

1 steunpunt
kerkenwerk **OP**
AFSTAND
DICHTBIJ!



JAARVERSLAG
Steunpunt Kerkenwerk 2020



Algemeen

Bezoekadres:

Dr. Spanjaardweg 4b
8025 BT Zwolle

Correspondentieadres:

Postbus 499
8000 AL Zwolle
tel. (038) 4270455

Website: www.steunpuntkerkenwerk.nl

e-mail: info@steunpuntkerkenwerk.nl

Bureau SKW

R.R. Kooistra (Ruurd):	Bureaumanager & Bestuurssecretaris
C. Starreveld (Corinne): (tot 15 oktober)	Adviseur Kerkelijk Personeelsbeleid
P. van Helden (Pieter)	Adviseur Kerkelijk Personeelsbeleid
G.van der Veen (Gerit)	Adviseur Financiën
M. Apperloo-Odink (Mariët):	Bureaucoördinator
P. Zuidema (Pythia):	Financieel administratief medewerker
G.C.J. Kroese (Gerjan):	Extern adviseur bij BKW Maatwerk

Nieuw perspectief

Als Steunpunt Kerkenwerk (SKW) startten we in 2020 met een heel ander perspectief dan we zijn geëindigd in datzelfde jaar. We dachten een jaar in te gaan zoals voorgaande jaren waarin we ondersteunend wilden zijn aan kerken als het gaat om kerkelijk personeelsbeleid, materiële en financiële zaken, kerkgebouwen en het kerkelijk bestuur. En het mooie is dat we dat ook hebben gedaan, maar op een hele andere manier. Opeens was daar het Covid-19 virus dat letterlijk kerkdiensten, plannen en activiteiten stil legde. Digitale mogelijkheden die in opkomst waren in onze kerken werden nu een basisvoorziening met alle vragen van dien.

Als voorzitter van SKW kijk ik met gepaste trots naar onze uitvoerende organisatie. De slag werd direct gemaakt naar een crisisorganisatie die de kerken ging ondersteunen in de vele beperkingen die op hen af kwamen en ook op de aanzwellende kritiek die via de media naar de kerken toekwam. Onze kleine slagvaardige organisatie mocht en mag de kerken dienen in deze crisis. Dat stemt tot dankbaarheid.

In juni van 2020, midden in de coronacrisis, mocht ik het stokje overnemen van Piet Mars. Piet was negen jaar het gezicht van het SKW-bestuur en dat deed hij met passie en gedrevenheid. Zijn zakelijke inslag en ondernemerskwaliteiten mochten al die jaren benut worden voor SKW en dat zien we terug in de organisatie die er nu staat voor de kerken. We hebben afscheid van Piet genomen op een alternatieve manier vanwege de beperkingen, maar de dankbaarheid voor zijn werk is er niet minder om. We zijn ervan overtuigd dat we Piet weer ergens zullen tegenkomen in het kerkelijk netwerk. Ik hoop zijn werk voort te zetten in dezelfde lijn, met hetzelfde perspectief, namelijk het dienen van de kerken.

Vanaf maart van 2020 was al het werk binnen SKW gericht op het goed ondersteunen van de kerken vanwege corona. Er was intensief contact met en via het CIO met de betrokken ministeries in Den Haag en vanuit dit contact werden de kerken geadviseerd. Mooi dat er een goede samenwerking is

met andere kerkgenootschappen, zoals de PKN en de CGK. Gebruik maken van elkaars kennis en ervaring is een groot goed daar we allemaal werken met beperkte middelen.

Gelukkig zijn ook de andere zaken even daarna weer gewoon opgepakt, want er blijven vragen komen als het gaat om bestuurlijke, personele en ook financiële zaken. Daarbij hoort ook het fusieproces van de GKV en de NGK. Dit is een mooie inhoudelijke stap, maar levert wel ingewikkelde vragen op als het gaat om bijvoorbeeld verschillende materiele regelingen, pensioenvoorzieningen en kerkgebouwen. Mooi dat daar ook goede stappen in zijn gezet. En er worden ook flinke stappen gemaakt als het gaat om het opzetten van een mobiliteitsplatform voor predikanten en kerkelijk werkers. Dit platform heeft als doel om kerken, predikanten en kerkelijke werkers, nog meer dan nu al wordt gefaciliteerd, op een goede manier aan elkaar te binden. Zodat er perspectief blijft voor hen allen. We willen het vastlopen zoveel mogelijk voorkomen, door tijdig vooruit te kijken vanuit kerkelijk en persoonlijk perspectief. Dit traject doen we in een mooie samenwerking met de predikantenvereniging als belangrijke partner in dit platform.

Als voorzitter van SKW kijk ik met gepaste trots naar onze uitvoerende organisatie.





Afscheid op het bureau

We namen in oktober 2020 afscheid van Corinne Starreveld. Sinds 1 september 2016 was zij in dienst als junior adviseur Kerkelijk Personeelsbeleid. In 2015 gaven de kerken aan SKW de opdracht om preventieve instrumenten te ontwikkelen. Corinne toonde daarin veel initiatief en zelfstartend vermogen. Zij ontwikkelde de [enquête BKW-basis](#), implementeerde daarvoor een gedegen systeem op het bureau, en rolde dit uit onder de kerken. Wellicht herinnert u haar nog van de vele presentaties op classesvergadering of van de telefonische contacten over analyses en rapporten. Mede door haar toedoen staat er een volwassen dienst die inmiddels zijn effectiviteit bewezen heeft. Corinne trad per 1 oktober 2020 in dienst bij de landelijke politie als HR-adviseur. Hartelijk dank voor al je werk voor SKW en Gods zegen bij je verdere loopbaan Corinne!

In het bestuur van SKW komt elke bestuursvergadering wel naar boven dat er zorg is om de betrokkenheid van leden van de kerken. De contacten zijn minder en anders, kerkdiensten worden veelal digitaal ingevuld, andere kerkdiensten zijn met 1 druk op de knop te bezoeken en een aantal maakt bewust of onbewust geen gebruik van het digitale alternatief. Hier worden we onrustig van maar we weten dat God onze structuren niet nodig heeft om Zijn liefde aan de mensen te geven. Dat geeft rust en vertrouwen en ook de energie om kerken in dit proces te ondersteunen. We gaan graag met de kerken op zoek naar een nieuw perspectief dat gloort na deze crisis. Zeker, sommigen dingen zullen niet meer terug komen, dingen zullen anders gaan, maar Gods missie met deze wereld en ons gaat door.

Als SKW zijn we dankbaar voor het werk dat we voor de kerken mochten doen en dat we ondanks de noodzakelijke afstand toch dichtbij konden blijven staan.

Jan Overweg
Voorzitter SKW



Er worden ook flinke stappen gemaakt als het gaat om het opzetten van een mobiliteitsplatform voor predikanten en kerkelijk werkers. Dit platform heeft als doel om kerken, predikanten en kerkelijke werkers, nog meer dan nu al wordt gefaciliteerd, op een goede manier aan elkaar te binden.



1. Over SKW



SKW biedt kerken ondersteuning bij de invulling van hun kerkelijk personeelsbeleid en bij materiële en financiële zaken, zoals kerkgebouwen en kerkelijk bestuur.

Op onze websites www.steunpuntkerkenwerk.nl en www.kerkelijkpersoneelsbeleid.nl bieden we informatie aan, gerangschikt onder onze drie pijlers: Kerkelijk Personeelsbeleid, Financiën en Organisatie en Beheer.

In onze ondersteuning staan de verbindingen tussen kerkenraden/gemeenten (vrijwilligers) en haar predikanten, kosters en kerkelijk werkers (betaalde krachten) centraal. Daarnaast biedt SKW handreikingen en maatwerkadvies bij kwesties rond financieel en materieel beheer.

Ledenstand Kalenderjaar 2020

GKv: aantal kerkleden 112.646 : aantal kerken → 261

NGK: aantal kerkleden 32.854 : aantal kerken → 86

Voor de CGK verzorgt SKW de landelijke coördinatie van verzuimbegeleiding predikanten en het opleiden en toewijzen van mentoren.

SKW legt verantwoording af aan haar leden over het gevoerde beleid. Dat gebeurt jaarlijks op de Algemene Vergadering in juni. In 2020 vond deze in digitale vorm plaats.

Vanaf 2022 (of eind 2021) hoopt SKW weer regiovergaderingen te organiseren. Daar delen en bespreken we met de kerken de toekomstplannen en vragen wij input voor de materiële regelingen voor predikanten en arbeidsvoorwaarden voor kosters en kerkelijk werkers. Veranderingen in regelingen voeren we alleen door bij instemming van de leden. Dit gebeurt via een digitale stemronde in het najaar.

Visie

SKW streeft naar dynamische eenheid tussen kerken door algemene kerkelijke processen rond personeelsbeleid, beheer en financiën te vereenvoudigen met behoud van de lokale eigenheid.

Wij stimuleren, adviseren en faciliteren kerken bij het aangaan van eigentijdse vormen van samenwerking en verbinding en bij de invulling van praktische kerktaken. De Bijbelse visie op kerk-zijn is daarbij ons uitgangspunt.

Bestuur

J. Overweg (Jan) :	Voorzitter
R. Verhagen-Kiela (Rozemarijn) :	Secretaris
J. Horstra (Jeroen):	Penningmeester
S. Poutsma (Siebe)	
G. van Santen (Gerard)	

Missie

Wij geloven dat de belangrijkste taak van de kerk is: samen God groot maken en het evangelie in woord en daad met anderen delen.

Landelijke ondersteuning bij de praktische kerkelijke organisatie, die in deze uitdagende tijd en samenleving veelomvattend is, komt deze kerntaak ten goede.

In 2020 nam SKW diensten af van:

Beeldvoerders: uitvoering en vormgeving campagne 'Ik Ben'

I Like Communicatie, Hagar Prins:
Ondersteuning in communicatie en campagne 'Ik Ben'

LPB media:
Filmpjes, technische ondersteuning www.steunpuntkerkenwerk.nl en landing page www.kerkelijkpersoneelsbeleid.nl



2. Verslag van het bestuur

Als bestuur kijken we met dankbaarheid terug op 2020. Een jaar dat op z'n kop kwam te staan door corona. Maar ondanks deze crisis konden ook de bestuurswerkzaamheden, veelal digitaal, worden voortgezet.

De feiten:

7 vergaderingen in totaal waarvan 5 digitaal
Alle vergaderingen hebben en hadden Gods woord als startpunt.
Overdenkingen vonden plaats over:

- | | |
|---------------|----------------|
| Romeinen 14 | Psalm 150 |
| Psalm 121 | Spreuken 11: 3 |
| Mattheus 18 | Mattheüs 14 |
| Kolossenzen 3 | |

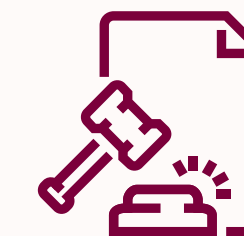
Een greep uit één van overdenkingen

Mattheüs 14 over Petrus die over het water Jezus tegemoet liep. Gerefereerd wordt aan een jeugddienst in de NGK Doorn. Over vertrouwen in tijden van storm. In die dienst werd een vaas met twee mandarijnen getoond. Eén met schil (die bleef drijven) en één zonder (die zonk). Gods bescherming is als een schil. Aan het einde van de dienst ontving iedereen een mandarijn waarop zorgpunten geschreven mochten worden. Die dreven allemaal op het water..... gedragen door God!

2020

Voornaamste onderwerpen in 2020:

- Overdracht van voorzitterschap van Piet Mars naar Jan Overweg
- Vaststelling jaarrekening 2019
- Samenstellen en vaststellen van het jaarverslag: In beweging
- Bespreken voortgang en de SKW betrokkenheid in Kerk2030
- Besprekingen met de Predikantenvereniging: Ontwikkelfonds wordt mobiliteitsplatform
- Verdere verdieping van het mobiliteitsplatform
- Samen met het bureau volgen van de ontwikkelingen rondom corona
- Kennis genomen van onderzoek "Corona en kerk"
- Nauwlettend volgen van ontwikkelingen rondom de fusie NGK en GKv
- Steunen van synodeplannen tot reorganisatie van predikantszaken
- De eerder voorgenomen live jaarvergadering (wegens afscheid van Piet Mars) wordt gezien de omstandigheden digitaal
- Afscheid Piet Mars met een digitale boodschap aan de leden (link naar video)



3. Realisatie 2020



Respect voor 2 C's!

2020 was voor velen een memorabel jaar. Een situatie die we ons voorheen niet konden voorstellen. Waren we nog vol in de opstart en realisatie van de plannen aan het begin van 2020, kwam ineens een lockdown. Alles moest anders! Voor ons als bureau maar vooral ook voor de kerken. De C van corona dus! Met respect voor deze pandemie werd van iedereen flexibiliteit gevraagd. Mariët schrijft hier ook over, verderop in dit hoofdstuk.



Ruurd Kooistra
bureaumanager

Corinne en Corona-dossier

De tweede C is van Corinne. Vanaf maart 2020 heeft zij zich binnen ons team opgeworpen om bijna 100% bezig te zijn met de consequenties van corona voor de kerken. Met haar nam ik deel aan allerlei overleggen en afstemmingsmomenten om de persconferenties en de richtlijnen van de overheid te vertalen naar de kerken. Respect voor Corinne dus, vooral hier genoemd omdat zij ons per oktober 2020 heeft 'ingeruild' voor een prachtige baan bij de landelijke politie. Haar keuze om zich verder te specialiseren op HR-gebied was ons bekend. Alhoewel haar vertrek in dat kader geen verrassing was, vonden we dit wel een moeilijk afscheid.

Gelukkig konden we op ander vlak een nieuwe collega verwelkomen in 2020: Pythia Zuidema vervulde onze vacature voor financieel administratief medewerker. We merken dat de dienstverlening van SKW op dit vlak steeds meer groeit. De bezetting in het team is hier nu beter op ingericht. Verderop vertelt Pythia zelf meer over haar eerste jaar bij SKW.

Samenwerking

De coronatijd liet ons ook zien dat we elkaar nodig hebben! Samenwerking met het Diaconaal Steunpunt werd geïntensifieerd om samen op te trekken in de uitdagingen rondom kerk-zijn in deze bijzondere tijd. Ook is met een aantal partnerorganisaties een onderzoek gedaan naar de omgang van de gereformeerde kerken met de maatregelen en veranderingen als gevolg van het covid-virus. We zijn blij met de respons die we hebben gekregen en deelden [de resultaten via de website](#) en nieuwsbrief. De resultaten mochten dienen als inspiratie en bemoediging. Vooral het delen van best practices door kerken werd van grote waarde geacht

Mobiliteitsplatform

Jan noemde het al in de inleiding van dit verslag. In 2020 mocht samen met de predikantenvereniging verdere uitwerking worden gegeven aan het mobiliteitsplatform. Vorig jaar beschreef ik in het jaarverslag de eerste initiatieven op dit gebied. Toen nog onder de naam ontwikkelfonds. Eind 2020 is een concept uitwerking, inclusief financiële verantwoording, overeengekomen. In 2021 brengen we dit platform in de onderhandelingen voor de nieuwe geharmoniseerde regelingen predikanten NGK en GKv. U hoort hier meer van! Tijdige aandacht voor de loopbaan van predikanten, het bevorderen van regionale samenwerking en verder flexibilisering van de inzet van predikanten was ook in 2020 een groeiend fenomeen. Naast de standaardberoepen van predikanten (zie ook bijdragen van Mariët en Pieter verderop in dit hoofdstuk) was bij 8 predikanten sprake van verandering naar een deeltijdaanstelling of tijdelijke "uitleen" aan andere gemeenten. De vraag om tijdelijke inzet van predikanten, wegens onzekerheden in de kerken, nam drastisch toe. Zo'n 15 kerken hebben ons in 2020 hierom bevestigd. Daarnaast mocht ik samen met onze coach Gerjan Kroese zo'n 5-tal predikanten begeleiden bij begeleide transitie. Gerjan licht zijn werkwijze in hoofdstuk 4 toe.

Advies aan kerken

In totaal behandelden wij zo'n 900 adviesvragen in 2020. De adviesvragen kwamen in totaal uit 150 GKv en 49 NGK kerken. Een kleine 60% van de leden die ons om advies vroegen. Daarnaast hield SKW met alle kerken contact via nieuwsbrieven, website en uitvragen van gegevens voor ledentallen, pensioenen van NGK predikanten en ANBI. Zelf adviseer ik vooral op het terrein van kerkrecht en meer complexe financiële vraagstukken. Dat gaat dan om advies bij losmaking of ontheffing van een predikant maar ook bij fusie of opheffing van kerken.

Advies bij Kerkelijk Personeelsbeleid

Contact over beroepingswerk	38 kerken GKv
	8 kerken NGK
Advies bij ontheffing predikant	3
Advies bij losmaking	3
Advies bij opheffing kerk	1
Inzet begeleide transitie	5
Inzet deeltijd en/of detachering	8

Ondanks de grote en groeiende druk van adviestrajecten en ontwikkelingen blijven we juist door die veelzijdigheid op de been. Mijn onmetelijke waardering gaat dan vooral ook uit naar alle mensen in ons kleine team!

Alles onder controle?!

Als bureaucoördinator houd ik ervan om overzicht te hebben en te creëren voor mijn collega's. Tot maart hadden we dat lekker op een rijtje. Onze jaarcyclus van ANBI-publicaties, ledenvergaderingen, speeddate.. het stond allemaal klaar. Daar ging al snel een streep door, toen bleek dat we – letterlijk – op afstand werden gezet van elkaar. Tja, daar viel even niet zoveel aan te coördineren. Al snel ging in het team de knop om. Hoe kunnen we de kerken zo goed mogelijk ondersteunen in deze bizarre situatie? Wat kan er wél? En hoe geven we onze plannen op een aangepaste manier vorm? En dat resulteerde in mooie, onvoorziene en leerzame ervaringen.



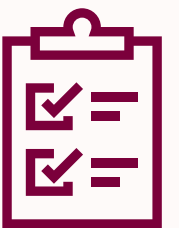
Mariët Apperloo
bureaucoördinator

Speeddate

De speeddate (april 2020) bouwden we om naar een (voor het eerst) volledig digitale versie. **10 kandidaten en 13 beroepende gemeentes** presenteerden zich door middel van een matchboekje en videoboodschappen. Op afstand maar toch verbonden! Op deze kandidaten werden in 2020 10 beroepen uitgebracht, waarvan er 4 werden aangenomen. Twee daarvan ontstonden tijdens de speeddate.

Corona en website

Vanwege de vele vragen van kerken en werkers in de kerk werden we – noodgedwongen – expert op het gebied van corona en kerk. We stemden zoveel mogelijk af met het Diaconaal Steunpunt, andere denominaties via het CIO en minister Grapperhaus. We richtten nieuwe pagina's in op onze website met adviezen rond corona, online kerkdiensten en een gebruiksplan voor kerklocaties. Na persconferenties zagen we duidelijke pieken van bezoekers op onze website. In maart 2020 had onze website gemiddeld 804 bezoekers per dag, waar dat in de maanden daarvoor gemiddeld rond 280 lag. In totaal werd onze website in 2020 191.957 keer bezocht.



3. Realisatie 2020

De pagina 'Corona: Kerkdiensten en vieringen' stond na de homepage bovenaan met 24.671 hits, gevolgd door 'Corona: Officiële regelgeving voor kerken' met 15.721 hits.



eHerkenning

In 2020 werd het voor kerken mogelijk om **eHerkenning** aan te vragen. Een soort DigiD, maar dan voor een persoon die namens de kerk handelt bij de overheid. Een kerk is echter wel iets anders dan een bedrijf of organisatie. En die eigenheid moest bewaard blijven. Daarom is er, samen met veel andere kerkelijke denominaties, een [werkwijze speciaal voor kerken](#) afgesproken met KPN. SKW verstrekt benodigde gegevens namens het landelijk kerkverband, waarmee kerken zelf eHerkenning kunnen aanvragen voor een gebruiker uit hun gemeente. Inmiddels verstrekten wij deze verklaringen aan 9 NGK-kerken en 31 GKV-kerken en werd de aanvraagprocedure succesvol in gebruik genomen.

Ziekteverzuim

Sinds 1 januari 2020 coördineert SKW het ziekteverzuim van NGK-predikanten, zoals we dat al langere tijd doen voor CGK- en GKV-predikanten. Het verzuimpercentage lag bij GKV-predikanten in 2020 op 3,73. Bij NGK-predikanten op 2,29 en bij CGK-predikanten op 1,8. Bij alle drie de kerkverbanden is het percentage lager dan het landelijke verzuimpercentage van 4,75 in 2020 (bron: CBS).

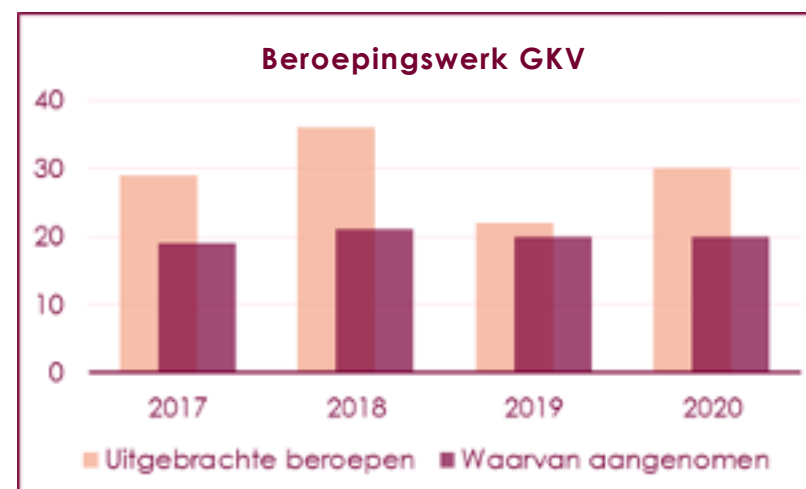
Mentoraat

Voor wie het fenomeen nog niet kent: In een mentoraatstraject wordt een startende predikant (die na de opleiding voor het eerst in een gemeente werkt) begeleid door een collega-predikant die door SKW is opgeleid tot mentor. SKW mocht in 2020 9 mentoraattrajecten starten: 3 voor CGK-predikanten en 6 voor GKV-predikanten. In 2020 werden 1 CGK-traject en 5

GKV-trajecten afgerond. Voor startende NGK-predikanten is er op dit moment nog een andere vorm van begeleiding, maar wel zijn er verkennende gesprekken geweest voor een toekomstige samenvoeging van beide begeleidingsstijlen. Er vond, mede vanwege corona, in 2020 geen training voor nieuwe mentoren plaats. Maar gelukkig konden veel mentoraatscontacten doorgaan via videoverbinding, telefoon of wandelingen op afstand. In totaal zijn er in 2020 **38 predikanten** ingezet of beschikbaar geweest als mentor. We zijn dankbaar voor die inzet om alle verse predikanten te ondersteunen bij hun eerste twee jaar in de gemeente.

Beroepingswerk

Waar ik zelf erg blij over was, is dat (na een kleine pauze in maart/april) het beroepingswerk in 2020 onverminderd door ging. Er werden in de GKV in 2020 30 beroepen uitgebracht, waarvan er 20 werden aangenomen. Verderop schrijft Pieter over het beroepingswerk in de NGK.



'Ik Ben'

Samen met de TU Kampen startte SKW in 2020 de campagne 'Ik Ben'. Onder leiding van Corinne ontwierpen we een campagne gericht op kerkgangers tussen de 25-45 jaar om met hen na te denken over de **toegevoegde waarde van de predikant**, nu en in de toekomst. Daarvoor portretteerden we vijf predikanten, die samen een divers beeld laten zien van het beroep van een dominee. De website www.ik-ben.nl werd steeds rijker gevuld met verhalen en op Instagram en Twitter ontstonden soms mooie gesprekken en prikkelende discussies. Een campagne die we in 2021 graag voortzetten. Volg jij ons al?



Deze terugblik maakt me dankbaar en afhankelijk: wat heeft God ons veel gegeven in een jaar dat niemand voorzien had.

Helpdesk

Door het vertrek van collega Corinne Starreveld is mijn focus in de tweede helft van 2020 breder geworden en deed ik ook de rechtspositionele helpdeskvragen en de werkzaamheden die horen bij het voorbereiden en laten vaststellen van de arbeidsvoorwaardenregeling voor kerkelijk werkers. De helpdeskfunctie (alle mails en telefoontjes met vragen die we binnenkrijgen) vraagt meer en meer tijd. Dat komt omdat de kerken en predikanten en/of kerkelijk werkers ons steeds beter weten te vinden. Daarnaast waren er dit jaar nogal wat ontwikkelingen op het gebied van de relatie met de **overheid**, denk hierbij aan de inschrijving bij de KvK. Dit was een flinke klus omdat na inschrijving veel gegevens kloppend gemaakt moesten worden. Hierbij vervult SKW inmiddels de rol als indiener van alle wijzigingen die er zijn op aangeven van de kerken.



Pieter van Helden
adviseur Kerkelijk
Personeelsbeleid



3. Realisatie 2020



Pensioencontroles

Dit jaar was er ook weer de tijdrovende klus van de pensioencontrole bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PfZW). De controle is naar volle tevredenheid afgerond waarbij er weer een nieuwe ondersteuning is gemaakt middels een [handreiking](#) hoe te muteren in de database van PfZW en een daarbij horend [processchema](#).

Er waren dit jaar nogal wat ontwikkelingen op het gebied van de relatie met de overheid.

ANBI-publicatie van kerken

De wettelijk verplichte update van de jaarcijfers, in het kader van de ANBI transparantie, leverde op 1 juli 2020 een stand op van 90% van de kerken die tijdig hadden voldaan aan alle voorwaarden. De resterende 10% werd voor 1 september gerealiseerd. Ook dit jaar dus weer een score van 100%!

Beroepingswerk

SKW ondersteunt ook de NGK kerken bij het beroepingswerk. Er is in 2020 met acht beroepingscommissies contact geweest en met zeven kerkenraden. Alle inspanningen op dit gebied hebben geleid tot het uitbrengen van **10 beroepen** waarvan er **6** zijn aangenomen.

Salaris- en financiële administratie

Ook in 2020 konden we verder werken aan de uitbouw van salaris- en financiële administraties voor verschillende instellingen en plaatselijke kerken. In 2019 werkten we voor 13 instellingen en kerken; in 2020 is dit **gestegen naar 15**. Dit zijn vooral organisaties die vanuit de GKv-kerken werken, zoals Deputaten Financiën en Beheer, VSE etc., maar ook een aantal plaatselijke kerken die hun salarisadministratie hebben uitbesteed aan SKW. Vanwege het beperkte aantal medewerkers op een loonlijst bij een plaatselijke kerk zijn de werkzaamheden gering, maar we kunnen plaatselijke kerken ontzorgen bij de maandelijkse digitale belasting- en pensioenaangiftes. We kennen de specifieke arbeidsvoorwaarden in de GKv- en NGK-kerken en kunnen hier op inspelen.



Gert van der Veen
administrateur en adviseur Financiën

We kunnen plaatselijke kerken ontzorgen bij de maandelijkse digitale belasting- en pensioenaangiftes.

De dynamiek gaat verder in 2021: toerustingsorganisaties vanuit de GKv- en NGK-kerken gaan fuseren en ook voor de landelijke Financiële Commissie van de NGK-kerken gaan we de administratie oppakken. Voor een aantal andere organisaties waren we in 2019 gestart met de donateurs- en abonnee-administratie; dit konden we in 2020 verder stroomlijnen, waarbij we onze nieuwe collega Pythia Zuidema verder konden inschakelen bij de uitvoering.

Cijfers & Feiten / model jaarrekening plaatselijke kerken

Ook in 2020 is gewerkt aan het jaarlijkse overzicht van Cijfers en Feiten op basis van de financiële cijfers van het voorgaande jaar, die de plaatselijke kerken aanleveren voor hun ANBI-registratie.

Verder is in 2020 gewerkt aan een herziening van het model voor de jaarrekening van plaatselijke GKv- en NGK-kerken. Hierbij is van belang dat we dit zoveel mogelijk willen laten samenvallen met het format van de ANBI-publicatie. Ook de belastingdienst roert zich op dit gebied met wensen voor de publicatie in de toekomst. We hopen dat we in 2021 dit verder op elkaar kunnen afstemmen en zo de plaatselijke kerken kunnen dienen met een voorstel voor een eenduidige verantwoording.

Aan de slag

2020 was voor mij het eerste jaar bij SKW. Half februari mocht ik beginnen als financieel administratief medewerker. In deze functie ondersteun ik bijna iedereen binnen SKW op administratief gebied.



Pythia Zuidema
financieel administratief medewerker

Daarnaast ondersteun ik Gert in de financiële administratie van SKW en verschillende kerkelijke organisaties buiten SKW. Al deze verschillende taken maken mijn werk erg afwisselend.

Na een inwerkperiode op kantoor van een paar weken kwam het advies van de overheid om thuis te werken in verband met COVID-19. Zoals velen gingen we ervanuit dat het tijdelijk was en begon ik aan de keukentafel. Inmiddels zijn we een jaar verder en werken we nog steeds thuis. De keukentafel is ingeruild voor een thuishkantoor en de werkdagen op kantoor tijdens het afgelopen jaar zijn op 1 hand te tellen.

Het is een jaar geweest waarin we als team op afstand hebben leren werken en dit was soms best een uitdaging. Helemaal omdat ik m'n plekje nog in het team moest vinden. Dit plekje heb ik inmiddels ingenomen!



3. Realisatie 2020

5. Financiën



4. Begeleide transitie predikanten



Gerjan Kroese

In het tweede jaar waarin ik als maatwerkadviseur vanuit SKW mocht werken heb ik met vijf predikanten opgetrokken tijdens een traject van begeleide transitie: een verkenning van de loopbaan, ontwikkeling en toekomstperspectief. Hoewel de doelen, processen en de uitkomsten van de begeleiding heel verschillend waren, zijn er ook altijd wel herkenbare elementen in zo'n proces.

De uitvoering van het plan van aanpak is natuurlijk geheel situationeel en persoonsgebonden.

Het doormaken van zo'n proces is een zeer intensieve periode voor de predikant en de betrokken gemeente. Naast iemand te mogen staan in zo'n kwetsbare periode is een bijzonder intensieve maar ook waardevolle taak. Ik ben dankbaar dat ik dat op deze manier mag doen.

Wanneer we ons traject starten is de eerste en belangrijkste stap dat er een vertrouwensrelatie wordt opgebouwd tussen de predikant en mij als coach.

Vervolgens gaan we dan samen kijken naar wat er nu eigenlijk aan de hand is. Vragen die daarbij aan bod komen zijn:

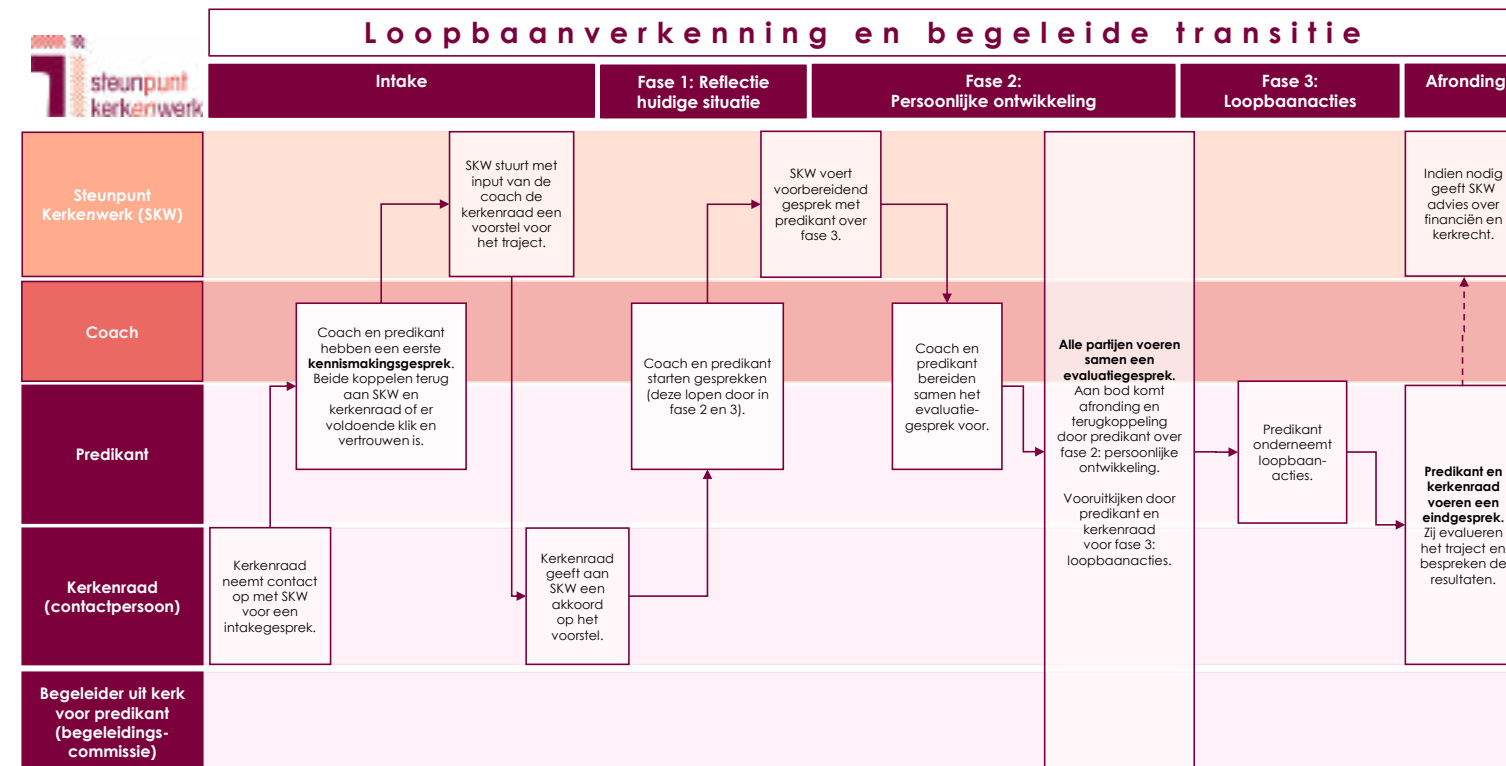
- Waar sta ik nu?
- Wat is er allemaal gebeurd? En hoe is dat gekomen?
- Wat is mijn aandeel in deze situatie? Wat heb ik over het hoofd gezien?
- Wat doe dit met me en met mijn gezin?
- Hoe kan ik omgaan met het verdriet, boosheid, afscheid?

In de volgende fase gaan we aan de slag met vragen en werkvormen rondom de volgende thema's:

- Het in beeld brengen van waarden, kwaliteiten en valkuilen.
- Het bewust worden van strategieën en patronen die al dan niet wenselijk zijn.
- Wat heb ik nodig om goed te kunnen werken en leven?
- Waar krijg ik energie van en wat kost mij energie?

Dan komt de fase aanbod waarin nagedacht wordt over de toekomst.

- Wat wil ik eigenlijk? Wat mag en kan ik nog doen?
- Welke mogelijkheden zijn er?
- Wat staat mij te doen?
- Het opstellen van een plan van aanpak in overleg met de betrokken kerkenraad of commissie.



[Klik hier](#) voor een vergroting van het processchema

5. Financiën



5. Financiën



BALANS PER 31 DECEMBER 2020				
(na resultaatbestemming)				
ACTIVA	(in euro's)	31-12-2020		31-12-2019
VASTE ACTIVA				
MATERIËLE VASTE ACTIVA				
Inventaris	4.708		5.508	
Kantoorapparatuur	1.362	6.070	1.445	6.953
VLOTTENDE ACTIVA				
VORDERINGEN				
Vorderingen		33.531		11.401
LIQUIDE MIDDELEN				
Spaarrekening	267.803		245.742	
Betaalrekening	25.272		18.208	
		293.075		263.950
		332.676		282.304

PASSIVA	(in euro's)	31-12-2020		31-12-2019
EIGEN VERMOGEN				
Continuïteitsreserve	256.652		232.906	
Bestemmingsreserve mobiliteitsplatform	23.000	279.652	0	232.906
SCHULDEN OP KORTE TERMIJN				
Schulden en overlopende passiva		53.024		49.398
		332.676		282.304

Toelichting:

In dit hoofdstuk is de jaarrekening 2020 weergegeven bestaande uit de balans en een staat van baten en lasten. Het financiële plaatje ziet er positief uit.

Stijging continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve liep in 2020 op naar € 256.652. De oorzaak wordt verderop in dit verslag toegelicht. Een verhoging van de continuïteitsreserve is wenselijk gezien het feit dat de "personeelsrisico's" toenamen door uitbreiding van het team. Vorig jaar stelden wij het beleid vast dat 60% tot max. 80% van de jaarlijkse loonkosten (€ 358.045 in 2020) als continuïteitsreserve wordt gehanteerd om de continuïteit van het bureau te waarborgen. Met de huidige stand is sprake van een situatie waarin ongeveer 70% van de maximum op te bouwen continuïteitsreserve is bereikt.

Waarderingsgrondslagen

De jaarrekening is opgesteld conform richtlijn C1 kleine-organisaties-zonder-winststreven. De vaste activa zijn gewaardeerd op aanschaffingsprijs, verminderd met de afschrijvingen, bepaald op lineaire basis rekening houdend met de verwachte economische levensduur. De vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, eventueel onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid.

De overige activa en passiva zijn - tenzij anders vermeld - gewaardeerd tegen nominale waarde. De ontvangsten en uitgaven worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Voor eventuele giften en donaties is dat het jaar waarin zij worden ontvangen.



5. Financiën

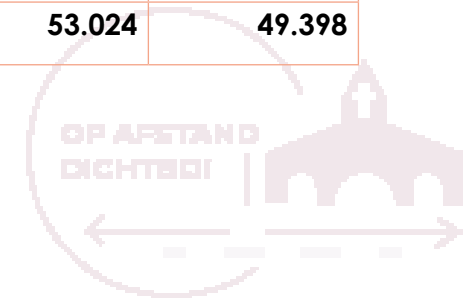


TOELICHTING BIJ DE BALANS PER 31 DECEMBER 2020 (bedragen in Euro's)				
ACTIVA				
Materiële Vaste activa	Inventaris	Kantoor apparatuur		Totaal 2020
<i>Stand per 1 januari</i>				
Aanschafwaarde	8.077	6.918		14.995
Cumulatieve afschrijving	2.569	5.473		8.042
Boekwaarde	5.508	1.445		6.953
Mutaties in boekwaarde				
Investerings				
Boekjaar		828		828
Desinvesteringen				0
Afschrijvingen				
Boekjaar	800	911		1.711
Desinvesteringen				0
Totaal van de mutaties	-800	-83		-883
<i>Stand per 31 december</i>				
Aanschafwaarde	8.077	7.746		15.823
Cumulatieve afschrijving	3.369	6.384		9.753
Boekwaarde	4.708	1.362		6.070
Afschrijvingspercentage	10%/33,3 %	33,3 %		
De investeringen kunnen als volgt worden gespecificeerd:				
Omschrijving		Datum	Afschr.perc.	Bedrag
computer/laptop		19-2-2020	33%	828
				828
		31-12-2020		31-12-2019
Vorderingen				
Contributies		0		0
Rente		0		73
Overige vorderingen		33.531		11.328
		33.531		11.401
		31-12-2020		31-12-2019
Liquide middelen				
Spaarrekening				
INGbank		267.803		245.742
Het tegoed is vrij opneembaar				
Betaalrekening				
INGbank		25.272		18.208
Het tegoed is vrij opneembaar				

TOELICHTING BIJ DE BALANS PER 31 DECEMBER 2020 (bedragen in Euro's)		
PASSIVA		
Eigen vermogen	31-12-2020	31-12-2019
Algemene reserve		
Stand per 1 januari	232.906	182.303
resultaatbestemming	23.746	50.603
Stand per 31 december	256.652	232.906
Bestemmingsreserve mobiliteitsplatform		
Stand per 1 januari	0	0
resultaatbestemming	23.000	0
Stand per 31 december	23.000	0

In het vorige jaarverslag werd een 'ontwikkelfonds' gepresenteerd. Dit is inmiddels gewijzigd in het mobiliteitsplatform welke we samen met de predikantenvereniging opzetten. Het bestuur besloot hiervoor een bestemmingsreserve aan te leggen. In 2020 bedraagt de eerste reservering € 23.000,-. Het mobiliteitsplatform is bedoeld om op creatieve wijze bij te dragen aan doorstroming van predikanten. Zonder dat sprake is van conflict of losmaking willen we werken aan mogelijkheden om eventueel transitietrajecten op te starten.

Schulden op korte termijn		
PASSIVA		
Schulden en overlopende passiva		
Belastingdienst	15.385	16.661
Personeelskosten	28.544	26.578
Kantoor- en cursuskosten	9.095	6.159
	53.024	49.398



5. Financiën

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2020 (bedragen in Euro's)				
	Begroting 2021	Werkelijk 2020	Begroting 2020	Werkelijk 2019
BATEN				
Inkomsten activiteiten	187.900	193.211 36%	165.600	162.050
Contributies leden	336.100	337.817 64%	339.500	332.473
TOTAAL BESCHIKBAAR VOOR DOELSTELLING	524.000	531.028 100%	505.100	494.523
LASTEN				
Personeelskosten	382.200	358.045 67%	381.400	333.380
Huisvestingskosten	24.600	24.132 4%	23.500	23.015
Bestuur-/kantoorkosten	40.700	39.987 8%	38.000	39.430
Kosten activiteiten voor leden	50.100	61.848 12%	65.800	47.900
TOTAAL BESTEED AAN DOELSTELLING	497.600	484.012 91%	508.700	443.725
Resultaat voor financiële baten en lasten	26.400	47.016 9%	-3.600	50.798
FINANCIELE BATEN EN LASTEN				
Ontvangen rente	0	0	100	73
Betaalde rente/bankkosten	-300	-270	-300	-268
	-300	-270	-200	-195
Overschot/tekort	26.100	46.746 9%	-3.800	50.603
Overschot/tekort toegevoegd/onttrokken aan				
Continuïteitsreserve	12.000	23.746	-3.800	50.603
Bestemmingsreserve mobiliteitsplatform	14.100	23.000	0	0
	26.100	46.746	-3.800	50.603



5. Financiën

TOELICHTING BIJ DE BATEN EN LASTEN 2020 (bedragen in Euro's)				
	Begroting 2021	Werkelijk 2020	Begroting 2020	Werkelijk 2019
BATEN				
Inkomsten activiteiten				
Begeleiding ziekteverzuim CGK-kerken	18.400	18.007	18.800	18.336
P&O advies aan kerken	12.800	12.506	15.000	7.893
Opleidingen predikanten (mentoraat/interim)	4.600	4.539	4.000	4.450
Bureaumanagement/-secretariaat VSE	39.600	38.820	38.900	37.690
Financiële administratie	95.000	102.143	72.000	76.877
Doorbelaste kosten licenties	17.500	17.196	16.900	16.804
	187.900	193.211	165.600	162.050
Contributies leden				
Contributies GKV-leden	259.300	261.238	264.000	259.339
Contributies NGK-leden	76.800	76.579	74.700	72.791
Contributies gastleden CGK-leden	0	0	800	343
	336.100	337.817	339.500	332.473
LASTEN				
Personeelskosten				
Bruto-salarissen	279.600	260.547	272.600	240.301
Sociale lasten	43.000	38.856	42.100	36.731
Pensioenpremies	28.300	23.747	26.300	22.069
Werknem.verzek. ziekteverzuim/Arbo	8.100	5.448	7.600	5.521
Kosten woon-/werkverkeer	11.200	15.503	10.100	9.120
Extra inzet HRM	10.000	10.701	17.000	10.671
Flexibele inzet adviseurs projecten	0	1.700	0	5.839
Opleidingskosten	1.000	119	5.000	930
Overige personeelskosten	1.000	1.424	700	2.198
	382.200	358.045	381.400	333.380

De grootste afwijking betreft de uitbreiding van werkzaamheden voor financiële-/adressenadministraties

P&O advies aan kerken

Na het vertrek van Ad van der Lugt in 2019 zijn in 2020 de activiteiten weer uitgebreid; er zijn meerdere adviseurs gevonden die deze activiteiten uitvoeren.

Financiële-/adressenadministratie

In 2020 zijn extra opbrengsten gerealiseerd door uitbreiding van werkzaamheden voor een aantal organisaties, vooral voor het bijhouden van adressen-/donateurs-/abonnee-administraties.

Contributies

Bij de contributies is een reguliere verhoging van het tarief toegepast. De daling wordt veroorzaakt door de daling van het aantal GKV-leden. Bij de contributies van de NGK-leden bleek dat in 2020 nog € 1.553 te ontvangen was over het jaar 2019.

Personeelskosten

Per 31 december 2020 was de bezetting 3,9 FTE; per 31 dec. 2019 was de bezetting 4,1 FTE. In februari 2020 is de bezetting uitgebreid met een financieel-administratief medewerker. Op 15 oktober 2020 heeft Corinne Starreveld een dienstbetrekking elders aangenomen. Dit is de belangrijkste reden dat de personeelskosten lager uitkomen dan begroot.



5. Financiën



VERVOLG TOELICHTING BIJ DE BATEN EN LASTEN 2020 (bedragen in Euro's)				
	Begroting 2021	Werkelijk 2020	Begroting 2020	Werkelijk 2019
LASTEN (vervolg)				
Huisvestingskosten				
Afschrijving inventaris/kantoorapparatuur	1.700	1.711	2.200	2.458
Huur-/servicekosten kantoorruimte	21.200	20.744	19.800	18.989
Verzekeringen/heffingen	1.700	1.677	1.500	1.568
	24.600	24.132	23.500	23.015
Bestuur-/kantoorkosten				
Reis-/vergaderkosten bestuur/werkgroepen	200	209	1.700	1.381
Accountantskosten	4.200	4.165	1.800	1.260
Netwerk/kantoormiddelen	36.300	35.613	34.500	36.789
	40.700	39.987	38.000	39.430
Vanaf 2019 wordt de beoordelingsopdracht uitgevoerd door een registeraccountant. Dit vergt vooral in het eerste jaar extra kosten.				
Kosten activiteiten voor leden				
Communicatie-/website/vergaderkosten	5.100	17.816	7.500	4.534
Contract begeleiding ZV GKv	26.500	25.970	34.000	30.065
Contract begeleiding ZV NGK*	7.000	6.825	9.300	0
Contract begeleiding ZV CGK	10.900	10.667	13.000	11.964
Opleiding voor predikanten	600	570	2.000	1.337
	50.100	61.848	65.800	47.900
ARBO-contract ten behoeve van NGK				
*De NGK betaalde in 2019 uit eigen reserve de overeenkomst met de ARBO instantie. Begin 2020 is dit overgegaan naar SKW.				
FINANCIËLE BATEN EN LASTEN				
Ontvangen rente	0	0	100	73
Bankkosten	300	270	300	268

Ondertekend door

J. Overweg
 R. Verhagen
 J. Horstra
 S. Poutsma
 G. van Santen



 steunpunt
kerkenwerk **OP**
AFSTAND
DICHTBIJ!

