

Protocol collectieve belangenbehartiging t.b.v. predikanten

Inleiding

In overleg tussen christennetwerk|gmv (cgm), de Vereniging van Predikanten bij de Gereformeerde Kerken in Nederland (predikantenvereniging) enerzijds en het bestuur van het Steunpunt Kerkenwerk (SKW) anderzijds is in 2007 een protocol collectieve belangenbehartiging overeengekomen. Partijen zijn van mening, dat er een goede balans dient te zijn tussen de wijze van inspraak en de wijze van overleg met betrekking tot rechtspositie van predikanten. Dit heeft geleid tot de afspraken zoals verwoord in dit protocol.

Visie op collectieve belangenbehartiging

Partijen willen in goede samenwerking de collectieve belangen vertegenwoordigen t.a.v. de rechtspositie van de predikant. Het streven is cgm, de Predikantenvereniging (en eventueel andere verenigingen die representatief kunnen worden geacht voor de betreffende beroepsgroep) gezamenlijk optrekken. cgm treedt op als belangenbehartiger van predikanten (als pseudo ondernemers) die zijn aangesloten bij de Predikantenvereniging en cgm. Mochten cgm en Predikantenvereniging fundamenteel van inzicht verschillen op een bepaald punt, dan zullen ze dit kenbaar maken bij het SKW. Het SKW vertegenwoordigt de aangesloten kerkelijke gemeenten binnen de Nederlandse Gereformeerde Kerken waar predikanten volgens roeping hun ambt uitoefenen.

Vormgeving van de collectieve belangenbehartiging

1. Partijen gaan, voor zover zij dit nodig achten, te rade bij hun eigen achterban en zullen komen met voorstellen t.a.v. de materiële voorwaarden en inkomensontwikkeling voor predikanten.
2. Partijen komen met een voorstellenbrief waarin zij nieuwe en/of wijzigingsvoorstellen doen t.a.v. de rechtspositie van predikanten. Deze brieven worden tijdig naar alle betrokken partijen gestuurd.
3. Vervolgens zullen de voorstellen over en weer worden gepresenteerd tijdens een georganiseerd overleg en zal er een tijdpad worden afgesproken om over de wederzijdse voorstellen te gaan overleggen. Bij dit overleg laten de diverse belanghebbende partijen zich zonodig vergezellen door een (kader)lid (vertegenwoordiger(s) van de doelgroep) uit het werkveld.
4. Vervolgens zal overlegd worden over de gedane voorstellen en vaak zal dit resulteren in een akkoord over de rechtspositie. Het resultaat van het akkoord zal vervolgens worden uitgewerkt en door partijen integraal worden voorgelegd aan de eigen achterban (op het resultaat zijn geen amendementen meer mogelijk). Vervolgens zal er gestemd worden over de inhoud van het bereikte akkoord. Wanneer beide achterbannen akkoord gaan met de gemaakte principeafspraken, zal er sprake zijn van een definitieve regeling voor de looptijd die is afgesproken. Vervolgens zullen beide partijen hun leden informeren.

Mochten partijen geen overeenstemming weten te bereiken dan blijft de bestaande regeling van kracht totdat er wel een akkoord wordt bereikt. Wanneer er tussen de belanghebbende partijen op een cruciaal punt verschil van inzicht bestaat, dan wordt er een paritaire werkgroep ingesteld. In deze werkgroep zijn de vertegenwoordigers namens predikanten die aangesloten zijn bij cgm en de predikantenvereniging en de vertegenwoordigers namens de bij de SKW aangesloten kerken gelijkelijk vertegenwoordigd onder leiding van een gezamenlijk te kiezen onafhankelijk voorzitter. Deze werkgroep zal een studie verrichten op het betreffende punt waarover een cruciaal verschil van inzicht is ontstaan. De werkgroep zal komen met een uitgewerkt en bij voorkeur gedragen

voorstel dat een oplossing biedt voor of een adviesrichting geeft aan het collectief overleg om het cruciaal verschil van inzicht op te heffen.

Desgewenst kunnen partijen, in onderling overleg, besluiten de eigen achterban te raadplegen op de punten waarop partijen inmiddels overeenstemming hebben bereikt. Ook hier geldt dat partijen de punten integraal in stemming brengen. Partijen kunnen ook tussentijds beslissen de leden te raadplegen om eventuele knelpunten voor te leggen.

Partijen hebben hun eigen verantwoordelijkheid als het gaat om het raadplegen en informeren van de achterban resp. de leden.

Alhoewel de afspraken geen algemeen bindend karakter hebben zullen de partijen bevorderen, dat de eigen achterban en leden de gemaakte afspraken zal opvolgen.

Aldus overeengekomen te Zwolle op 23 september 2008 *)

Toenmalige bestuur SKW

*) de tekst van dit protocol is waar het de verwijzing naar het nieuwe herenigde kerkverband in december 2023 aangepast.