal. Daarnaast biedt SKW handreikingen en maatwerkadvies bij kwesties rond financieel en materieel beheer.

SKW en haar leden

SKW is een vereniging van kerken. Leden zijn de plaatselijke kerken van de Gereformeerde Kerken vrijgemaakt (GKv) en de Nederlands Gereformeerde Kerken (NGK) die per 1 mei 2023 zijn samengegaan in het nieuwe verband van Nederlandse Gereformeerde kerken.

Ledenstand Kalenderjaar 2023

aantal kerkleden **138.492**: aantal kerken **323**

Voor de CGK verzorgt SKW de landelijke coördinatie van verzuimbegeleiding predikanten en het opleiden en toewijzen van mentoren.

SKW legt verantwoording af aan haar leden over het gevoerde beleid. Dat gebeurt jaarlijks op de Algemene Vergadering in juni.

In 2023 werden twee ledenvergaderingen georganiseerd (21 juni en 13 december). Beide vergaderingen werden hybride gehouden. Leden hadden de keuze voor fysieke deelname in Ermelo of op afstand via internet. Vaststelling van jaarcijfers, benoeming van bestuursleden en veranderingen in regelingen worden alleen doorgevoerd met instemming van de leden.

Visie

SKW streeft naar dynamische eenheid tussen kerken door algemene kerkelijke processen rond personeelsbeleid, beheer en financiën te vereenvoudigen met behoud van de lokale eigenheid.

Wij stimuleren, adviseren en faciliteren kerken bij het aangaan van eigentijdse vormen van samenwerking en verbinding en bij de invulling van praktische kerktaken. De Bijbelse visie op kerk-zijn is daarbij ons uitgangspunt.

Missie

Wij geloven dat de belangrijkste taak van de kerk is: samen God groot maken en het evangelie in woord en daad met anderen delen.

Landelijke ondersteuning bij de praktische kerkelijke organisatie, die in deze uitdagende tijd en samenleving veelomvattend is, komt deze kerntaak ten goede.

Bestuur

J. Overweg (Jan) :	Voorzitter
E. de Vries (Emma):	Secretaris
J. Horstra (Jeroen):	Penningmeester
E. Boomker (Elly)	
J. Bouwman (Jan)	

In 2023 werkte SKW samen met:

LPB media:
Filmpjes, technische ondersteuning
www.steunpuntkerkenwerk.nl en landing page
www.kerkelijkpersoneelsbeleid.nl technische ondersteuning website

Kerkpunt
Verre Naasten
Kerk 2030
Project Vier de Kerk (www.vierdekerk.nl)



2. Verslag van het bestuur

Als bestuur kijken we met dankbaarheid terug op 2023. Een jaar waarin besluitvorming en implementatie van de hereniging tussen GKv en NGK de hoofdrol opeiste. Het bestuur vergaderde in 2023 zes maal. De Algemene Ledenvergaderingen vonden in juni en december plaats.

12 januari (kantoor Zwolle)

Overdenking op basis van een gedicht uit het ND (31-12-2022) met de titel: "Het licht schijnt voor jou (zie onderaan dit verslag)".

Onderwerpen:

- Carla Dik Faber van het platform GroeneKerken is te gast; een groot deel van e avond wordt besteed aan het onderwerp duurzaamheid.
- inventarisatie en verkenning voor invulling vacatures in het bestuur;
- speerpunten beleid in relatie tot de bureauwerkzaamheden;
- introductie AFAS portal; Deze is bestemd voor scriba's en predikanten om de eigen gegevens bij te houden en tijdig aan te leveren. Dit laatste speciaal voor het zielental.

23 maart (online via TEAMS)

Overdenking op basis van Psalm 100. Een dankpsalm om met opgeheven handen God te danken. Gerefereerd wordt aan de positieve NGK besluiten over het pensioendossier waar ook SKW als verbindende factor een bijdrage mocht leveren.

Onderwerpen:

- kennismakingsgesprek met een bestuursafvaardiging van Kerkpunt;
- formaliseren arbeidsovereenkomst met Nely Visser;
- eerste versie van de jaarrekening 2022;
- eerste contact met twee potentiële bestuurskandidaten;
- ondersteuning van VSE voor de besluitvormende AV in april;
- speeddate Kampen.

17 mei (kantoor Zwolle)

Overdenking door Gerard op basis van Handelingen 1 in relatie tot zijn reis naar Israël. Enerzijds staat hij stil bij de pracht van het land en de vele Bijbelse monumenten. Maar anderzijds leeft bij hem ook het besef dat het geloof van binnen niet te vinden is in dit soort toeristische trekpleisters. Het gaf hem stof tot nadenken maar ook het besef van Gods grootheid.

Onderwerpen:

- Vaststelling jaarverslag en jaarrekening
- agenda voor en organisatie van de Algemene Vergadering
- Voortgang nieuwe regelingen 2024
- Bepaling wat in het najaar met de kerken vast te stellen
- Terugblik op de viering van hereniging
- Plannen gesprek met potentieel bestuurslid Elly Boomker

21 juni Algemene Ledenvergadering SKW (Ermelo)

Zoals gebruikelijk werd de jaarrekening vastgesteld en werden Jan Bouwman en Elly Boomker benoemd als nieuw bestuurslid. Ook werd een update gegeven over het proces van harmonisatie (NGK en GKv). De nieuwe materiele regelingen predikanten werden vastgesteld.

Informatie over deze vergadering is hier te vinden:

[Algemene Ledenvergadering 21 juni 2023](#) | Steunpunt Kerkenwerk. Het verslag is middels [deze link](#) te downloaden.

24 augustus (kantoor SKW)

Overdenking: spreuken 11 vers 14 centraal "Door gebrek aan visie gaat het volk ten onder, een keur van raadgevers brengt het tot bloei".

Onderwerpen:

- Kennismaking nieuwe bestuursleden;
- Terugblik op de Algemene Vergadering
- Eerste brainstorm over speerpunten nieuw vergaderseizoen
- Doornemen uitdagingen op bureau

12 oktober (via TEAMS)

Overdenking: gedeelte uit het boek van ds. Ruud de Boer genaamd Lichtvoetig; hardlopers in de Bijbel met een passage over Jesaja 40 vers 30 en 31; "Jonge strijders worden moe en raken uitgeput, zelfs sterke helden struikelen, maar wie hoopt op de HEER krijg nieuwe kracht."

Onderwerpen:

- Vaststellen datum en onderwerpen voor ledenvergadering najaar
- Governance en samenwerking VSE
- Meerjarenplanning met strategische punten voor het bestuur
- Aanstaande ondertekening van de overeenkomst met PFZW voor de centrale pensioenadministratie

13 december (Ermelo, voorafgaand aan de ledenvergadering)

De overdenking wordt gecombineerd met de ledenvergadering die aansluitend plaatsvond.

Onderwerpen:

- Laatste voorbereiding op ledenvergadering
- Ontwikkelingen bij LPB
- Vervolg over samenwerking met VSE
- Vaste aanstelling voor Nely Visser
- Ondertekening contract Aegon/ASR voor arbeidsongeschiktheidsvoorziening voormalig NGK predikanten.

13 december Ledenvergadering (Ermelo) Vastgesteld is de regeling voor kosters en de overgangsregeling woonvergoeding GKv. Jan Overweg is herkozen als bestuurslid cq voorzitter.

Alle informatie over deze vergadering is terug te vinden achter deze link: [Algemene Ledenvergadering 13 december 2023 | Steunpunt Kerkenwerk](#)



3. Realisatie 2023

Ook dit jaar brengen we de realisatie vooral met cijfers in beeld. Een getalsmatig inzicht op enkele hoofdgebieden **kerkelijk personeelsbeleid, mobiliteit predikanten, helpdesk en administratieve organisatie.**

Kerkelijk Personeelsbeleid

BKW-basis enquête:

Hoe vullen we onze rol in als kerk en tegelijkertijd 'werkgever'? Kijken we naar elkaar om en zijn we tevreden over het functioneren? Is er een jaarlijkse reflectie als kerkenraad? Of is het bekend dat er een begeleidingscommissie voor onze predikant aanwezig is?

BKW (Begeleiding Kerkenwerk) Basis is een enquête met de focus op ondersteuning bij het kerkelijk personeelsbeleid.

In 2023:

Benaderde classes	2
Aantal deelnemende kerken	17
Uitgebreid verslag	11
Samengevat verslag (met beperkte deelname)	4

[Meer informatie](#) over BKW Basis

Mentoraat predikanten:

In een mentoraattraject wordt een startende predikant (die na de opleiding voor het eerst in een gemeente werkt) begeleid door een collega-predikant die door SKW is opgeleid tot mentor. SKW verzorgt dit voor zowel de NGK als de CGK kerken.

In 2023

Mentoraatstrajecten:

Aantal lopend CGK	5
Aantal lopend NGK	6
Aantal gestart CGK	3
Aantal gestart NGK	1

(in de lopende trajecten zijn de gestarte trajecten niet meegeteld)

Aantal afgerond CGK	6
Aantal afgerond NGK	5

(in de lopende trajecten zijn de afgeronde trajecten niet meegeteld)

Nieuwbenoemde mentoren, zij volgden ook een training:

CGK	4
-----	---

Op de terugkommiddag voor mentoren waren in totaal 17 mentoren aanwezig uit zowel CGK en NGK.

[Meer informatie](#) over mentoraat

Ziekteverzuim predikanten

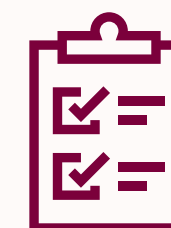
Steunpunt Kerkenwerk coördineert het ziekteverzuimproces voor predikanten van GKv, CGK en (per 1 januari 2020) NGK.

	2023	2022	2021	2020	2019	2018
GKV	2,71	4,77	3,13	3,73	3,6	2,5
NGK	5,65	5,15	2,38	2,29		
CGK	3,47	3,34	2,68	1,8	3,6	4,6
Landelijk gemiddelde	5,43	5,6	4,88	4,75	4,38	4,3

Wat opvalt:

- Het ziekteverzuimpercentage van (oud) GKV is dit jaar significant lager. Er is vrijwel geen kort (minder dan 8 dagen) en middellang (tussen 8 en 42 dagen) verzuim. Het lange (tussen 42 en 365 dagen) verzuim is 1,35% en het extra lange (langer dan 1 jaar) verzuim is 1,31%. Ook valt bij de GKV op dat de verzuimpercentages in de verschillende leeftijdscategorieën vrij gelijkmatig verdeeld zijn.
- Het hogere percentage bij de NGK is te verklaren doordat enkele predikanten langdurig ziek waren.
- In de CGK valt op dat er alleen ziekmeldingen zijn in de leeftijd tussen 46 en 60. Daarbij heeft de leeftijdscategorie van 55 tot 60 het hoogste verzuimpercentage: 11,66 %

[Meer informatie](#) over ziekteverzuim



Mobiliteit predikanten

Speeddate

De jaarlijkse speeddate: elke keer weer een dynamische en bruisende ontmoeting tussen (bijna) afgestudeerde TU-studenten en gemeentes die op zoek zijn naar een nieuwe predikant. Met jaarlijks ook veel contacten die resulteren in een aangenomen beroep.

Aantal deelnemende kerken	11
Aantal deelnemende kandidaten	9
Totaal aantal deelnemers	37
Aantal matches	12

[Meer informatie over de speeddate 2023](#)

Beroepingswerk

Steunpunt Kerkenwerk ondersteunt kerken bij de voorbereiding, organisatie en invulling van het beroepingswerk.

Cijfers beroepingswerk NGK

Aantal uitgebrachte beroepen in 2023	34
Aantal predikanten waarop een beroep is uitgebracht	31
Aantal aangenomen beroepen in 2023 <small>(waarvan 4 in 2024)</small>	25
Aantal actieve gemeentepredikanten in 2023	59
Predikanten met een bijzondere aanstelling	10

NGK	2023	2022	2021
Beroepen uitgebracht	34	4 NGK +36 GKV = 40	10 NGK +24 GKV = 34
Beroepen aangenomen	25	4 NGK <small>(waarvan 2 in 2023)</small> + 24 GKV = 28	9 NGK + 20 GKV = 29

Andere vormen van flexibele inzet predikanten:

Samenwerking Inzet Predikanten [\(meer informatie\)](#)

In 2023 zijn **11** predikanten middels een dergelijke constructie elders ingezet waarvan **4** nieuw gestart.

Interim Predikanten [\(meer informatie\)](#)

In 2023 waren **11** predikanten beschikbaar. **8** predikanten voerden de afgelopen jaren ook daadwerkelijk interim werkzaamheden uit.

Deeltijd: in 2023 waren **85** predikanten in deeltijd verbonden aan een gemeente, variërend van 20% tot 95%.

Conclusies mobiliteit

- Het verlooppercentage binnen het traditioneel beroepingswerk lag in 2023 bijna op 11%.

“Een verloop van 10% kan als goed bestempeld worden.”

(bron: [weler.nl](#))

- Kijkend naar de andere vormen van flexibele inzet dan ligt het verloop wat hoger.
- Ondanks dat er op het eerste gezicht voldoende verloop is waar te nemen zijn er nog steeds **85** predikanten (GKV + NGK) die langer dan **6** jaar in de huidige gemeente staan waarvan **41** langer dan **10** jaar.
- In totaal geven **82** predikanten aan open te staan voor een beroep. Voor **6** predikanten wordt met extra aandacht omgekeken naar een andere gemeente.



3. Realisatie 2023

Helpdesk

Totaal aantal helpdeskdossiers die schriftelijk zijn vastgelegd: **1758** (dit is exclusief alle telefonische contacten).

Top 3 van onderwerpen:

1. Organisatievormen en bestuur
2. Personeelsbeleid predikanten
3. Overheid en wetgeving



Website:

Aantal bezoeken aan de SKW website in 2023
Meest populaire maand: november,
met gemiddeld **516** bezoeken per dag.

131.040

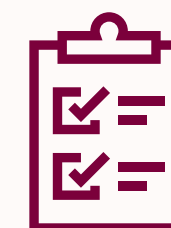
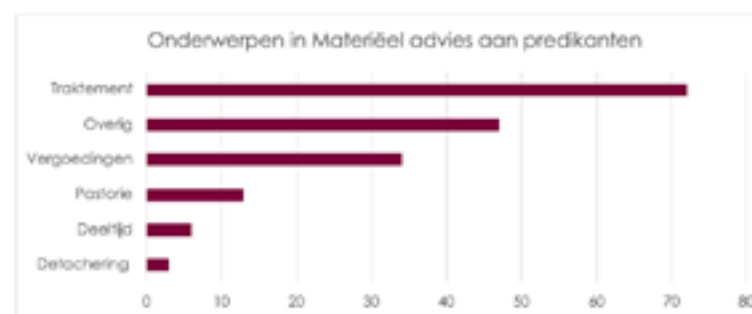
Het aantal bezoekers van de SKW-website blijft ongekend hoog.

Top 3 onderwerpen waarop het meest gezocht werd:

1. Materiële Regelingen
2. Vacatures/vacante gemeentes
3. Beroepingswerk

Aantal nieuwe pagina's in 2023 toegevoegd
aan de website: **4**

Aantal geplaatste nieuwsberichten in 2023: **31**



Administratieve organisatie

ANBI

SKW helpt kerken bij de jaarlijkse publicatie van jaarcijfers ten behoeve van de ANBI-status.

ANBI oud NGK: **88** controles van **85** kerken en **3** landelijke instellingen.

Daarvoor verrichtte het SKW team **400** handelingen van de voorbereiding tot aan de eindcontrole

ANBI oud GKv: **290** publicaties voor kerken en kerkelijke instellingen. Daarvoor verrichtte het SKW team **1141** handelingen van de voorbereiding tot aan de publicatie op gkv.nl.

[Meer informatie](#) over ANBI en kerken.

Cijfers en feiten

Aan de hand van de jaarcijfers van kerken houdt SKW overzichten bij van het ledenverloop en de financiële situatie in het kerkgenootschap door de jaren heen.

Deze overzichten worden jaarlijks bijgewerkt en werden ook in 2023 in een interactief overzicht gepresenteerd op www.cijfers.steunpuntkerkenwerk.nl.

Pensioencontrole

De voormalig NGK-kerken worden door SKW geholpen bij de pensioencontrole voor predikanten, zodat alle gegevens juist bij het pensioenfonds PfZW worden aangeleverd.

Contact met **85** kerken, waarvan **67** met een NGK-predikant
Opgave arbeidsongeschiktheidspensioen van **67** predikanten
Vorbereiding en eindcontrole: **945** handelingen

Kamer van Koophandel

Kerken zijn ingeschreven in het Handelsregister van de KvK met een bijzondere inschrijving. SKW coördineert deze inschrijvingen en beheert de mutaties.

[Lees meer](#) over de KvK-inschrijving voor kerken.

Banken

Banken zijn niet altijd op de hoogte van de kerkelijke organisatiestructuur. SKW helpt kerken om de juiste identificatie bij banken uit te voeren, onder andere door middel van een koepelverklaring.

Afgegeven koepelverklaringen in 2023: **56**

[Identificatie bij banken.](#)

eHerkenning

Steeds vaker vraagt de overheid om eHerkenning als identificatiemiddel van organisaties, waaronder kerken. SKW zorgde samen met het CIO (interkerkelijk Contact in Overheidszaken) voor een goedlopende aanvraagprocedure voor kerken en faciliteert kerken bij deze aanvraag door middel van een zogeheten 'verklaring A en B'.

Aantal verstrekte verklaringen

Oud-NGK: **3**

Oud-GKV: **25**

[Meer informatie](#) over eHerkenning, inclusief stappenplan.

Financiële administratie

SKW voert de administratie voor verschillende kerken, kerkelijke organisaties en instellingen. SKW heeft daarvoor expertise in huis en daarmee worden andere instellingen ontzorgd zodat zij zich op hun kerntaken kunnen richten.

Instellingen waarvoor SKW administratie voert	19
Aantal maandelijkse 'salarisstroken' die worden verwerkt	33
Aantal verstrekte uitkeringen per maand voor VSE	214

[Lees meer](#) over administratieve ondersteuning van kerken.

SKW dient kerkelijke organisaties ook door middel van andere administratieve ondersteuning, bijvoorbeeld het versturen van mailings en beheren van databases. Daarvoor verwerkt SKW de gegevens van deze organisaties tot allerlei selecties.

Aantal bestandselecties die SKW maakt voor organisaties:

- LPB media: Giftbrief, **5** per jaar
4 tot **6** selecties per giftbrief
- LPB media: Mailingen Beleefmee, Opkijken en Bijgepraat: **12** per jaar, totaal **36.1** selectie per mailing
- Bijbelstudiebond: Wegwijs, **6** per jaar
1 selectie per WegWijs
- SSRO: Oostenrijk Bulletin, **4** per jaar
2 selecties per bulletin
- ngk.nl: Kerkelijke gegevens, **12** updates per jaar, **9** selecties per maand



4. Financiën

ACTIVA	31-12-2023		31-12-2022	
	€		€	
VASTE ACTIVA				
MATERIËLE VASTE ACTIVA				
Inventaris	2.492		3.212	
Kantoorapparatuur	<u>584</u>	3.076	<u>394</u>	3.606
VLOTTENDE ACTIVA				
VORDERINGEN				
Vorderingen		32.371		31.584
LIQUIDE MIDDELEN				
Spaarrekening	324.963		311.245	
Betaalrekening	<u>18.097</u>		<u>32.494</u>	
		343.060		343.739
		<u>378.507</u>		<u>378.929</u>
PASSIVA	31-12-2023		31-12-2022	
	€		€	
EIGEN VERMOGEN				
Continuïteitsreserve	284.257		288.906	
Bestemmingsreserve mobiliteitsplatform	<u>18.718</u>	302.975	<u>15.611</u>	304.517
SCHULDEN OP KORTE TERMIJN				
Schulden en overlopende passiva		75.532		74.412
		<u>378.507</u>		<u>378.929</u>



Staat van baten en lasten 2023

	Begroting 2024	Werkelijk 2023		Begroting 2023	Werkelijk 2022
	€	€		€	€
Baten					
Inkomsten activiteiten	198.100	198.823	36%	199.600	176.952
Contributies leden	374.500	357.370	64%	332.300	341.526
TOTAAL BESCHIKBAAR VOOR DOELSTELLING	572.600	556.193	100%	531.900	518.478
Lasten					
Personeelskosten	462.400	431.454	78%	432.100	403.087
Huisvestingskosten	23.000	22.337	4%	25.500	19.199
Bestuur-/kantoorkosten	48.400	52.262	9%	42.500	43.254
Kosten activiteiten voor leden	61.800	54.394	10%	51.900	58.846
TOTAAL BESTEED AAN DOELSTELLING	595.600	560.447	101%	552.000	524.386
Resultaat voor financiële baten en lasten	-23.000	-4.254	-1%	-20.100	-5.908
Financiële baten en lasten					
Ontvangen rente	300	3.129		0	-912
Betaalde rente/bankkosten	-400	-417		-300	-344
	-100	2.712		-300	-1.256
Overschot/tekort	-23.100	-1.542	0%	-20.400	-7.164
Overschot/tekort toegevoegd/onttrokken aan					
Continuïteitsreserve	-20.400	-4.649		-20.400	-3.079
Bestemmingsreserve mobiliteitsplatform	0	3.107		0	-4.085
	-20.400	-1.542		-20.400	-7.164

Algemene toelichting

Toelichting

In dit hoofdstuk is de jaarrekening 2023 weergegeven bestaande uit de balans en een staat van baten en lasten. Dit jaar met een licht negatief resultaat.

Omvang continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is ten opzichte van 2022 gedaald naar € 284.257. In 2019 stelden wij het beleid vast dat 60% tot max. 80% van de jaarlijkse loonkosten (€ 431.454 in 2023) als continuïteitsreserve wordt gehanteerd om de continuïteit van het bureau te waarborgen. Met de huidige stand is sprake van een continuïteitsreserve van ongeveer 66% van de jaarlijkse loonkosten. Net als in 2022 ziet het bestuur, in deze situatie, af van extra contributieverhoging, behoudens de jaarlijkse indexatie.

Waarderingsgrondslagen

De jaarrekening is opgesteld conform richtlijn C1 kleine-organisaties-zonder-winststreven. De vaste activa zijn gewaardeerd op aanschaffingsprijs, verminderd met de afschrijvingen, bepaald op lineaire basis rekening houdend met de verwachte economische levensduur.

De vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, eventueel onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid.

De overige activa en passiva zijn - tenzij anders vermeld - gewaardeerd tegen nominale waarde.

De ontvangsten en uitgaven worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Voor eventuele giften en donaties is dat het jaar waarin zij worden ontvangen.



Toelichting bij de balans per 31 december 2023

ACTIVA

Materiële vaste activa

	Inventaris	Kantoor- apparatuur	Totaal 2023
Stand per 1 januari			
Aanschafwaarde	8.077	4.916	12.993
Cumulatieve afschrijving	4.865	4.522	9.387
Boekwaarde	<u>3.212</u>	<u>394</u>	<u>3.606</u>
Mutaties in boekwaarde			
Investerings			
Boekjaar		699	699
Desinvesteringen			0
Afschrijvingen			
Boekjaar	720	509	1.229
Desinvesteringen			0
Totaal van de mutaties	<u>-720</u>	<u>190</u>	<u>-530</u>
Stand per 31 december			
Aanschafwaarde	8.077	5.615	13.692
Cumulatieve afschrijving	5.585	5.031	10.616
Boekwaarde	<u>2.492</u>	<u>584</u>	<u>3.076</u>
Afschrijvingspercentage	10%/33,3 %	33,3 %	

Vorderingen

	31-12-2023	31-12-2022
Contributies	0	0
Overige vorderingen	32.371	31.584
	<u>32.371</u>	<u>31.584</u>

De overige vorderingen betreffen de facturen financiële-/adressenadministratie van het 4e kwartaal.

Liquide middelen

	31-12-2023	31-12-2022
Spaarrekening		
INGbank	324.963	311.245
Het tegoed is vrij opneembaar.		
Betaalrekening		
INGbank	18.097	32.494
Het tegoed is vrij opneembaar.		



PASSIVA

Eigen vermogen

	31-12-2023	31-12-2022
Continuïteitsreserve		
Stand per 1 januari	288.906	291.985
resultaatbestemming	-4.649	-3.079
Stand per 31 december	<u>284.257</u>	<u>288.906</u>
Bestemmingsreserve mobiliteitsplatform		
Stand per 1 januari	15.611	19.696
resultaatbestemming	3.107	-4.085
Stand per 31 december	<u>18.718</u>	<u>15.611</u>

In de twee vorige jaren is een bestemmingsreserve mobiliteitsplatform opgebouwd. Het mobiliteitsplatform is samen met de Predikantenvereniging | CGMV ontwikkeld en bedoeld om op een creatieve wijze bij te dragen aan doorstroming van predikanten en samenwerking tussen kerken. In 2020 bedroeg de eerste reservering € 23.000. In 2021 t/m 2023 zijn bestedingen aan deze reserve onttrokken. Met twee betaalde projectleiders is een laatste fase van een pilot in Groningen ingezet. De kosten daarvan zijn in mindering gebracht op deze reserve. Daartegenover ontving SKW een gift van € 5.000 ten behoeve van het mobiliteitsplatform. Daarmee is deze reserve weer iets gestegen.

Schulden op korte termijn

Schulden en overlopende passiva

Belastingdienst	26.460	25.928
Personeelskosten	32.623	40.601
Kantoor- en cursuskosten	9.549	7.883
Vooruitontvangen bedragen	6.900	0
	<u>75.532</u>	<u>74.412</u>



Toelichting bij de Staat van baten en lasten 2023

	Begroting 2024	Werkelijk 2023	Begroting 2023	Werkelijk 2022
BATEN	€	€	€	€
Inkomsten activiteiten				
Begeleiding ziekteverzuim CGK-kerken	20.800	20.023	19.200	19.207
P&O advies aan kerken	4.900	7.800	17.300	4.328
Opleidingen predikanten (mentoraat/interim)	5.300	4.930	4.800	4.741
Bureaumanagement/-secretariaat VSE	45.600	43.815	41.200	40.547
Financiële-/adressenadministratie	100.700	99.905	98.800	89.573
Doorbelaste kosten licenties	20.800	22.350	18.300	18.556
	<u>198.100</u>	<u>198.823</u>	<u>199.600</u>	<u>176.952</u>

De grootste afwijking ten opzichte van de begroting is de post P&O advies aan kerken. Vanaf 2021 treedt in betaalde advisering aan kerken een verschuiving op. Waar SKW in het verleden ook op het grensvlak van toerusting en conflictbehandeling werd ingezet, is dit de laatste jaren meer terecht gekomen bij de juiste instanties zoals Kerkpunt en het ICG. In de oorspronkelijke begroting van 2023 is nog wel een hogere post begroot. Vanaf 2024 is deze post lager begroot.

Financiële-/adressenadministratie

Deze post is in 2023 licht gestegen. Enerzijds door een reguliere verhoging van het tarief, anderzijds door een uitbreiding van de activiteiten. Er is een verdere stijging te zien van het aantal kerken waarvoor de salarisadministratie wordt uitgevoerd voor een kosten en/of kerkelijk werker.

Contributies leden

Contributies GKV-leden	290.100	273.253	255.500	264.962
Contributies NGK-kerken	84.400	79.117	76.800	76.564
Giften		5.000		
	<u>374.500</u>	<u>357.370</u>	<u>332.300</u>	<u>341.526</u>

Ondanks de gebruikelijke jaarlijkse indexatie bleven deze inkomsten constant. In de begroting is rekening gehouden met een daling van het zielental met een verwachte daling van de contributie tot gevolg.

LASTEN

Personeelslasten

Bruto-salarissen/personeelslasten	357.400	348.664	329.300	313.276
Sociale lasten	47.400	49.286	48.900	42.045
Pensioenpremies	37.400	32.665	32.400	31.079
Werknem.verzek. ziekteverzuim/Arbo	11.300	8.553	9.100	7.173
Extra inzet P&O-advies/mentoraat	2.700	7.125	10.400	2.419
Flexibele inzet adviseurs projecten	2.700	2.492	0	4.685
Opleidingskosten	2.000	563	1.000	359
Overige personeelskosten	1.500	2.825	1.000	4.731
Ontvangen ziektegeden	0	-20.719	0	-2.680
	<u>462.400</u>	<u>431.454</u>	<u>432.100</u>	<u>403.087</u>

Personeelslasten

Per 31 december 2023 was de bezetting 4,8 FTE; per 31 dec. 2022 was de bezetting 4,8 FTE. Gedurende het jaar 2023 is de bezetting tijdelijk hoger geweest. Mariët Apperloo heeft 5 maanden kunnen overlappen met de start van Nely Visser in verband met zorgvuldig inwerken. De hogere lasten zijn aan de andere kant weer gecompenseerd door ontvangsten van een verzuimverzekering in verband met ziekte van één van de medewerkers.



	Begroting 2024	Werkelijk 2023	Begroting 2023	Werkelijk 2022
	€	€	€	€
Huisvestingskosten				
Afschrijving inventaris/apparatuur	1.600	1.229	1.700	1.472
Huur-/servicekosten kantoorruimte	20.500	20.173	22.000	16.946
Verzekeringen/heffingen	900	935	1.800	781
	<u>23.000</u>	<u>22.337</u>	<u>25.500</u>	<u>19.199</u>
Bestuur-/kantoorkosten				
Reis-/vergaderkosten bestuur/werkgroepen	1.300	2.784	200	1.193
Accountantskosten	2.300	3.069	4.400	2.060
Netwerk/kantoormiddelen	44.800	46.409	37.900	40.001
	<u>48.400</u>	<u>52.262</u>	<u>42.500</u>	<u>43.254</u>
Kosten activiteiten voor leden				
Communicatie-/website-/vergaderkosten	6.900	4.009	5.300	6.199
Contract begeleiding ZV GKV-kerken	28.200	27.936	27.500	29.321
Contract begeleiding ZV NGK-kerken	8.900	8.180	7.200	7.427
Contract begeleiding ZV CGK-kerken	13.000	12.064	11.300	11.558
Opleidingen voor predikanten	4.800	2.205	600	4.341
	<u>61.800</u>	<u>54.394</u>	<u>51.900</u>	<u>58.846</u>

Een verhoging t.o.v. de begroting is zichtbaar bij de bestuur- en kantoorkosten. Dit is veroorzaakt door de extra éénmalige inrichtingskosten van de software voor de pensioenregistratie van predikanten en verbetering van de backup-faciliteiten.

FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

Ontvangen rente	<u>0</u>	<u>3.192</u>	<u>0</u>	<u>-912</u>
Bankkosten	<u>300</u>	<u>417</u>	<u>300</u>	<u>344</u>

Accountantsverklaring

De jaarrekening is ondertekend door alle bestuursleden.
Van Ree accountants voert de controle uit.



