

## Arbeidsovereenkomst bepaalde tijd

(op te maken in tweevoud)

De ondergetekenden:

1. De Raad van de Nederlandse Gereformeerde Kerk gevestigd te .....(adres),  
in deze vertegenwoordigd door de heer .....(preses) en de  
heer.....(scriba) hierna te noemen werkgever, en
2. de heer/mevrouw.....,  
geboren op.....(datum) te.....(geboorteplaats),  
wonende aan de.....te.....(adres werknemer),  
hierna te noemen werknemer,

komen als volgt overeen:

### Artikel 1

De werknemer treedt met ingang van .....20.. in dienst van de werkgever in de functie van.....(benaming functie, omschrijving van het werk of de taak en de verantwoordelijkheid hiervoor) De arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege, derhalve zonder dat daartoe opzegging vereist is, op .....20..

OF

- 1.1 De werknemer treedt met ingang van.....20...in dienst van werkgever voor de duur van de afwezigheid van de heer/mevrouw.....in verband met arbeidsongeschiktheid / zwangerschapsverlof / ouderschapsverlof / studieverlof / anderszins  $\pm$ , namelijk.....
- 1.2 De arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege, zonder dat hiertoe opzegging vereist is, bij gehele of gedeeltelijke werkhervatting van de heer/mevrouw.....
- 1.3 De arbeidsovereenkomst eindigt eveneens van rechtswege, indien het dienstverband met de heer/mevrouw..... eindigt.
- 1.4 De arbeidsovereenkomst eindigt in ieder geval van rechtswege op .....20..

### Artikel 2

De eerste maand van het dienstverband geldt als proeftijd in de zin van artikel 7:652 en 676 BW.\*

### Artikel 3

De werkzaamheden worden verricht aan de.....te.....(adres waar werknemer de werkzaamheden uitvoert).

### Artikel 4

Op deze arbeidsovereenkomst is van toepassing de thans geldende en toekomstige arbeidsvoorwaardenregeling voor kerkelijk werkers, jaarlijks uitgegeven door Steunpunt Kerkenwerk en LUCEO, vereniging voor Kerkelijk Werkers.

### Artikel 5

De normale arbeidsduur bedraagt .....uur per week/maand  $\pm$

### Artikel 6

De werknemer verplicht zich in onderling overleg alle door of namens werkgever in redelijkheid op te dragen werkzaamheden te verrichten.\*

### Artikel 7

De werknemer ontvangt bij aanvang van het dienstverband een brutosalaris van euro.....per maand, onverminderd wettelijke of periodieke verhogingen. De vakantietoeslag bedraagt 8% van het genoten jaarsalaris over het jaar voorafgaande aan de maand van uitbetaling.

**Artikel 8**

De werknemer heeft recht op .....vakantie uren per kalenderjaar. Deze vakantie rechten worden opgebouwd naar evenredigheid van de duur van het dienstverband gedurende het kalenderjaar. De werknemer heeft recht op .....dagen/weken ± aaneengesloten vakantie. De vakantie wordt opgenomen in overleg met de werkgever.

**Artikel 9**

Uiterlijk een half jaar na indiensttreding (in geval van aanstelling voor een jaar) zal een functioneringsgesprek plaatsvinden. In dit gesprek kunnen zowel werkgever als werknemer punten aandragen ter evaluatie en zullen afspraken schriftelijk worden vastgelegd. Een voorbeeld functioneringsformulier is beschikbaar bij Steunpunt Kerkenwerk.

**Artikel 10**

Zowel werkgever als werknemer is bevoegd de arbeidsovereenkomst tussentijds op te zeggen, met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn.

**Artikel 11**

De werkgever treft bij aanvang van de arbeidsovereenkomst een pensioenvoorziening voor de werknemer. De werkgever zal de werknemer voorzien van informatie over de inhoud van de pensioenregeling. De werknemer draagt zelf ....% bij in de pensioenpremie.

De werknemer verklaart van de werkgever te hebben ontvangen:

- De thans geldende arbeidsvoorwaardenregeling

Deze overeenkomst is opgemaakt te .....op .....20.....

Handtekening werkgever

Handtekening werknemer

.....  
Preses

.....

.....  
Scriba

---

± doorhalen wat niet van toepassing is

\* het betreffende artikel of bepaling kan worden weggelaten indien niet van toepassing.