

Overwegingen bij een beroep – lokaal dienstbaar

“Span u in om door de samenbindende kracht van de vrede de eenheid te bewaren die de Geest u geeft, één lichaam en één geest, zoals u één hoop hebt op de grond van één roeping.” Ef. 4:3-4

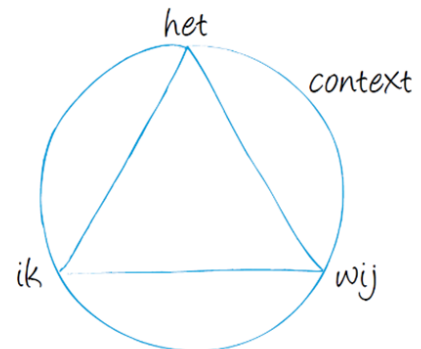
Het beroep van een gemeente op een predikant gaat over een roeping van God. Maar ook over een overweging van een predikant en de beslissing van de beroepingscommissie. Het is een belangrijk proces dat het leven van een predikant raakt. En het samenleven binnen gemeentes.

Het beroepingsproces kent vaste richtlijnen¹. Maar ook buiten die richtlijnen zijn er door predikant en gemeente veel overwegingen te maken. De verschillen tussen gemeentes, regio's, overtuigingen en toekomstvisie worden groter. De cultuur in de ene gemeente kan sterk verschillen van de andere. Dat vraagt om een goede verdieping tijdens de kennismaking.

Dit document dient als toerusting en (zelf-)reflectie. Welke vragen moet je stellen? Waar vraag je op door? In lijn met 'De kerk als oefenplaats', de tweede publicatie van Kerk2030², wil SKW beroepingscommissies en predikanten helpen om meer rekening te houden met de context waar de predikant in terecht komt. Dit in combinatie met meer aandacht voor de talenten van de predikant. Doelstelling is dat er realistische verwachtingen zijn bij de aanstelling en gedurende het werk, zodat er waardering voor de kwaliteiten en authenticiteit van de predikant is en de gemeente één blijft. Zo mag in gebed en met verstand worden overwogen of de predikant kan dienen in de realiteit van de lokale context. Of dat er redenen zijn om niet in te gaan op een beroep, of wederzijdse verwachtingen aan te passen.

Toerusting

De predikant kan zich voorbereiden op kennismakingsgesprekken of beroepingsgesprekken door vragen te verzamelen aan de hand van de contextdriehoek³. Deze begint met zelfreflectie: "ik", wat is mijn identiteit? Ken ik mijn kwaliteiten en mijn krachten? Wat is mijn zwakte? Stel vragen over het "het", dat is de theologie en de materiele behoeftigheden. Matchen deze met de roepende gemeente? En tenslotte het "wij". Hoe houd ik rekening met mijn gezin en vrienden, wat kenmerkt de kerkenraad, gemeente en denominatie of regio? Wat zijn hier de 'mores'?



Stel vragen als;

- Wie ben ik? Wat heb ik geleerd over mijzelf de afgelopen 2, 5 of 10 jaar? Uitweiden hoeft niet, maar laat je mogelijkheid tot zelfreflectie zien: je kent jezelf.
- Wat is mijn missie als gemeentepredikant? Probeer dit paraat te hebben in een paar zinnen. Je hoeft niet volledig te zijn, benoem het allerbelangrijkste.
- Wat is mijn sterkste kwaliteit? Wat is mijn allergie?⁴
- Wat zoeken jullie (beroepingscommissie) in een nieuwe predikant? Wat is daarvan het allerbelangrijkste? En wat heeft minder prioriteit?
- Waar is de gemeente mee gediend? Welke geestelijke nood is er?
- Hoe wens ik dat mijn begeleiding georganiseerd is?
- Wat is de belangrijkste ongeschreven regel in de cultuur van deze gemeente?
- Met welke partijen buiten de gemeente kom ik aanraking? Hoe groot is de maatschappelijke betrokkenheid?

¹ [Handreiking Beroepingswerk](#)

² Kerk2030: De kerk als oefenplaats, 2021

³ Uit: Veerkracht in je werk, mei 2015, [klik hier om te downloaden](#)

⁴ Kernkwaliteiten, zie schema volgende pagina

Uitdaging

Aan de slag gaan in een nieuwe gemeente is een uitdaging voor zowel de predikant als de gemeente. Beide moeten aan elkaar wennen. Het beroepingsproces mag beide partijen hierop voorbereiden. Vraag daarom door op de geschiedenis en de verwachtingen die bij het beroep horen en onderzoek hoe er binnen de gemeente tegen het beroep aangekeken wordt.

Stel vragen als:

- Wat zijn de grootste uitdagingen die ik als predikant hier kan verwachten?
- Wat zijn in de gemeente de grootste verschillen in verwachtingen ten aanzien van de predikant?
- Wat mag ik anders doen dan mijn voorganger?
- Welk advies en bemoediging geeft mijn voorganger mij mee voor deze gemeente?

Verbinding

Je geroepen voelen wordt door iedereen anders ervaren. Overwegingen die de verkenner⁵ van SKW vaak horen zijn: bevestigt God door betrokken en kritische mensen in mijn sociale omgeving deze keuze? Kan ik iets betekenen in de geestelijke nood van deze gemeente? Is deze stap verantwoord voor mij en mijn gezin?

Een belangrijk aspect om hieraan toe te voegen is: Heb ik in gesprek met de nieuwe gemeente potentie gehoord om samen te groeien? Koppelt de gemeente dit terug? Ervaren wij, als predikant en gemeente, vertrouwen, openheid en veiligheid in de gesprekken? De uiteindelijke zoektocht is of de lokale missie van de gemeente aansluit bij de missie van de predikant, in het vertrouwen dat beide missies door God geïnspireerd zijn.

Stel vragen als:

- Welke factoren gaven de doorslag om mij te beroepen?
- Waarheen wil de gemeente groeien? Wat is de lokale missie van deze gemeente?
- Hoe kan ik in deze gemeente groeien om een dienstbaar predikant te zijn?



Verkenner in beroepingswerk

SKW ondersteunt u in dit proces indien u dat wenst. Neem, wanneer u vragen heeft of uw overwegingen met een verkenner van SKW wilt delen, contact op met uw verkenner. Weet u niet wie uw verkenner is? Mail dan naar info@steunpuntkerkenwerk.nl of bel 038 427 0455.

⁵ [Verkenner in beroepingswerk](#)