

Samen één!

JAARVERSLAG SKW 2022

Eénwording

Algemeen

Bezoekadres:

Dr. Spanjaardweg 4b
8025 BT Zwolle

Correspondentieadres:

Postbus 499
8000 AL Zwolle
tel. (038) 4270455

Website: www.steunpuntkerkenwerk.nl

e-mail: info@steunpuntkerkenwerk.nl

Bureau SKW

R.R. Kooistra (Ruurd):	Directeur
G. de Graaf (Greetje):	Adviseur Kerkelijk Personeelsbeleid
P. van Helden (Pieter)	Adviseur Kerkelijk Personeelsbeleid
G.van der Veen (Gert)	Adviseur Financiën
M. Apperloo-Odink (Mariët):	Bureaucoördinator
N. Visser-Fokkens (Nely)	Bureaucoördinator (per 1 februari 2023 als beoogd opvolger van Mariët Apperloo)
P. Zuidema (Pythia):	Financieel administratief medewerker
G.C.J. Kroese (Gerjan):	Extern adviseur bij BKW Maatwerk



We kijken terug op een jaar waarin de invloed van Corona steeds minder werd en we onze contacten weer langzamerhand mochten terugbrengen naar het oude niveau. En dat is toch anders dan het was, want we zetten ook als SKW het online contact nu structureel in. Gelukkig hielden we onze vergaderingen en bijeenkomsten

weer live, aangevuld met digitaal contact daar waar het kan. Als bestuur hebben we de keuze gemaakt om het live vergaderen af te wisselen met het digitaal vergaderen. Dit scheelt tijd en is ook goed voor het milieu.

Kijken we terug op 2022 dan denken we met name aan het proces van eenwording van de Gereformeerde Kerken (vrijg.) en de Nederlands Gereformeerde Kerken. SKW mocht daar een mooie rol in vervullen. Daarbij gaat het om het ondersteunen van het proces om landelijk tot één kerkverband te komen, maar ook om ondersteuning van de plaatselijke kerken. Kerken wisten ons te vinden en we ondersteunden ze graag. Elke situatie is weer anders en vaak is er maatwerk nodig om tot een mooie oplossing te komen.

Een grote en uitdagende klus was het verhaal rondom de pensioenen van onze predikanten. Dit heeft heel wat hoofdbrekens gekost om hier een goede regeling van te maken. Fijn dat we als SKW de vereniging VSE hierin konden faciliteren. Daarbij hoort ook de materiële regeling voor predikanten en kerkelijk werkers. Van twee regelingen moest er één worden gemaakt. Fijn dat we dit samen konden doen met predikantenvereniging en CGMV.

Als voorzitter was ik op hoofdlijnen betrokken en mocht hier en daar ook een harmonisatieoverleg leiden en meedoen aan een webinar. Mooi dat we ook nieuwe vormen vinden om elkaar te informeren. Goed om te merken dat alle betrokkenen gericht waren op het hogere doel, nl. dat we graag één kerk wilden worden. In dat licht konden we alle discussies tot en goed einde brengen en de één-wording daarmee een stukje dichterbij brengen.

Als voorzitter van het bestuur ben ik dankbaar voor het werk dat de medewerkers van SKW hebben mogen doen onder de bezielende leiding van onze directeur Ruurd Kooistra. Zeker waren er ook tegenslagen, maar die konden overwonnen worden. Een klusje die we erbij kregen is het kerkelijk handboekje dat in sommige huizen zeer geliefd is. We kregen de opdracht de gegevensdatabase in te richten om hier één boekje van te maken voor het nieuwe kerkverband Nederlandse Gereformeerde Kerken en dat is ook gelukt. Hij is ook digitaal beschikbaar en eenmaal digitaal, dan kun je de mogelijkheden verder uitbreiden.

We zien uit naar de éénwording en als SKW willen we graag dit nieuwe kerkverband ondersteunen met onze diensten. We zijn God dankbaar voor het mooie werk dat we konden doen en voelen ons gezegend

Jan Overweg
Voorzitter SKW



1. Over SKW

SKW biedt kerken ondersteuning bij de invulling van hun kerkelijk personeelsbeleid en bij materiële en financiële zaken, zoals kerkgebouwen en kerkelijk bestuur.

Op onze websites www.steunpuntkerkenwerk.nl, www.kerkelijkpersoneelsbeleid.nl en www.cijfers.steunpuntkerkenwerk.nl bieden we informatie aan, gerangschikt onder onze drie pijlers: Kerkelijk Personeelsbeleid, Financiën en Organisatie en Beheer.

In onze ondersteuning staan de verbindingen tussen kerkenraden/gemeenten (vrijwilligers) en haar predikanten, kosters en kerkelijk werkers (betaalde krachten) centraal. Daarnaast biedt SKW handreikingen en maatwerkadvies bij kwesties rond financieel en materieel beheer.

SKW en haar leden

SKW is een vereniging van kerken. Plaatselijke kerken van de Gereformeerde Kerken vrijgemaakt (GKv) en de Nederlands Gereformeerde Kerken (NGK) zijn lid.

Ledenstand Kalenderjaar 2022

GKv: aantal kerkleden **108.600**: aantal kerken **258**
NGK: aantal kerkleden **32.171**: aantal kerken **85**

Voor de CGK verzorgt SKW de landelijke coördinatie van verzuimbegeleiding predikanten en het opleiden en toewijzen van mentoren. SKW legt verantwoording af aan haar leden over het gevoerde beleid. Dat gebeurt jaarlijks op de Algemene Vergadering in juni. In 2021 vond deze in digitale vorm plaats.

In 2022 werden weer 'live' vergaderingen georganiseerd. Daar delen en bespreken we met de kerken de toekomstplannen en vragen we input voor de materiële regelingen voor predikanten en arbeidsvoorwaarden voor kosters en kerkelijk werkers. Veranderingen in regelingen voeren we alleen door bij instemming van de leden. Dit gebeurt meestal via een digitale stemronde in het najaar.

Visie

SKW streeft naar dynamische eenheid tussen kerken door algemene kerkelijke processen rond personeelsbeleid, beheer en financiën te vereenvoudigen met behoud van de lokale eigenheid.

Wij stimuleren, adviseren en faciliteren kerken bij het aangaan van eigentijdse vormen van samenwerking en verbinding en bij de invulling van praktische kerktaken. De Bijbelse visie op kerk-zijn is daarbij ons uitgangspunt.

Missie

Wij geloven dat de belangrijkste taak van de kerk is, samen God groot maken en het evangelie in woord en daad met anderen delen.

Landelijke ondersteuning bij de praktische kerkelijke organisatie, die in deze uitdagende tijd en samenleving veelomvattend is, komt deze kerntaak ten goede.

In 2022 nam SKW diensten af van:

LPB media:
Filmpjes, technische ondersteuning
www.steunpuntkerkenwerk.nl en landing page
www.kerkelijkpersoneelsbeleid.nl technische ondersteuning website

Marcel Apperloo en ds. E.J. van den Bos, projectleiders pilot Mobiliteitsplatform in Groningen

Bestuur

J. Overweg (Jan) :	Voorzitter
E. de Vries (Emma):	Secretaris
J. Horstra (Jeroen):	Penningmeester
S. Poutsma (Siebe)	
G. van Santen (Gerard)	

Welkom Nely!

Eind 2022 is de werving gestart voor een nieuwe bureau-coördinator. Mariët Apperloo gaf te kennen haar loopbaan over een geheel andere boeg te willen gooien. Zij vertrekt medio 2023. Zie voor haar verhaal pagina 6. Als haar vervanger mochten we Nely Visser aanstellen. Ze stelt zichzelf voor:



Mijn naam is Nely Visser en ik woon, samen met mijn man en kinderen, al heel wat jaren in het mooie Zwolle. Mijn roots liggen in Friesland, waar ik dan ook graag en regelmatig kom. Sinds een aantal maanden ben ik met veel plezier werkzaam bij Steunpunt Kerkenwerk.

Wat me o.a. erg aanspreekt in het werken voor SKW is dat ik op deze manier (indirect) mijn steentje kan bijdragen aan het verkondigen van Gods evangelie onder de mensen. Mooi vind ik het dat iedereen, op z'n eigen plekje, een bijdrage mag en kan leveren aan Zijn koninkrijk. T.z.t. zal ik Mariët Apperloo, dan ook met veel plezier, gaan opvolgen als bureaucoördinator.

In mijn vrije tijd zing ik graag. Dit doe ik o.a. bij een gospelkoor in Zwolle. Daarnaast geniet ik van een wandeling in de natuur, vind ik het leuk om creatief bezig te zijn en lees ik graag een (spannend) boek.



2. Verslag van het bestuur

Als bestuur kijken we met dankbaarheid terug op 2022. Een jaar waarin vooral de hereniging tussen GKv en NGK de hoofdrol opeiste. Het bestuur vergaderde in 2022 vijf maal. De Algemene Ledenvergadering vond in september plaats.

13 januari (via TEAMS)

Overdenking op basis van Lucas 1

Onderwerpen:

- Aangepaste adviezen op het gebied van de Corona-pandemie;
- De Kerkorde (voor het herenigde kerkverband) is in tweede lezing vastgesteld;
- Regelingen VSE en SKW (Materiële regelingen) in het kader van de harmonisatie, verloop proces en behaalde resultaten tot nu toe;
- Speerpunten van het beleid in relatie tot de bureauwerkzaamheden;
- Verlenging vaste aanstelling aan Greetje de Graaf als vervolg op het jaarcontract;
- Afronden stappen in de campagne 'Ik ben'.

24 maart (kantoor Zwolle)

Overdenking: Lucas 13: 1-8.

We overdenken dit gedeelte aan de hand van de 40-dagen kalender van de PKN. Het is niet aan ons als mensen om te oordelen of iemand slechter is dan een ander. Er is altijd tijd en geduld bij God. Zijn liefde is er altijd.

Onderwerpen:

- Concept jaarrekening;
- Voortgang jaarverslag, toelichting op cijfers en inzet accountant;
- Aanpak en rolverdeling Algemene Ledenvergadering gepland op 22 juni;
- Ontwikkelingen rond de landelijke hereniging. Pensioendossier en materiële regelingen. Een intensief proces waar uitvoerig aandacht aan wordt geschonken.
- Registratie bestuurders als pseudo-UBO;
- Mobiliteitsplatform en de pilot in Groningen;
- Opstart ontwikkeling portal (vanuit AFAS) voor kerken en predikanten;
- Training begeleidingscommissie en voorbereiding speeddate.

12 mei (via TEAMS)

Overdenking op basis van een blog van Rikko Voorberg. Een gedeelte over Jezus van Nazareth die als "plattelandsrabbi" zijn schapen hoedt. Je kunt pas bij de kudde komen als je langs Hem komt. Kijk eerst Hem aan en dan pas de mensen die je wilt aanspreken.

Onderwerpen:

- Het jaarverslag en de jaarrekening worden vastgesteld;
- Agenda en bijlagen voor de Algemene Ledenvergadering worden vastgesteld;
- Mobiliteitsplatform;
- Proces harmonisatie;
- Update over BKW-basis en de koppeling daarvan met visitatie.

Algemene Ledenvergadering SKW d.d. 21 juni is afgelast

wegens verkeersproblemen als gevolg van de boerenprotesten.

22 augustus (kantoor SKW)

Overdenking: Dit keer met als titel "één adres" op basis van 1 Korintiërs 1:2. Dit vers is de adressering van deze brief van Paulus. De lijn wordt getrokken naar de eenheid van kerken "U hoort bij Hem omdat Hij u heeft geroepen, net als alle gelovigen over de hele wereld." Kerk ben je voor je eigen gemeente maar ook voor de mensen om je heen in je stad of dorp.

Onderwerpen:

- Voorbereiding uitgestelde Algemene Ledenvergadering;
- Brainstormen over bestuursportefeuilles nieuw kerkelijk seizoen;
- Toekomstige bestuursvacature ivm aftreden van Siebe;
- Proces hereniging NGK/GKv; update uit werkgroep harmonisatie;
- Doornemen enkele kerkelijke ontwikkelingen waaronder het feit dat er meer dan gemiddeld aantal kerken bezig zijn met mogelijke opheffing.

20 oktober (via TEAMS)

Overdenking op basis van een gebed voor de Micha-zondag uit het ND van 15 oktober.

Onderwerpen:

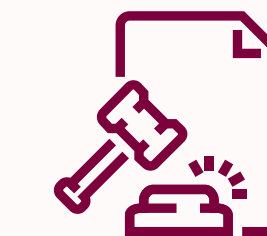
- Terugblik en evaluatie van de Algemene Ledenvergadering;
- Vaststelling nieuwe bestuursthema's waarbij het onderwerp duurzaamheid is toegevoegd;
- Doornemen inhoud en afvaardiging regioavonden VSE en het door SKW te houden webinar over de nieuwe materiële regelingen;
- Uitvoering update proces harmonisatie NGK/GKv.

Ledenvergadering: 7 september in Ermelo

Alle informatie over deze vergadering is terug te vinden achter deze link: www.steunpuntkerkenwerk.nl/over-steunpunt-kerkenwerk/algemene-ledenvergadering-2022/

Jaarverslag 2022

2. Verslag van het bestuur



3. Realisatie 2022

Ook dit jaar brengen we de realisatie vooral met cijfers in beeld. Een getalsmatig inzicht op enkele hoofdggebieden **kerkelijk personeelsbeleid, mobiliteit predikanten, helpdesk en administratieve organisatie.**

Kerkelijk Personeelsbeleid

BKW-basis enquête:

Hoe vullen we onze rol in als kerk en tegelijkertijd 'werkgever'? Kijken we naar elkaar om en zijn we tevreden over het functioneren? Is er een jaarlijkse reflectie als kerkenraad? Of is het bekend dat er een begeleidingscommissie voor onze predikant aanwezig is?

BKW (Begeleiding Kerkenwerk) Basis is een enquête met de focus op ondersteuning bij het kerkelijk personeelsbeleid.

In 2022:

Benaderde classes	6
Aantal deelnemende kerken	35
Uitgebreid verslag	16
Samengevat verslag (met beperkte deelname)	10

[Meer informatie](#) over BKW Basis

Mentoraat predikanten:

In een mentoraattraject wordt een startende predikant (die na de opleiding voor het eerst in een gemeente werkt) begeleid door een collega-predikant die door SKW is opgeleid tot mentor. SKW verzorgt dit voor zowel de GKv als de CGK kerken.

In 2022

Mentoraatstrajecten:

Aantal lopend CGK	5
Aantal lopend GKv	6
Aantal gestart CGK	5
Aantal gestart GKv	8

(in de lopende trajecten zijn de gestarte trajecten niet meegeteld)

Aantal afgerond CGK	4
Aantal afgerond GKv	5

(in de lopende trajecten zijn de afgeronde trajecten niet meegeteld)

Nieuwbenoemde mentoren, zij volgden ook een training:

CGK	4
GKv	1

Op de terugkommiddag voor mentoren waren in totaal 12 mentoren aanwezig uit zowel CGK, GKv en de NGK.

[Meer informatie](#) over mentoraat

Ziekteverzuim predikanten

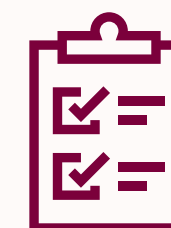
Steunpunt Kerkenwerk coördineert het ziekteverzuimproces voor predikanten van GKv, CGK en (per 1 januari 2020) NGK.

	2022	2021	2020	2019	2018
GKv	4,77	3,13	3,73	3,6	2,5
NGK	5,15	2,38	2,29		
CGK	3,34	2,68	1,8	3,6	4,6
Landelijk gemiddelde	5,6	4,88	4,75	4,38	4,3

Wat opvalt:

- Het ziekteverzuimpercentage kruipt steeds verder naar de landelijke gemiddelden.
- Het CGK percentage is lager, wellicht deels door het feit dat nog niet iedere CGK kerk bekend is met het melden van verzuim bij SKW.
- De hogere percentages dit jaar zijn grotendeels te verklaren door enkele gevallen van Long-Covid.
- In de GKv valt een hoog verzuimpercentage op in de leeftijdscategorie van 36-45 jaar (7,6%). Verder wordt het hogere verzuim veroorzaakt door drie predikanten die langdurig ziek zijn.
- In de CGK is een erg hoog verzuimpercentage in de leeftijdscategorie 56-60: 15,54%.

[Meer informatie](#) over ziekteverzuim



Mobiliteit predikanten

Speeddate

De jaarlijkse speeddate: elke keer weer een dynamische en bruisende ontmoeting tussen (bijna) afgestudeerde TU-studenten en gemeentes die op zoek zijn naar een nieuwe predikant. Met jaarlijks ook veel contacten die resulteren in een aangenomen beroep.

Aantal deelnemende kerken	8
Aantal deelnemende kandidaten	9
Totaal aantal deelnemers in de online meeting	33
Aantal matches	11

[Meer informatie over de speeddate 2022](#)

Beroepingswerk

Steunpunt Kerkenwerk ondersteunt kerken bij de voorbereiding, organisatie en invulling van het beroepingswerk.

Cijfers beroepingswerk GKv

Aantal uitgebrachte beroepen in 2022	36
Aantal predikanten waarop een beroep is uitgebracht	27
Aantal aangenomen beroepen in 2022	24
Aantal actieve gemeentepredikanten in 2022	205
Predikanten met een bijzondere aanstelling	35

GKv 2022: Er werden in de GKv in 2022 **36** beroepen uitgebracht, waarvan er **24** werden aangenomen. Dit is een toename van **12** beroepen ten opzichte van 2021

Cijfers beroepingswerk NGK

Aantal uitgebrachte beroepen in 2022	4
Aantal predikanten waarop beroep is uitgebracht	4
Aantal aangenomen beroepen in 2022	4
Aantal actieve gemeentepredikanten in 2022	67
Predikanten met een bijzondere aanstelling	9

NGK 2022: Er werden in de NGK in 2022 **4** beroepen uitgebracht waarvan er **4** zijn aangenomen.

Andere vormen van flexibele inzet predikanten:

Samenwerking Inzet Predikanten ([meer informatie](#))

In 2022 zijn **11** predikanten middels een dergelijke constructie elders ingezet.

Interim Predikanten ([meer informatie](#))

In 2022 waren **13** predikanten beschikbaar. **7** predikanten voerden de afgelopen jaren ook daadwerkelijk interim werkzaamheden uit.

Deeltijd: in 2022 waren **52** predikanten in deeltijd verbonden aan een gemeente, variërend van 40% tot 90%.

Conclusies mobiliteit

- binnen het traditioneel beroepingswerk lag het verloop in 2022 bij GKv bijna op 12%

“Een verloop van 10% kan als goed bestempeld worden.”

(bron: [weler.nl](#))

- Bij de NGK is in het beroepingswerk een daling te zien ten opzichte van 2021.
- Kijkend naar de andere vormen van inzet: hier ligt het verloop wat hoger.
- Ondanks dat er op het eerste gezicht voldoende verloop is waar te nemen zijn er nog steeds **72** predikanten (GKv + NGK) die langer dan **6** jaar in de huidige gemeente staan waarvan **36** langer dan **10** jaar. Van deze groep hopen **14** predikanten DV de komende 3 jaar leeftijdsemeritaat te ontvangen.
- In totaal (GKv + NGK) geven **88** predikanten aan open te staan voor een beroep. Voor **11** predikanten wordt met extra aandacht omgekeken naar een andere gemeente.



Afscheid Mariët Apperloo:

Haar terugblik

Beschikbaar zijn, meedenken en vooruitzien, midden tussen de werkers van de kerk. Dat is hoe ik in één zin mijn tijd bij SKW zou beschrijven. Dagelijks sprak ik met scriba's, penningmeesters, dominees en kerkenraadsleden. Vaak leidde dat tot mooie gesprekken over ons geloof, ontwikkelingen in de kerk of het omgaan met een situatie die zich voordeed. Als verkenner mocht ik met beroepingscommissies en dominees praten over mobiliteit. Gesprekken gingen ook vaak over wetgeving of landelijke regels voor kerken. Soms leidde het, tot frustratie van beide kanten, tot nóg maar eens een mail naar die bank die het nog steeds niet snapte. En als het dan eindelijk gelukt was, nog even een blij telefoontje: daar zijn we uit gekomen! Ik word er altijd blij van als ik lees dat mensen in hun kerk weer verder kunnen met mijn of ons advies. Ik help graag mensen en heb daar ruim vijf jaar enorm van genoten in mijn werk bij SKW.

Het verlangen om mensen te helpen als zij er zelf niet uit komen, wil ik nu graag inzetten in de zorg. Ik ga met veel plezier beginnen aan een opleiding en nieuwe baan als verpleegkundige. Ik kijk terug op een hele fijne en leerzame tijd bij SKW, en het afscheid nemen doet ook wel een beetje pijn. Het team van SKW is een heel fijn en betrokken team. Iedereen werkt hard maar is nooit te druk om even mee te denken of te helpen. En we hebben allemaal hetzelfde doel: **dat kerken zich zo goed mogelijk kunnen richten op hun kerntaken tot eer van God. Ik wens mijn collega's en alle kerken dan ook Zijn onmisbare zegen toe. Aan God alle eer.**



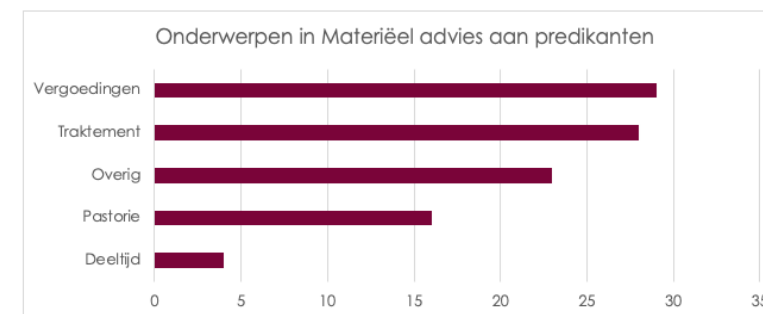
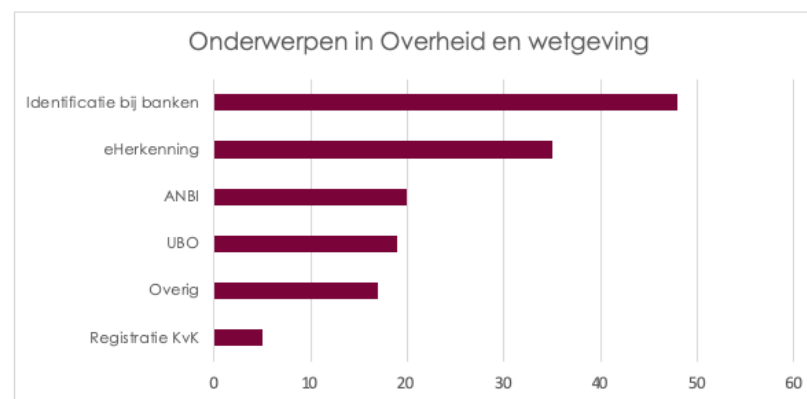
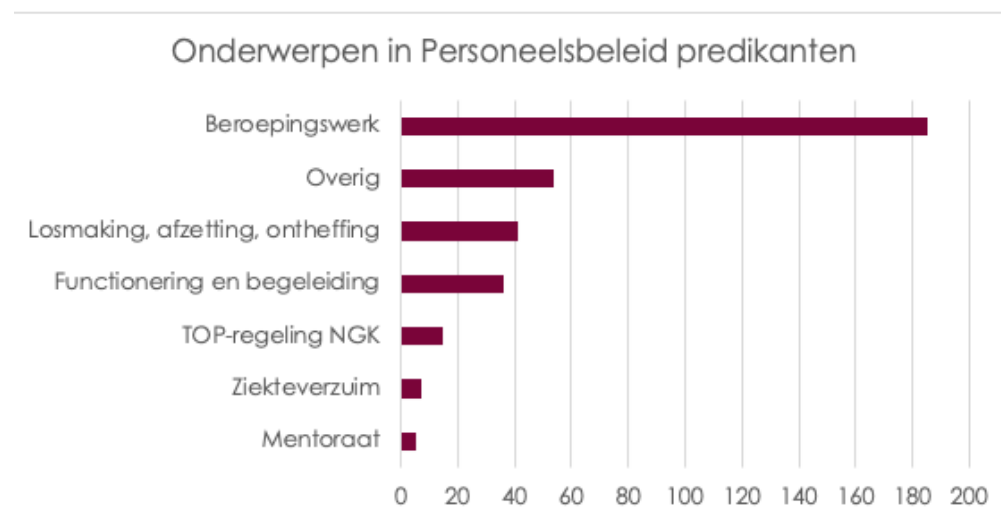
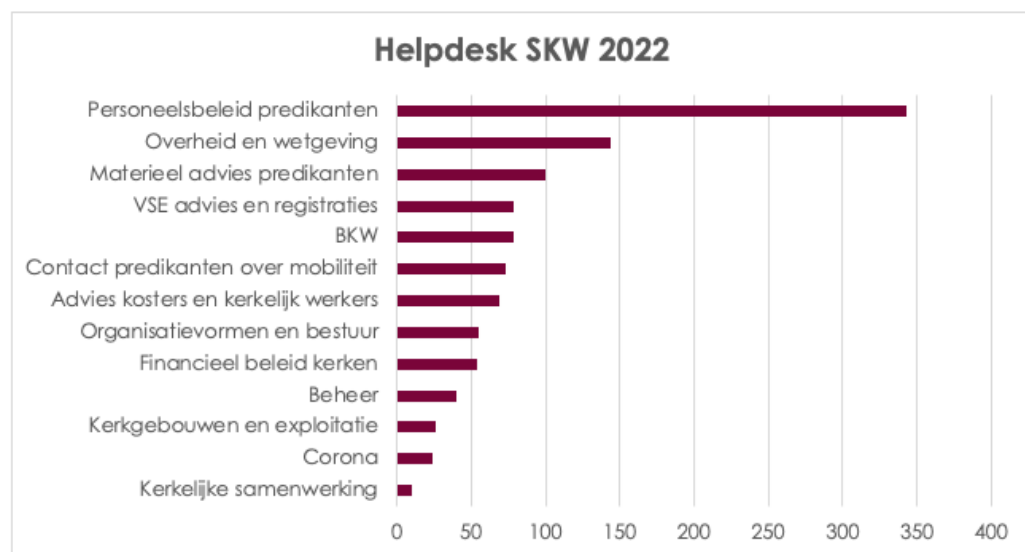
3. Realisatie 2021

Helpdesk

Totaal aantal helpdeskdoosiers die schriftelijk zijn vastgelegd: **1095** (dit is exclusief alle telefonische contacten).

Top 3 van onderwerpen:

1. Personeelsbeleid predikanten
2. Overheid en wetgeving
3. Materieel advies predikanten



Website:

Aantal bezoeken aan de SKW website in 2022
 Aantal unieke bezoekers
 Meest populaire maand: november,
 met gemiddeld **844** bezoeken per dag.

135.758
 44.675

Als we de coronajaren (2020 en 2021) niet meetellen dan heeft de SKW-website opnieuw een record verbroken wat het aantal bezoekers betreft.

Top 3 onderwerpen waarop het meest gezocht werd:

1. Materiële Regelingen
2. Coronaregelgeving
3. Vacatures/vacante gemeentes

Aantal nieuwe pagina's in 2022 toegevoegd aan de website: **4**

Aantal geplaatste nieuwsberichten in 2022: **24**

Administratieve organisatie

ANBI

SKW helpt kerken bij de jaarlijkse publicatie van jaarcijfers ten behoeve van de ANBI-status.

ANBI NGK: **91** controles van **86** kerken en **3** landelijke instellingen.

Daarvoor verrichtte het SKW team **219** handelingen van de voorbereiding tot aan de eindcontrole.

ANBI GKV: **290** publicaties voor kerken en kerkelijke instellingen. Daarvoor verrichtte het SKW team **1141** handelingen van de voorbereiding tot aan de publicatie op gkv.nl.

[Meer informatie](#) over ANBI en kerken.



3. Realisatie 2022

Cijfers en feiten

Aan de hand van de jaarcijfers van kerken houdt SKW overzichten bij van het ledenverloop en de financiële situatie in het kerkgenootschap door de jaren heen.

Deze overzichten worden jaarlijks bijgewerkt en werden ook in 2022 in een interactief overzicht gepresenteerd op www.cijfers.steunpuntkerkenwerk.nl.

Pensioencontrole

NGK-kerken worden door SKW geholpen bij de pensioencontrole voor predikanten, zodat alle gegevens juist bij het pensioenfonds PfZW worden aangeleverd.

Contact met **86** kerken, waarvan **67** met een NGK-predikant Opgave arbeidsongeschiktheidspensioen van **67** predikanten Voorbereiding en eindcontrole: **661** handelingen

[Meer informatie](#) over de pensioencontrole.

Kamer van Koophandel

Kerken zijn ingeschreven in het Handelsregister van de KvK met een bijzondere inschrijving. SKW coördineert deze inschrijvingen en beheert de mutaties.

[Lees meer](#) over de KvK-inschrijving voor kerken.

Banken

Banken zijn niet altijd op de hoogte van de kerkelijke organisatiestructuur. SKW helpt kerken om de juiste identificatie bij banken uit te voeren, onder andere door middel van een koepelverklaring.

Afgegeven koepelverklaringen in 2022: **23**

[Identificatie bij banken.](#)

eHerkenning

Steeds vaker vraagt de overheid om eHerkenning als identificatiemiddel van organisaties, waaronder kerken. SKW zorgde samen met het CIO (interkerkelijk Contact in Overheidszaken)

voor een goedlopende aanvraagprocedure voor kerken en faciliteert kerken bij deze aanvraag door middel van een zogeheten 'verklaring A en B'.

Aantal verstrekte verklaringen

NGK: **12**

GKV: **56**

[Meer informatie](#) over eHerkenning, inclusief stappenplan.

Financiële administratie

SKW voert de administratie voor verschillende kerken, kerkelijke organisaties en instellingen. SKW heeft daarvoor expertise in huis en daarmee worden andere instellingen ontzorgd zodat zij zich op hun kerntaken kunnen richten.

Instellingen waarvoor SKW administratie voert **18**
Aantal maandelijkse 'salarisstroken' die worden verwerkt **30**
Aantal verstrekte uitkeringen per maand voor VSE **214**

[Lees meer](#) over administratieve ondersteuning van kerken.

SKW dient kerkelijke organisaties ook door middel van andere administratieve ondersteuning, bijvoorbeeld het versturen van mailings en beheren van databases. Daarvoor verwerkt SKW de gegevens van deze organisaties tot allerlei selecties.

Aantal bestandsselecties die SKW maakt voor organisaties:

- LPB media: Giftbrief, **5** per jaar
4 tot **6** selecties per giftbrief
- LPB media: Mailingen Beleefmee, Opkijken en Bijgepraat: **12** per jaar, totaal **36**. **1** selectie per mailing
- Bijbelstudiebond: Wegwijs, **6** per jaar
1 selectie per Wegwijs
- SSRO: Oostenrijk Bulletin, **4** per jaar
2 selecties per bulletin
- gkv.nl: Kerkelijke gegevens, **12** updates per jaar, **9** selecties per maand
- Kerk2030: **7** webinars per jaar, **2** keer per jaar een mailing



4. Ondersteuning bij de hereniging

Het jaar 2022 stond naast het reguliere werk vooral in het teken van de hereniging tussen GKv en NGK. Een dankbare klus maar wel zeer intensief. Alle SKW medewerkers hebben extra tijd en energie gestoken in al die aanvullende activiteiten. Hieronder een overzicht:

SKW en hereniging: waar waren we (samen met vele anderen) bij betrokken?

- Samenvoegen van **Materiële Regeling** en WAP-regeling tot één nieuwe Materiële Regeling voor predikanten;
- Vormen van gezamenlijke **arbeidsvoorwaardenregelingen** voor kerkelijk werkers en kosters;
- Inrichten van de **portal** waarin kerken en predikanten hun eigen gegevens kunnen beheren voor alle nodige publicaties;
- Registreren **naamgeving** van kerken;
- Voorbereiden van de verandering bij **Kamer van Koophandel** en het **ANBI**-register;
- Schrijven van de **handreiking** voor plaatselijke kerken over de landelijke hereniging;
- Samenstellen van het nieuwe **handboek** voor kerkelijke gegevens;
- Herinrichten van de **database** van SKW voor gelijke registraties GKv en NGK;
- Weergeven van kerkelijke gegevens op nieuwe **website** www.ngk.nl;
- Ondersteunen van LPB Media bij de verhuizing van domeinen en **websiteadressen**;
- Helpdesk voor kerken met vragen over de hereniging;
- Samenvoegen methodiek in begeleiding van **startende predikanten**;
- Opstellen van regelingen onder de **nieuwe kerkorde**;

Harmonisatie pensioenoplossing; een bijzondere inspanning!

Vanuit het SKW zijn Gert van der Veen en Ruurd Kooistra betrokken bij de ondersteuning van VSE. Vooral Ruurd is als ondersteunend secretaris van het VSE-bestuur nauw betrokken geweest bij alle documentatie, communicatie en uitwerking. Dit resulteerde alleen al in **31 extra** formele vergadermomenten. Daarnaast vonden talloze informele overleggen plaats met alle omliggende acties. Met dankbaarheid kunnen we constateren dat de pensioenoplossing de geplande hereniging niet in de weg staat. Voor kerken en predikanten is een passende oplossing gevonden.

4. Ondersteuning bij de hereniging

5. Financiën

BALANS PER 31 DECEMBER 2022				
(na resultaatbestemming)				
ACTIVA	(in euro's)	31-12-2022		31-12-2021
VASTE ACTIVA				
MATERIËLE VASTE ACTIVA				
Inventaris	3.212		3.948	
Kantoorapparatuur	394	3.606	1.130	5.078
VLOTTENDE ACTIVA				
VORDERINGEN				
Vorderingen		31.584		29.769
LIQUIDE MIDDELEN				
Spaarrekening	311.245		249.668	
Betaalrekening	32.494		84.973	
		343.739		334.641
		378.929		369.488

PASSIVA	(in euro's)	31-12-2022		31-12-2021
EIGEN VERMOGEN				
Continuïteitsreserve	288.906		291.985	
Bestemmingsreserve mobiliteitsplatform	15.611	304.517	19.696	311.681
SCHULDEN OP KORTE TERMIJN				
Schulden en overlopende passiva		74.412		57.807
		378.929		369.488

Toelichting:

In dit hoofdstuk is de jaarrekening 2022 weergegeven bestaande uit de balans en een staat van baten en lasten. Dit jaar met een licht negatief resultaat.

Omvang continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is ten opzichte van 2021 gedaald naar € 288.906. In 2019 stelden wij het beleid vast dat 60% tot max. 80% van de jaarlijkse loonkosten (€ 403.087 in 2022) als continuïteitsreserve wordt gehanteerd om de continuïteit van het bureau te waarborgen. Met de huidige stand is sprake van een continuïteitsreserve van ongeveer 72% van de jaarlijkse loonkosten. Net als in 2021 ziet het bestuur, in

deze situatie, af van extra contributieverhoging, behoudens de jaarlijkse indexatie.

Waarderingsgrondslagen

De jaarrekening is opgesteld conform richtlijn C1 kleine-organisaties-zonder-winststreven.

De vaste activa zijn gewaardeerd op aanschaffingsprijs, verminderd met de afschrijvingen, bepaald op lineaire basis rekening houdend met de verwachte economische levensduur.

De vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, eventueel onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid.

De overige activa en passiva zijn - tenzij anders vermeld - gewaardeerd tegen nominale waarde.

De ontvangsten en uitgaven worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Voor eventuele giften en donaties is dat het jaar waarin zij worden ontvangen.



5. Financiën

TOELICHTING BIJ DE BALANS PER 31 DECEMBER 2022 (bedragen in Euro's)				
ACTIVA				
Materiële Vaste activa	Inventaris	Kantoor apparatuur		Totaal 2022
<i>Stand per 1 januari</i>				
Aanschafwaarde	8.077	8471		16.548
Cumulatieve afschrijving	4.129	7.341		11.470
Boekwaarde	3.948	1.130		5.078
Mutaties in boekwaarde				
Investerings				
Boekjaar				0
Desinvesteringen		3.555		3.555
Afschrijvingen				
Boekjaar	736	736		1.472
Desinvesteringen		3.555		3.555
Totaal van de mutaties	-736	-736		-1.472
<i>Stand per 31 december</i>				
Aanschafwaarde	8.077	4.916		12.993
Cumulatieve afschrijving	4.865	4.522		9.387
Boekwaarde	3.212	394		3.606
Afschrijvingspercentage	10%/33,3 %	33,3 %		
De investeringen kunnen als volgt worden gespecificeerd:				
Omschrijving		Datum	Afschr.perc.	Bedrag
computer/laptop				0
Vorderingen		31-12-2022		31-12-2022
Contributies		0		0
Overige vorderingen		31.584		29.769
		31.584		29.769
Liquide middelen				
Spaarrekening: ING Bank (tegoed is vrij opneembaar)		311.245		249.668
Betaalrekening: ING Bank (tegoed is vrij opneembaar)		32.494		84.973

TOELICHTING BIJ DE BALANS PER 31 DECEMBER 2022 (bedragen in Euro's)		
PASSIVA		
Eigen vermogen	31-12-2022	31-12-2021
Continuïteitsreserve		
Stand per 1 januari	291.985	256.652
resultaatbestemming	-3.079	35.333
Stand per 31 december	288.906	291.985
Bestemmingsreserve mobiliteitsplatform		
Stand per 1 januari	19.696	23.000
resultaatbestemming	-4.085	-3.304
Stand per 31 december	15.611	19.696
<p><i>In de twee vorige jaren is een bestemmingsreserve mobiliteitsplatform opgebouwd. Het mobiliteitsplatform is samen met de Predikantenvereniging CGMV ontwikkeld en bedoeld om op een creatieve wijze bij te dragen aan doorstroming van predikanten en samenwerking tussen kerken. In 2020 bedroeg de eerste reservering € 23.000. In 2021 en 2022 is respectievelijk € 3.304 en € 4.085 aan deze reserve onttrokken. Met twee betaalde projectleiders is een laatste fase van een pilot in Groningen ingezet. De kosten daarvan zijn in mindering gebracht op deze reserve.</i></p>		
Schulden op korte termijn		
Schulden en overlopende passiva		
Belastingdienst	25.928	21.521
Personeelskosten	40.601	28.019
Kantoor- en cursuskosten	7.883	8.267
	74.412	57.807



5. Financiën

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2022 (bedragen in Euro's)					
	Begroting 2023	Werkelijk 2022		Begroting 2022	Werkelijk 2021
BATEN					
Inkomsten activiteiten	199.600	176.952	34%	193.700	184.175
Contributies leden	332.300	341.526	66%	334.200	339.514
TOTAAL BESCHIKBAAR VOOR DOELSTELLING	531.900	518.478	100%	527.900	523.689
LASTEN					
Personeelskosten	432.100	403.087	78%	421.100	376.177
Huisvestingskosten	25.500	19.199	4%	25.000	24.551
Bestuur-/kantoorkosten	42.500	43.254	8%	41.500	39.010
Kosten activiteiten voor leden	51.900	58.846	10%	51.000	51.158
TOTAAL BESTEED AAN DOELSTELLING	552.000	524.386	101%	538.600	490.896
Resultaat voor financiële baten en lasten	-20.100	-5.908	-1%	-10.700	32.793
FINANCIELE BATEN EN LASTEN					
Ontvangen rente	0	-912		0	-493
Betaalde rente/bankkosten	-300	-344		-300	-271
	-300	-1.256		-300	-764
Overschot/tekort	-20.400	-7.164	-1%	-11.000	32.029
Overschot/tekort toegevoegd/onttrokken aan					
Continuïteitsreserve	-20.400	-3.079		-11.000	35.333
Bestemmingsreserve mobiliteitsplatform	0	-4.085		0	-3.304
	-20.400	-7.164		-11.000	32.029

Toelichting inkomsten

De grootste afwijking ten opzichte van de begroting is de post P&O advies aan kerken. Vanaf 2021 treedt in betaalde advisering aan kerken een verschuiving op. Waar SKW in het verleden ook op het grensvlak van toerusting en conflictbehandeling werd ingezet, is dit de laatste jaren meer terecht gekomen bij de juiste instanties zoals Kerkpunt en het ICG. In de oorspronkelijke begroting van 2023 is nog wel een hogere post begroot. Maar de verwachting is dat deze post vanaf 2024 lager begroot kan worden.

Financiële-/adressenadministratie

Deze post is licht gedaald. Bij de uitvoering van de financiële-/adressenadministraties was geen sprake meer van éénmalige extra werkzaamheden, zoals een fusie of op orde brengen van nieuw binnengekomen administraties. Wel is een verdere stijging te zien van het aantal kerken waarvoor de salarisadministratie wordt uitgevoerd voor een koster en/of kerkelijk werker.



TOELICHTING BIJ DE BATEN EN LASTEN 2022 (bedragen in Euro's)				
	Begroting 2023	Werkelijk 2022	Begroting 2022	Werkelijk 2021
BATEN				
Inkomsten activiteiten				
Begeleiding ziekteverzuim CGK-kerken	19.200	19.207	18.800	18.646
P&O advies aan kerken	17.300	4.328	15.000	7.409
Opleidingen predikanten (mentoraat/interim)	4.800	4.741	4.700	4.648
Bureaumanagement/-secretariaat VSE	41.200	40.547	40.400	39.752
Financiële administratie	98.800	89.573	96.900	95.396
Doorbelaste kosten licenties	18.300	18.556	17.900	18.324
	199.600	176.952	193.700	184.175
Contributies leden				
Contributies GKV-leden	255.500	264.962	257.400	263.563
Contributies NGK-leden	76.800	76.564	76.800	75.951
	332.300	341.526	334.200	339.514
LASTEN				
Personeelskosten				
Bruto-salarissen/personeelslasten	329.300	313.276	320.800	281.158
Sociale lasten	48.900	42.045	47.600	39.025
Pensioenpremies	32.400	31.079	31.600	26.663
Werknem.verzek. ziekteverzuim/Arbo	9.100	7.173	8.900	6.463
Extra inzet P&O-advies/mentoraat	10.400	2.419	10.200	7.544
Flexibele inzet adviseurs projecten	0	4.685	0	5.004
Opleidingskosten	1.000	359	1.000	4.217
Overige personeelskosten	1.000	4.731	1.000	6.103
Ontvangen ziektegelden	0	-2.680	0	0
	432.100	403.087	421.100	376.177

Contributie leden

Ondanks de gebruikelijke jaarlijkse indexatie bleven deze inkomsten constant. In de begroting is rekening gehouden met een daling van het zielental met een verwachte daling van de contributie tot gevolg.

Toelichting uitgaven

Personeelslasten

Per 31 december 2022 was de bezetting 4,8 FTE; per 31 dec. 2021 was de bezetting 4,8 FTE.



5. Financiën

VERVOLG TOELICHTING BIJ DE BATEN EN LASTEN 2022 (bedragen in Euro's)				
	Begroting 2023	Werkelijk 2022	Begroting 2022	Werkelijk 2021
LASTEN (vervolg)				
Huisvestingskosten				
Afschrijving inventaris/kantoorapparatuur	1.700	1.472	1.700	1.717
Huur-/servicekosten kantoorruimte	22.000	16.946	21.600	21.082
Verzekeringen/heffingen	1.800	781	1.700	1.752
	25.500	19.199	25.000	24.551
Bestuur-/kantoorkosten				
Reis-/vergaderkosten bestuur/werkgroepen	200	1.193	200	955
Accountantskosten	4.400	2.060	4.300	4.091
Netwerk/kantoormiddelen	37.900	40.001	37.000	33.964
	42.500	43.254	41.500	39.010
Kosten activiteiten voor leden				
Communicatie-/website/vergaderkosten	5.300	6.199	5.200	5.363
Contract begeleiding ZV GKv	27.500	29.321	27.000	25.047
Contract begeleiding ZV NGK	7.200	7.427	7.100	7.106
Contract begeleiding ZV CGK	11.300	11.558	11.100	11.168
Opleiding voor predikanten	600	4.341	600	2.474
	51.900	58.846	51.000	51.158
FINANCIËLE BATEN EN LASTEN				
Ontvangen rente	0	-912	0	-493
Bankkosten	300	344	300	271

Accountantsverklaring

De jaarrekening is ondertekend door alle bestuursleden.
Van Ree accountants voert de controle uit.



